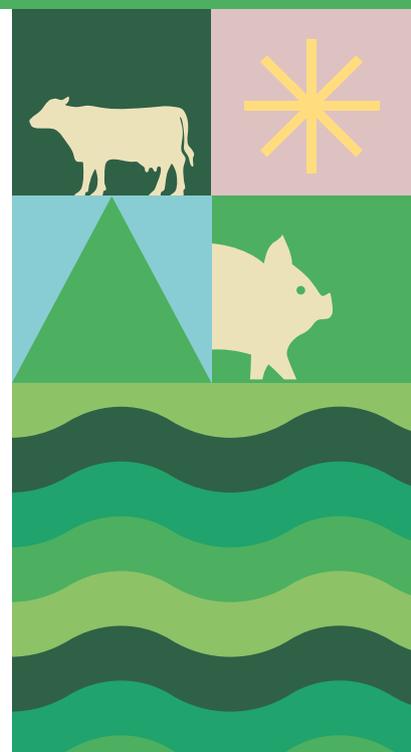


Frísia Cooperativa Agroindustrial
www.frisia.coop.br



Relatório Anual de Sustentabilidade 2023



Frísia

Sobre o Relatório

GRI 2-3 | 2-14

Bem-vindo(a) ao nosso Relatório Anual de Sustentabilidade!

Após avanços significativos nas dimensões Social, Ambiental e de Governança (ESG¹) da Cooperativa, apresentamos este documento, aprovado pelo Conselho de Administração, que condensa as principais ações, eventos e indicadores relativos às nossas atividades durante o ano de 2023.

As transformações ocorridas nesse período reiteraram nosso compromisso com a geração de valor para todos os stakeholders, destacando nosso empenho em adotar o padrão de relato de sustentabilidade mais amplamente utilizado globalmente, os *Global Reporting Initiative (GRI) Standards*, como uma demonstração clara de transparência e busca pela melhoria contínua.

Para eventuais dúvidas ou sugestões, entre em contato pelo e-mail: comunicacao@frisia.coop.br



¹ Sigla em inglês que significa "environmental, social and Governance", e corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança da Cooperativa.

Mensagem da Administração

GRI 2-22

Revisitando o ano de 2023, concluímos que foi um ano de expressivos acontecimentos. A Cooperativa seguiu com expansão em projetos, investimentos em estruturas e negócios. Iniciamos o ano otimistas, em uma supersafra recorde, com uma produção tão significativa que puxou novamente o PIB nacional para o positivo.

Em contrapartida, tivemos grandes desafios para o setor do agronegócio, como a alta da importação do leite, prejudicando o mercado interno, problemas estruturais e logísticos, principalmente estocagem, além do aumento do preço dos insumos e queda dos preços das *commodities* das principais atividades dos cooperados, onde voltamos ao patamar pré-pandemia. O maior agravante no segundo semestre foi a questão climática, comprometendo a produtividade e impactando diretamente na rentabilidade.

Outros temas relevantes que estiveram na pauta desafiante de 2023 e que ainda se mantêm para que o agronegócio siga sua trajetória de crescimento, são o licenciamento ambiental, nova lei de defensivos agrícolas, crédito e seguro agrícola, segurança jurídica e regularização fundiária. Somos defensores de uma produção que sustente uma consciência ambiental justa, por isso temos trabalhado incansavelmente para apoiar o produtor rural com nossos programas, assegurando a

rastreabilidade, produtividade, preservação do meio ambiente e respeito à vida no campo, consolidando iniciativas de segurança na propriedade e na Cooperativa.

Numa demonstração de respeito à sociedade e ao trabalho de nossos cooperados e parceiros de trabalho, avançamos na pauta ESG, ampliando nosso escopo de mentoria para colaboradores, além de uma estruturação robusta do Fazenda Sustentável, contribuindo para homologação de fazendas, o que já rendeu venda de créditos de soja para Alemanha e Dinamarca, nos posicionando como uma Cooperativa sustentável de fato, valorizando merecidamente o setor.

Estivemos ainda mais próximos de nossas comunidades, impactando milhares de pessoas com nossos programas sociais e de educação. Promovemos encontros sobre gestão, mercado, empreendedorismo, educação ambiental, educação financeira e sustentabilidade. Além de aumentarmos os eventos com cooperados, fortalecendo parceiras e negócios, as feiras foram ampliadas, diversificando conteúdos, produtos e serviços, onde tivemos recordes de públicos, com feedbacks positivos.

Preparando-se para um futuro próspero e promissor, respeitando o legado da geração passada e valorizando a geração atual e

futura, deixamos mais completo e acessível o programa de sucessão, com vistas à perenidade dos negócios e fortalecimento da família Frísia.

Os desafios ainda estarão presentes em 2024, mas o agronegócio continuará sendo a força motriz da economia nacional, e a Cooperativa o apoio necessário para que os cooperados sigam na nobre missão de produzir alimentos com excelência.

Finalizamos o ano com bons resultados e entregas surpreendentes, acreditando nas

pessoas que representam todos os envolvidos para o sucesso conjunto, sejam cooperados, familiares, colaboradores, parceiros de trabalho e sociedade, porque **"Nenhum de nós é tão bom quanto todos nós juntos"**.

Agora convidamos você a continuar a leitura deste relatório, acompanhando as inúmeras e importantes ações que reforçam uma gestão equilibrada e ciente de suas responsabilidades ao manter os valores e princípios que norteiam nosso trabalho diário e incansável, amparado na ética e busca pela constante evolução.



Saudações cooperativistas.
Conselho de Administração

Guia de Leitura

Global Reporting Initiative (GRI)

Ao longo do Relatório de Sustentabilidade, os indicadores GRI são identificados pelo código "GRI XXX-X". Ao final do documento, o índice completo de indicadores também está disponível, assim como a explicação relacionada a cada um deles e as páginas específicas em que se encontram.

A *Global Reporting Initiative* é uma organização internacional, sem fins lucrativos e pioneira no desenvolvimento de uma abrangente estrutura de Relatórios Sustentáveis.



Quer saber mais?

Acesse www.globalreporting.com

Estudo de materialidade

Para elaborar este relatório revisamos constantemente as oportunidades e desafios da Cooperativa no curto, médio e longo prazo. Dessa forma, determinamos os temas materiais, que são de extrema importância para o nosso negócio e, conseqüentemente, para nossa comunidade, utilizando uma metodologia detalhada descrita na página 45.

Além disso, identificamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), um conjunto de 17 metas estabelecidas pela Organização das Nações Unidas (ONU) até 2030, que podem ser fortalecidos por meio das ações implementadas em nossa estratégia de sustentabilidade. Portanto, consideramos esses objetivos como prioritários para a Frísia.



Ao longo dos capítulos, referenciamos os ODS incentivados pelas iniciativas da Cooperativa por meio de ícones.

Quer saber mais sobre ODS? Acesse www.odsbrasil.gov.br

01

07 **A Frísia**

- 08 Quem somos
- 16 Desempenho
- 34 Desempenho operacional
- 36 Negócios
- 43 Geração de valor
- 45 Estratégia de sustentabilidade

02

47 **Governança Corporativa**

- 48 Gestão de excelência
- 49 Estrutura
- 53 Auditoria interna e Gestão de riscos
- 56 Ética e *compliance*
- 58 Segurança da informação

03

59 **Social**

- 60 Quadro social
- 63 Fazenda Sustentável
- 64 Estímulo à sucessão familiar
- 65 Pesquisa de satisfação
- 66 Nossos colaboradores
- 79 Comunidades
- 82 Fornecedores
- 83 Eventos

04

84 **Ambiental**

- 85 Responsabilidade ambiental
- 85 Gerenciamento de resíduos
- 87 Gestão hídrica
- 89 Combate às mudanças climáticas
- 92 Biodiversidade
- 93 Bem-estar animal
- 93 Ações socioambientais

05

95 **Inovação**

- 96 Inovação e pioneirismo
- 96 Digital Agro
- 99 Transformação digital
- 101 Pesquisa e desenvolvimento

06

102 **Anexos**

- 103 Demonstrações contábeis
- 152 Índice GRI

01

A Frísia



Financeiro



Manufaturado



Quem somos

GRI 2-1

A Frísia é pioneira no setor, sendo a primeira cooperativa de produção a estabelecer-se no Paraná e a segunda em todo o Brasil. Com quase um século de experiência, dedica-se a desenvolver soluções para a cadeia agrícola, pecuária e florestal. Essa trajetória nos permitiu adquirir um profundo conhecimento das atividades que desenvolvemos, além de desempenhar um papel fundamental na promoção do desenvolvimento sustentável para os nossos cooperados.

No estado do Paraná, onde a maioria de nossas operações está localizada, incluindo nossa sede em Carambeí, contamos com 938 cooperados. Além disso, desde 2016, nosso processo de expansão levou nosso trabalho ao estado do Tocantins, onde atualmente temos 146 cooperados. Dessa forma, ao somar os membros associados do Paraná e do Tocantins, nosso quadro social é composto por um total de 1.084 cooperados.

Nossas unidades

12

Lojas agropecuárias

R\$ 147,1 milhões

Faturamento em insumos*

334,7 milhões

Litros de leite produzidos no ano

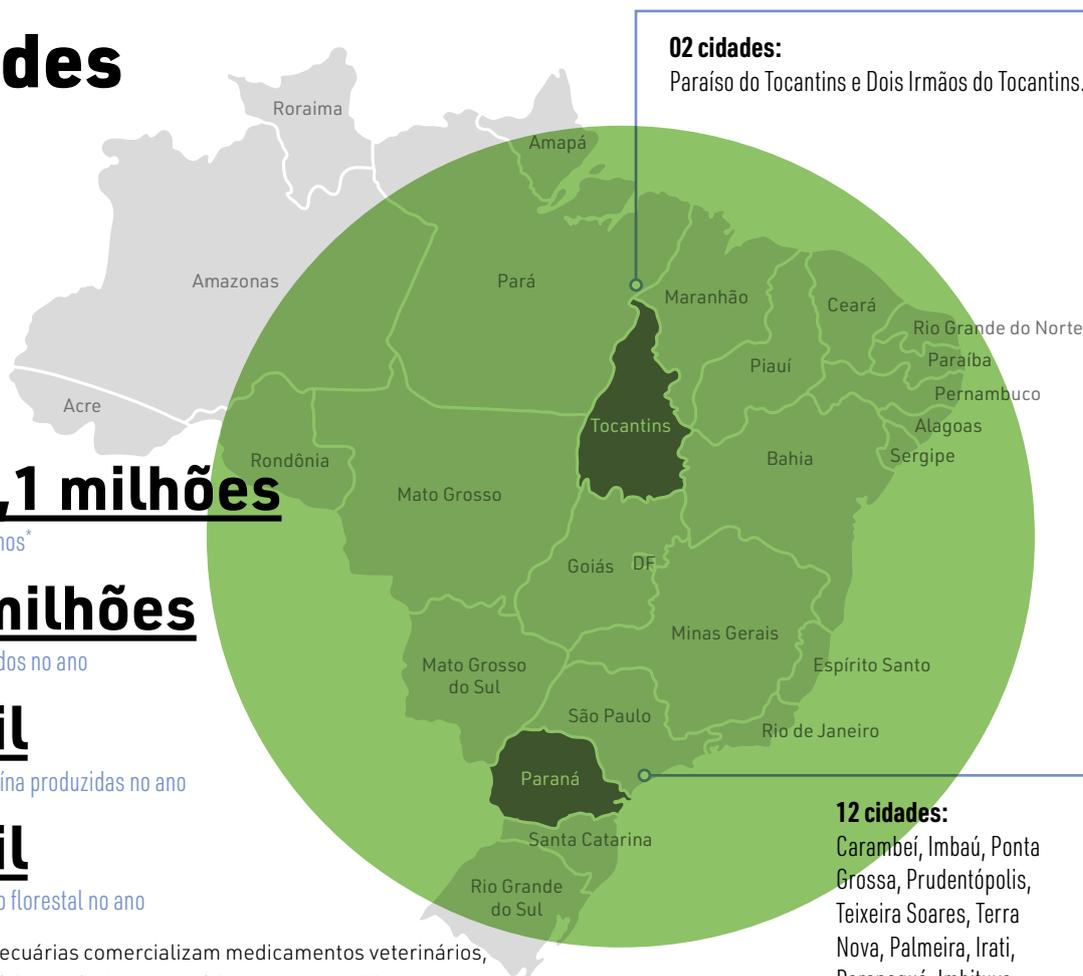
26,6 mil

Toneladas de carne suína produzidas no ano

73,5 mil

Toneladas de produção florestal no ano

*Nossas lojas agropecuárias comercializam medicamentos veterinários, ração animal, acessórios agrícolas e pecuários, pneus, lubrificantes, jardinagem, equipamentos de proteção individual (EPI's), entre outros.



02 cidades:

Paraíso do Tocantins e Dois Irmãos do Tocantins.

12 cidades:

Carambeí, Imbaú, Ponta Grossa, Prudentópolis, Teixeira Soares, Terra Nova, Palmeira, Irati, Paranaguá, Imbituva, Tibagi e Tronco.

Nossa história

Ao longo dos nossos 98 anos de história, o pioneirismo, excelência e geração de prosperidade na comunidade marcam a nossa trajetória.



1911

Primeiras famílias holandesas se estabelecem no Paraná devido ao plano de colonização implementado no Brasil.



1925

Nasce a Sociedade Cooperativa Hollandeza de Laticínios. A primeira fábrica de queijos foi inaugurada.



1928

Surge a marca Batavo, cujo nome homenageia a Região da Batávia, no Sul da Holanda.



1941

É fundada a Cooperativa de Laticínios Batavo.



1954

As cooperativas Batavo e Castrolanda unem forças, criando a Cooperativa Central de Laticínios do Paraná Ltda.



1967

Expansão da Cooperativa. A cultura mecanizada e o aprimoramento genético são priorizados.



1984

Nasce a Fundação ABC com o propósito de ampliar a pesquisa, o amparo e a divulgação tecnológica agropecuária, sendo apoiada pelas cooperativas da região, dentre elas, a Batavo.



2015

A marca Batavo é adquirida pelo Grupo Lactalis, e a Cooperativa altera a denominação social para Frísia Cooperativa Agroindustrial.



2016

Resultado da estratégia de expansão, ocorre a inauguração do primeiro entreposto no Tocantins.



2017

Criação da Unium, uma marca focada na intercooperação entre a Frísia, Capal e Castrolanda. Saiba mais em unium.coop.br



2021

Início do novo Planejamento Estratégico - Rumo aos 100 anos.



2022

Estabelecimento da estratégia de sustentabilidade, com a consolidação do projeto ESG.



2023

Evolução da marca Frísia.



Conheça os detalhes da nossa história em frisias.coop.br.

Nossa essência

Nenhum de nós é tão bom
quanto todos nós juntos.

Nossa jornada está entrelaçada às diversas gerações que desempenharam um papel fundamental na construção do setor agroindustrial brasileiro. Ao longo de toda a nossa história, permanecemos profundamente conectados à essência do cooperativismo, que já estava presente no modo de trabalho das primeiras famílias de holandeses que chegaram ao Paraná em 1911.



Princípios cooperativistas

O cooperativismo surgiu para unir indivíduos com interesses comuns. Nossa abordagem é fundamentada na colaboração e no respeito às necessidades e expectativas dos cooperados. Assim, orientamos todas as decisões pelos princípios cooperativistas abaixo:



Adesão voluntária



Controle democrático



Participação econômica dos sócios



Autonomia e independência



Educação, treinamento e informação

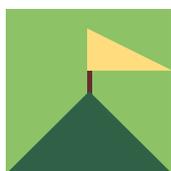


Colaboração entre cooperativas



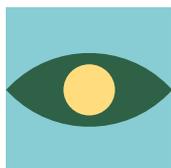
Preocupação com a comunidade

Nossos valores



Missão

Disponibilizar produtos e serviços de excelência, de forma a gerar resultado sustentável a cooperados, colaboradores e parceiros.



Visão

Ser referência no cooperativismo com excelência e sustentabilidade.



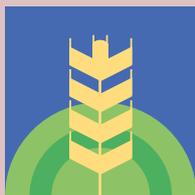
Valores

- F** Fidelidade
- R** Responsabilidade
- I** Intercooperação
- S** Sustentabilidade
- I** Integridade
- A** Atitude

Nossas marcas

GRI 2-6

Possuímos sete marcas exclusivas, abrangendo diversas linhas de produtos, serviços e eventos. Adicionalmente, fazemos parte da Unium, uma marca institucional de colaboração entre a Capal e a Castrolanda, que, em conjunto, apresentam ao mercado outras marcas de produtos alimentícios e energia sustentável.



Intercooperação

A Frísia mantém alianças estratégicas com outras cooperativas, promovendo a intercooperação como meio de estimular o empreendedorismo colaborativo e criar oportunidades de negócios.



Nossos negócios

GRI 2-6



Assistência
Pecuária,
Financeira,
Ambiental,
Gestão, Projetos/
Crédito.

Insumos
Rações
Batavo, Lojas
Agropecuárias,
Farmácia
veterinária, TRR¹.

Industrialização
UBL²

Comercialização



Assistência
Pecuária,
Financeira,
Ambiental,
Gestão, Projetos/
Crédito.

Insumos
Rações
Batavo, Lojas
Agropecuárias,
Farmácia
veterinária, TRR¹,
UPL³.



Assistência
Agrícola,
Ambiental,
Gestão, Projetos/
Crédito.

Insumos
Sementes
Batavo, Lojas
Agropecuárias,
TRR¹,
Fertilizantes,
Defensivos.

**Armazéns e
Secadores**

Comercialização



Assistência
Pecuária,
Financeira,
Ambiental
Gestão, Projetos/
Crédito.

Insumos
Rações
Batavo, Lojas
Agropecuárias,
Farmácia
Veterinária, TRR¹.



Assistência
Florestal,
Ambiental,
Gestão, Projetos/
Crédito.

Insumos
Lojas
Agropecuárias,
TRR¹.

**Corte e
transporte**
Beneficiamento

Comercialização



1 - Transportador Revendedor Retalhista
2 - Unidade de Beneficiamento de Leite
3 - Unidade Produtora de Leitões

Nossos destaques de 2023

Conheça os principais destaques em nossa operação em 2023:

Desenvolvimento e gestão

96,08%

no Programa de Gestão Frísia (PGF) no questionário adaptado do nível Rumo à Excelência



*MR\$ 6.265.960
em receita líquida



EBITDA de
*MR\$ 253.558



*MR\$ 229.446
de lucro líquido

*MR\$= milhares de reais

Pessoas



Média de horas de treinamento

Homens: 20,73 horas
Mulheres: 41,62 horas



35,12% índice de satisfação

Sustentabilidade



Implantação do Programa Fazenda Sustentável

40 produtores beneficiados pelo Programa Fundo Azul em três anos

Instalação de cerca de 60 hidrômetros em propriedades rurais em 2023

Implementação do primeiro inventário de emissões atmosféricas

Desempenho

GRI 201-1 | 203-2

Pecuária



Bovinos

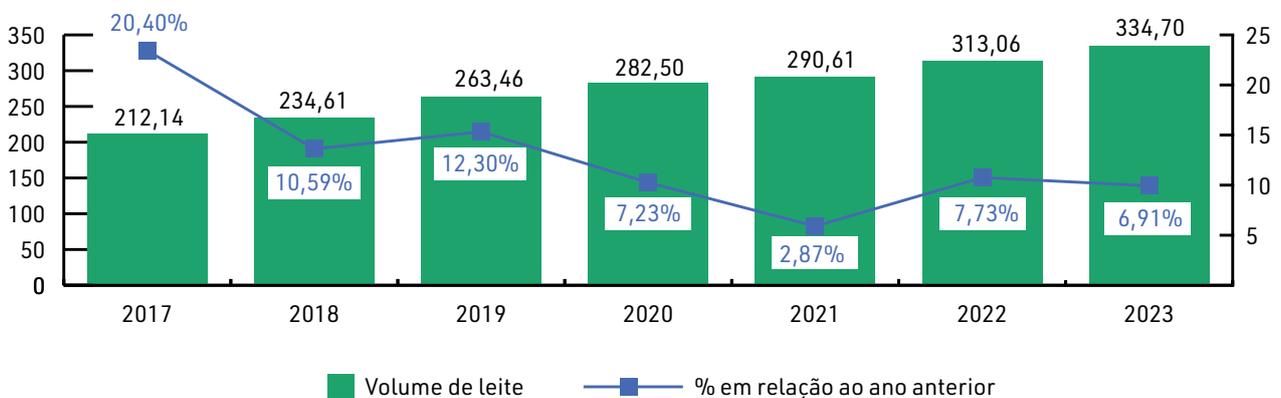
Pecuária de leite

Em 2023, a pecuária leiteira enfrentou desafios diversos, marcados por cenários distintos na cadeia do leite. O destaque no mercado foi a importação recorde de leite, tornando-se o fator decisivo nos preços ao produtor ao longo do ano. Os demais pilares de mercado, por sua vez, permaneceram estáveis em comparação ao ano anterior. A oferta reduzida de leite no campo, resultante da produção nacional retraída em nível nacional em 2022, impulsionou os preços

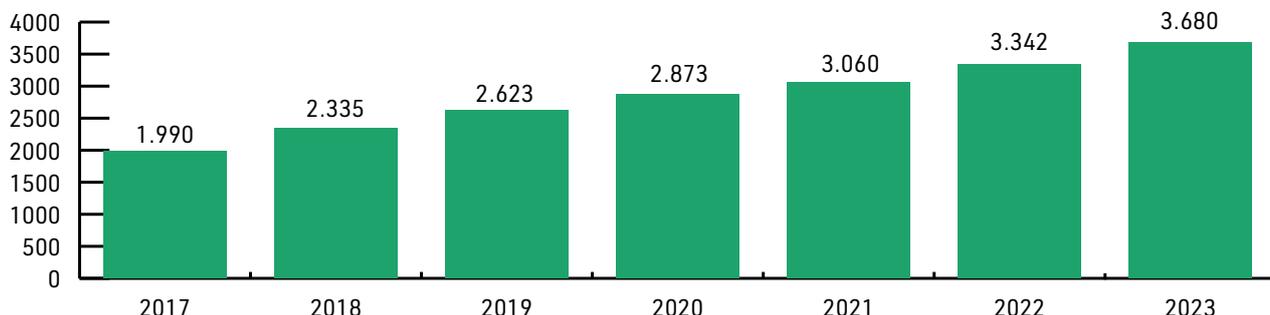
ao produtor no primeiro semestre. Contudo, esse impacto foi neutralizado pela oferta de leite de países vizinhos.

Quanto à demanda, o consumo interno manteve-se estável, porém em níveis baixos, diretamente impactado pelo cenário macroeconômico. Além disso, as exportações, como de costume, não tiveram grande expressão para influenciar o mercado leiteiro nacional.

Crescimento de volume de leite por ano (milhões de litros)



Produção média por produtor ao dia (litros)

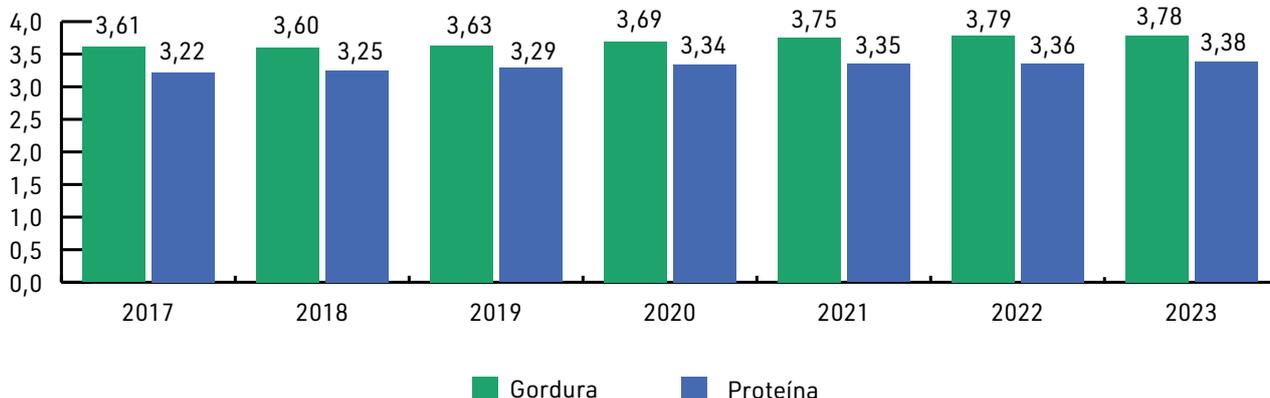


No âmbito dos produtores, o ano foi marcado por altos e baixos. Os custos de produção iniciaram elevados, especialmente insumos para forragens, persistindo ao longo do ano. Porém, os custos de concentrados, inicialmente altos, experimentaram uma significativa queda no segundo trimestre, acompanhando a redução nos valores das commodities agrícolas. Isso resultou em um bom período para as fazendas no segundo e terceiro trimestres, com preços do leite em patamares favoráveis e custos mais baixos. O quarto trimestre, entretanto, apresentou fortes quedas nos preços ao produtor, apertando as margens.

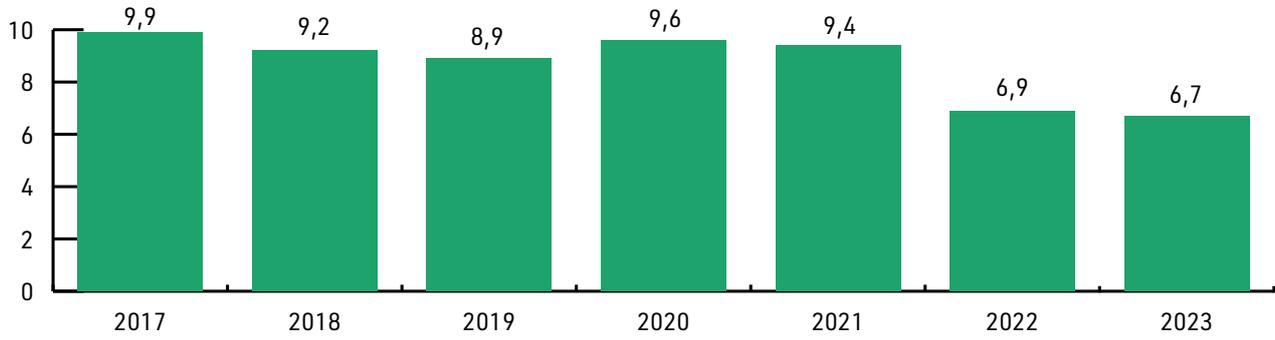
Os desafios do setor proporcionaram períodos de incertezas aos produtores, exigindo maior eficiência nas fazendas. A Cooperativa, por sua vez, continuou a busca por alternativas de alimentação animal, oferecendo opções para reduzir os custos alimentares ao longo do ano. Também persistimos em buscar as melhores oportunidades para os cooperados, visando ser um diferencial competitivo em um mercado desafiador.

Em 2023, ultrapassamos a marca de 334 milhões de litros produzidos, um crescimento de 6,91% em relação ao ano anterior, apesar de estar abaixo da média histórica. Isso porque o setor enfrenta desafios como altas taxas de juros e baixa oferta de crédito, dificultando investimentos em estrutura nas fazendas.

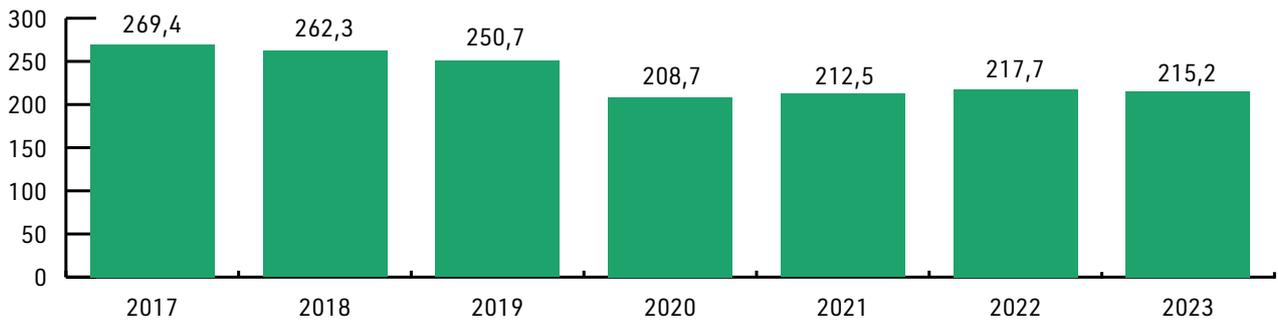
% de gordura e proteína - média ponderada



Contagem bacteriana - média ponderada



CCS - média ponderada



Pecuária de corte

Paraná

Em 2023, no Paraná, os preços da arroba iniciaram estáveis, mas caíram no segundo trimestre, com uma leve recuperação no final de setembro. A arroba variou entre R\$ 190 e R\$ 240 ao longo do ano, estabilizando-se em torno de R\$ 235 no último trimestre.

A Cooperativa estabeleceu parcerias com frigoríficos, facilitando a comercialização da carne de machos leiteiros. Uma parceria estratégica com um frigorífico habilitado para exportação para China proporcionou um ágio de R\$ 10 na arroba do boi gordo, incentivando a criação desses animais. Em colaboração com a empresa de sêmen ABS,

introduzimos o projeto Beef on Dairy na Frísia, promovendo o uso de sêmen de angus em vacas leiteiras. Isso reduziu a incidência de nascimento de machos leiteiros, favorecendo animais mais eficientes, com melhor rendimento e qualidade de carne. Em 2023, aproximadamente sete mil doses da genética NuEra foram comercializadas dentro da Cooperativa, com resultados expressivos entre 48% e 56% de concepção.



animais abatidos



**produtores
participantes em 2023**



**rendimento médio
de carcaça**



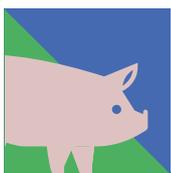
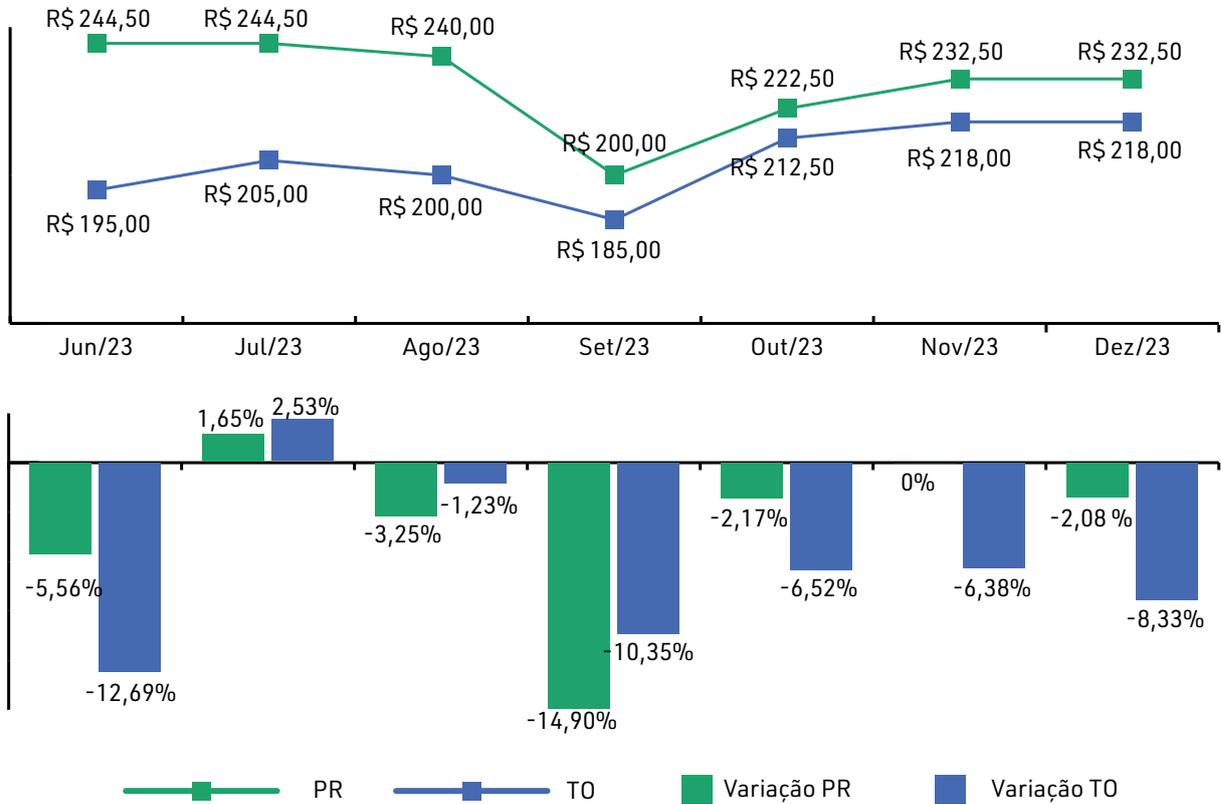
**15 meses de idade
média no abate**

Tocantins

Diante das flutuações do mercado de bovinos, enfrentamos a necessidade de aprimorar nossa eficiência, buscando maximizar a produção enquanto minimizamos os custos. Nesse cenário, a colaboração da Cooperativa Frísia foi fundamental para os 14 cooperados ativos no setor de pecuária de corte da região. Investimos em novas tecnologias para aprimorar o desempenho na compra e venda de animais, adotando estratégias assertivas para enfrentar as adversidades do mercado.

Em resposta à baixa demanda, optamos por aumentar o volume de gado, realizando compras criteriosas para integração à prática de lavoura pecuária. Apesar dos desafios, algumas propriedades registraram lucro líquido de R\$ 390 a R\$ 500 por boi na recria dos animais, que foram vendidos para confinadores locais. No total, aproximadamente 4.500 animais foram comercializados para confinamentos na região.

**Comparativo mensal PR x TO
Arroba Boi Gordo (média e variação mensal)**



Suínos

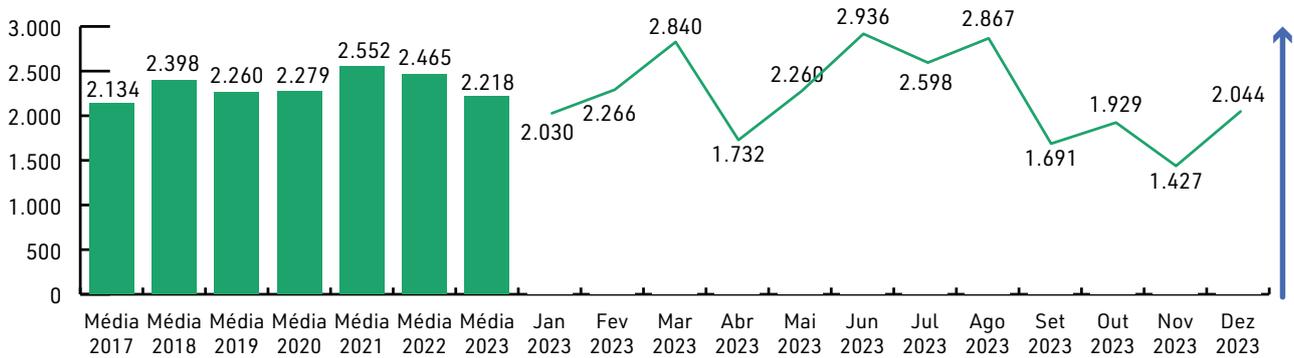
Em 2023, experimentamos transformações significativas em nosso sistema de produção. Pela primeira vez na história da suinocultura da Frísia, começamos a operar em nossa produção um sistema de integração de suínos e agora fazemos parte do maior sistema de produção cooperativista integrada de suínos do país – a Aurora.

Nossa produção de suínos participará com mais de 80% no modelo integração e nossos animais

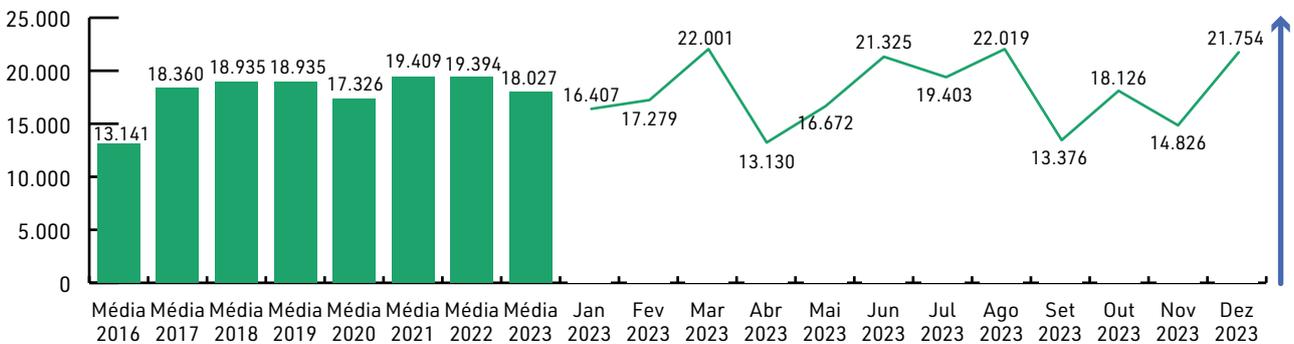
continuarão abastecendo o abate da unidade de Castro da Cooperativa Central Aurora. A participação nesse grupo representa para a suinocultura da Frísia novas perspectivas de crescimento, de maneira sustentável e com foco contínuo no cooperado.

Todos os produtos e serviços oferecidos pela Frísia permanecem à disposição dos cooperados, mantendo a qualidade e competência habituais.

Produção entregue (toneladas/mês)



Produção entregue (cabeças/mês)

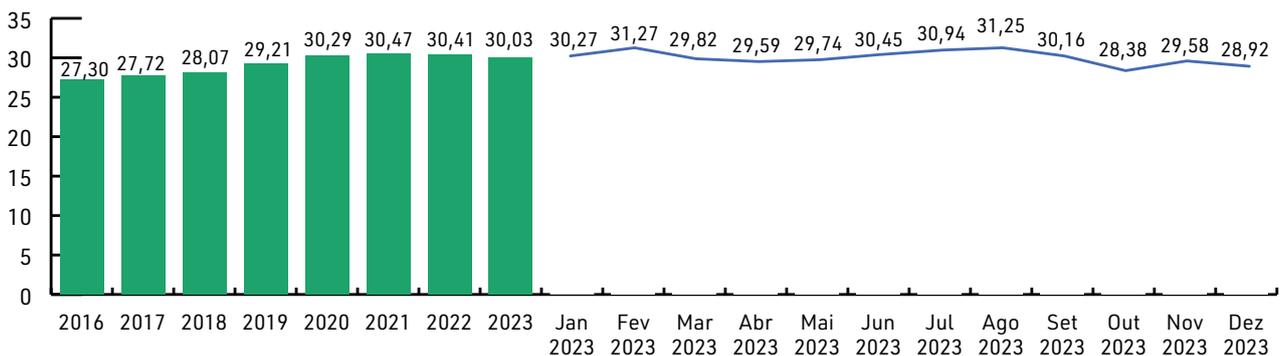


UPL (Unidade Produtora de Leitões)

A Unidade Produtora de Leitões passou por aprimoramentos em diversos processos internos, preparando-se para uma produção centrada nas necessidades dos cooperados.

Entre os projetos aplicados, tivemos o programa de capacitação de novos colaboradores e a introdução do Programa de Gestão Frísia (PGF).

Desmamados (fêmea/ano)



Agrícola



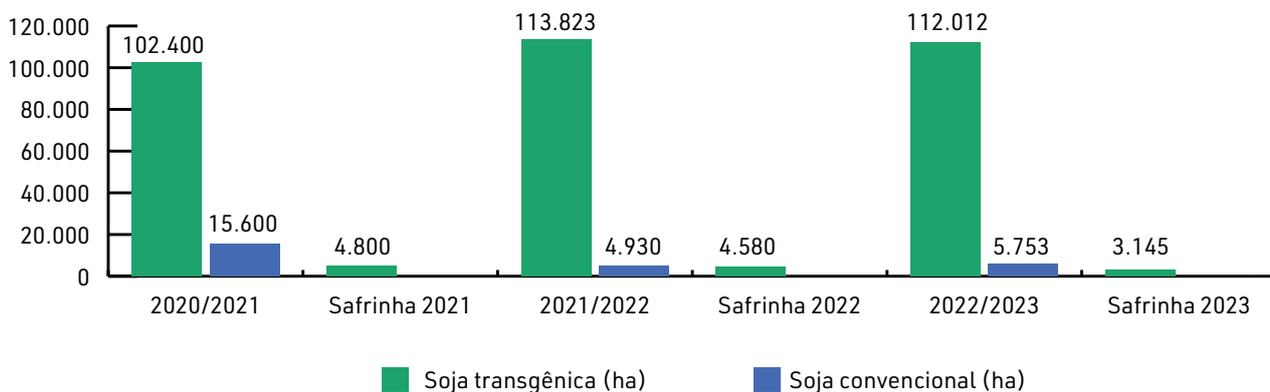
Produção Agrícola - PR

As safras de verão 22/23 e de inverno 23/23 apresentaram realidades distintas para os cooperados Frísia. A safra de verão apresentou condições favoráveis para plantio, desenvolvimento e colheita das culturas. Já o período de inverno mostrou-se desafiador, com atraso no plantio devido a condições desfavoráveis de umidade e chuva acima da média durante a colheita, impactando as operações no campo, a produtividade e a qualidade dos grãos.

Soja

A área de soja, a cultura mais plantada pelos cooperados, permaneceu estável, com uma pequena migração da soja transgênica para a convencional, aproveitando um nicho de mercado com ganhos econômicos. Quanto à soja safrinha, a variação está principalmente relacionada ao esquema de rotação praticado.

Safra - Área cultivada de soja (ha)



Milho

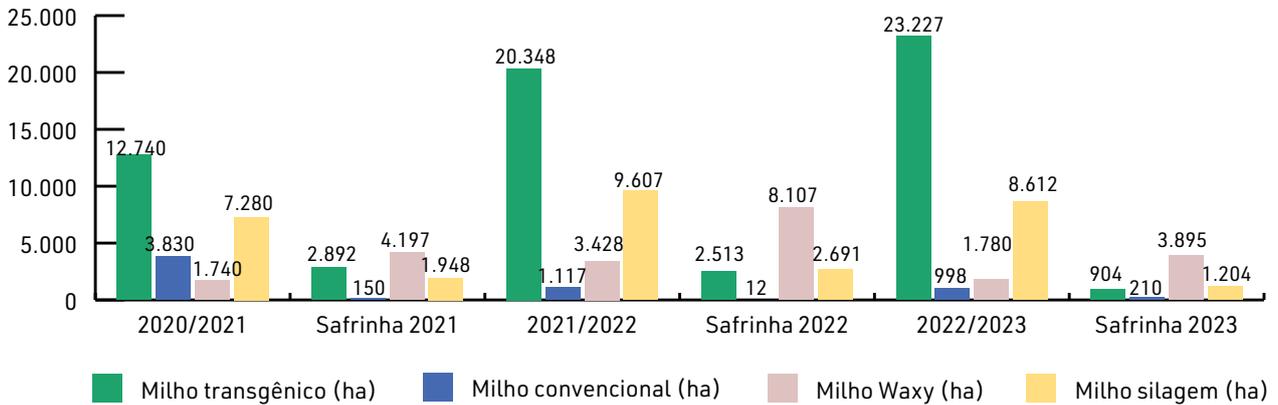
A cultura do milho seguiu a tendência de aumento de área, impulsionada pela estimativa de rentabilidade, pelo manejo agrônomo e rotação das culturas de verão. Na última safra, houve migração do milho Waxy para o transgênico, visando uma segunda safra de feijão, oportunizada pelo ciclo dos genótipos.

Devido às condições climáticas, houve um prolongamento do ciclo das culturas de verão,

reduzindo a possibilidade de cultivo de milho na safrinha. Na segunda época, a área de milho Waxy permaneceu em destaque.

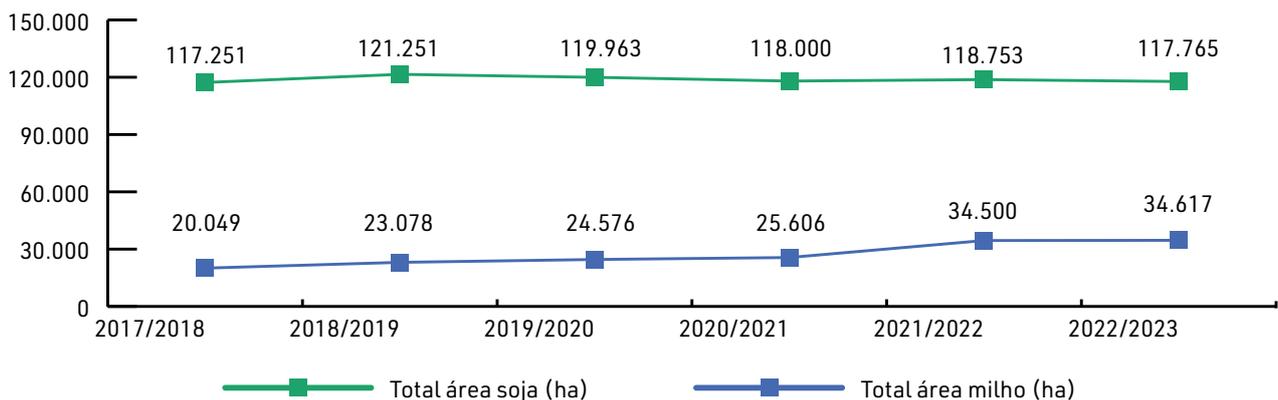
A área de milho silagem, por sua vez, apresentou uma redução de cerca de 20% em relação à área plantada, considerando as safras e safrinhas, uma flutuação comum na série histórica.

Safra - Área cultivada de milho (ha)



Em resumo, houve um leve movimento de migração de área da soja para o cultivo de milho nesta última safra.

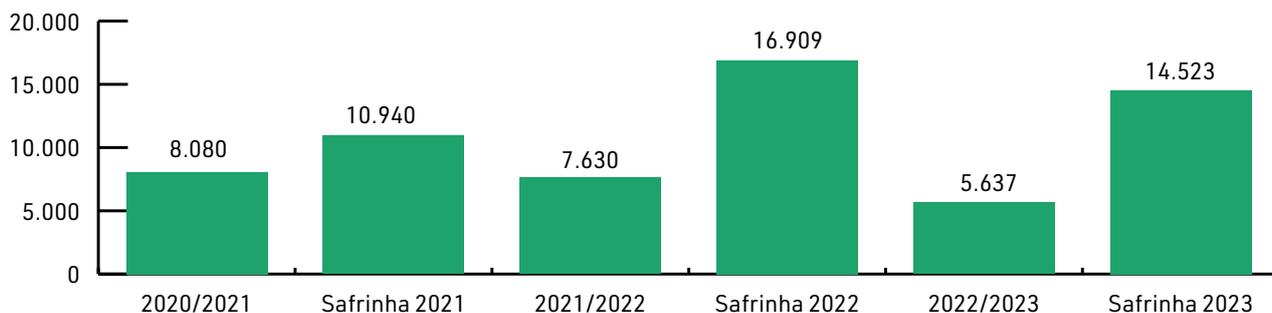
Comparativo de área plantada de milho e soja
Safra por hectare



Feijão

Nas duas últimas safras, observou-se um aumento no cultivo de feijão na safrinha, enquanto houve uma diminuição no cultivo durante a safra de verão.

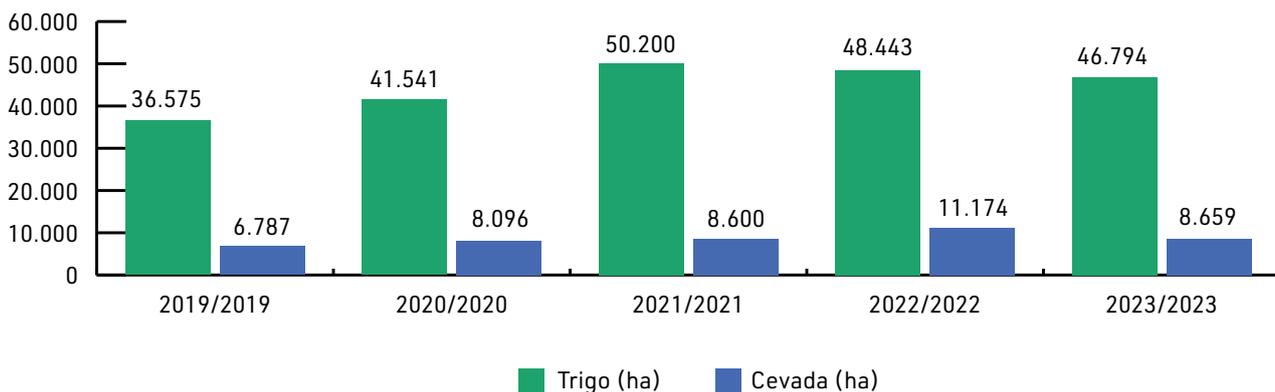
Safra - Área cultivada de feijão (ha)



Inverno

Nas principais culturas de inverno, tanto o trigo quanto a cevada tiveram uma menor área de cultivo devido às limitações na rotação de inverno e às perspectivas de rentabilidade.

Área cultivada de inverno (ha)

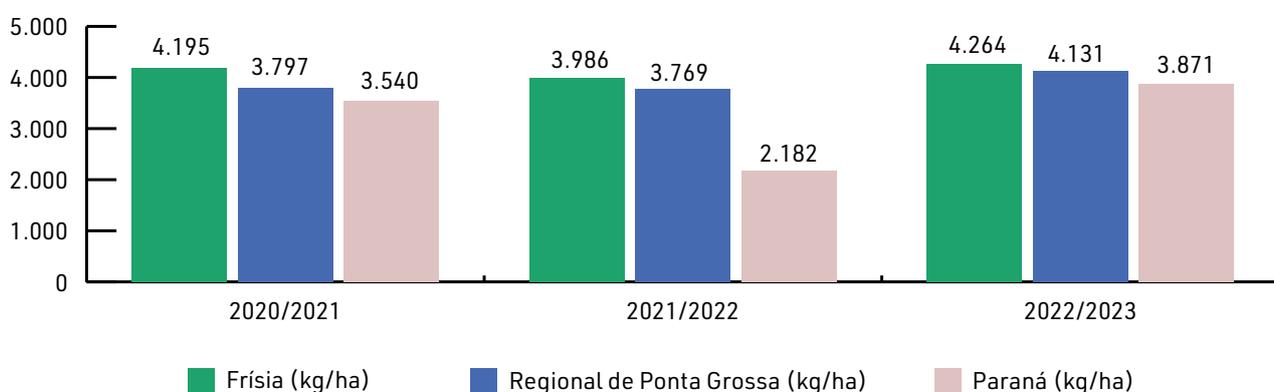


Produtividade - PR

Soja

Em contraponto à safra 21/22, a safra de soja 22/23 apresentou condições favoráveis, resultando em um aumento de produtividade de aproximadamente 7% em relação ao ciclo anterior. Esse 'efeito do ano' também refletiu nas médias do Paraná e na região de Ponta Grossa, sendo as melhores das últimas três safras.

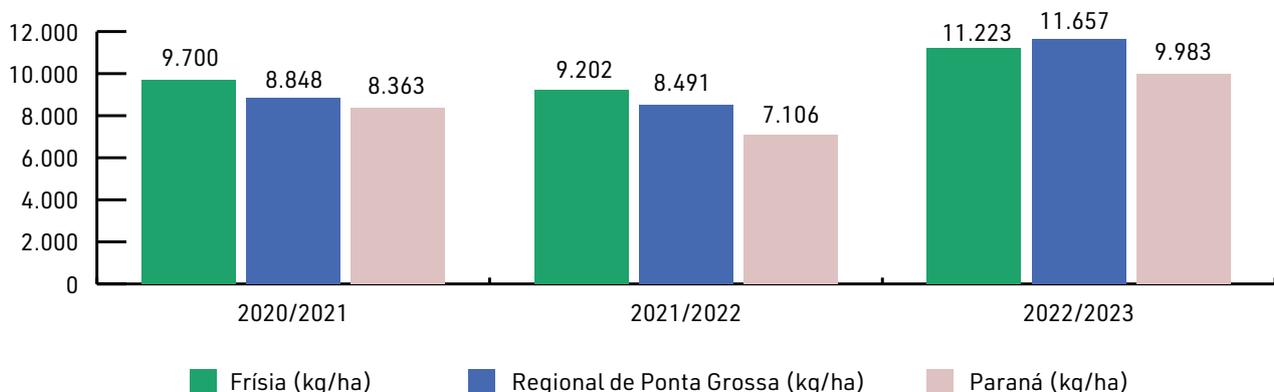
***Comparativo de produtividade de soja (kg/ha)**



Milho

Quanto à cultura do milho, os cooperados da Frísia também experimentaram um aumento na produtividade, apesar das condições iniciais de temperatura mais baixa que o comum.

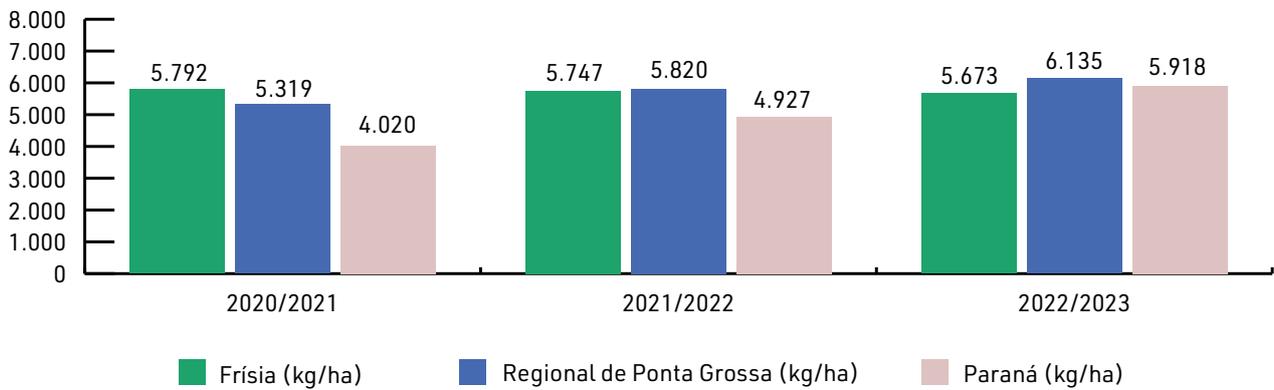
***Comparativo de produtividade de milho (kg/ha)**



*Fonte: Deral-PR - Base janeiro de 2024.

Houve um incremento nas médias de produtividade da região e do estado, sendo a média da cooperativa muito próxima à região de Ponta Grossa, um efeito observado também na colheita de safrinha.

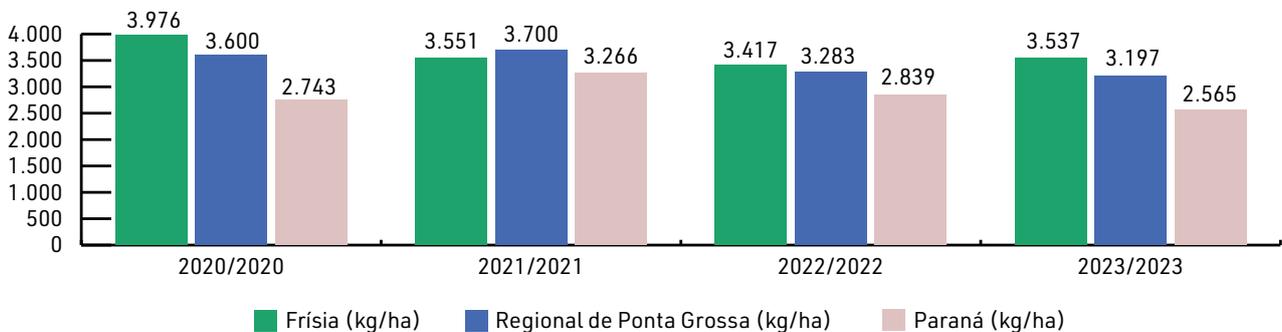
***Comparativo de produtividade de milho safrinha (kg/ha)**



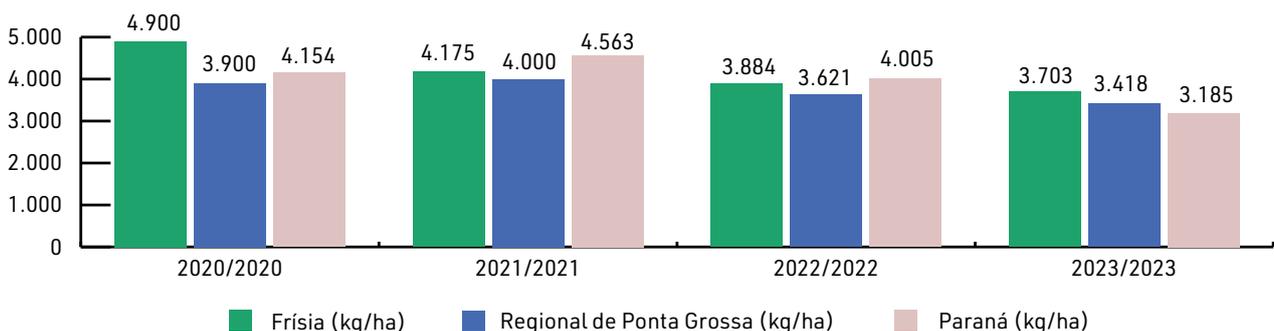
Inverno

Assim como no ciclo passado, a produtividade das culturas de inverno foi impactada por condições de chuva durante a colheita. O atraso nas colheitas, devido ao volume de chuvas muito superior à média, resultou em perda de peso e qualidade dos grãos. Conseqüentemente, o nível de produtividade foi menor em relação ao histórico, mas os cooperados da Frísia produziram um pouco mais em comparação à região.

***Comparativo de produtividade trigo (kg/ha)**



***Comparativo de produtividade cevada (kg/ha)**



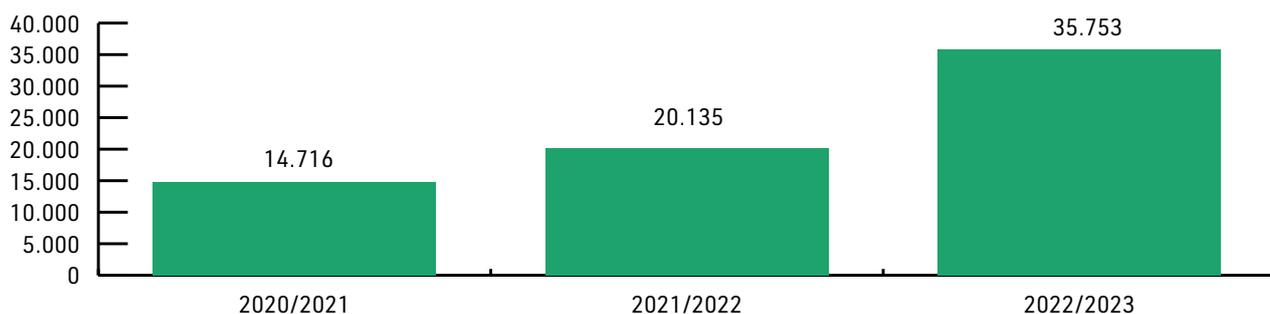
*Fonte: Deral-PR - Base janeiro de 2024.



Produção Agrícola - TO

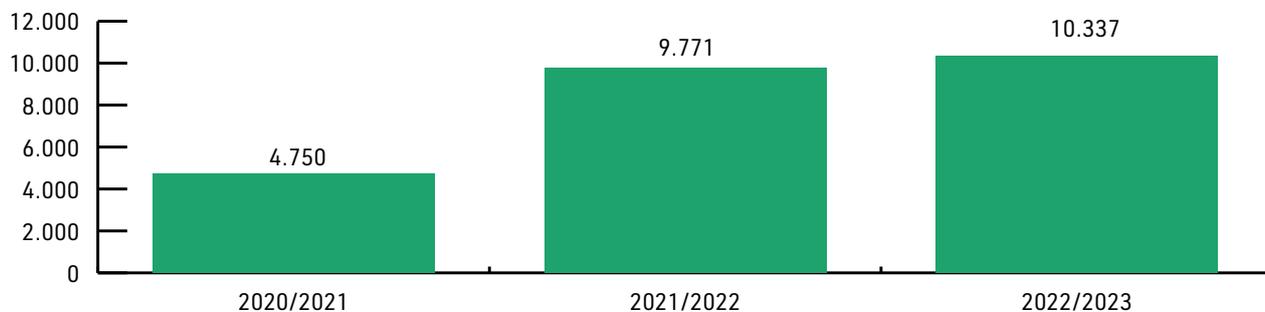
A área de soja plantada na safra de verão pelos cooperados da Frísia em Tocantins seguiu a tendência de aumento observada em anos anteriores. Em relação ao ciclo anterior, o investimento na conversão de áreas de pastagens degradadas em lavoura e a entrada de novos cooperados possibilitaram um aumento de aproximadamente 80% na área cultivada. Houve um atraso no início da estação chuvosa, mas o regime hídrico durante a condução das lavouras foi adequado.

Área cultivada de soja transgênica (ha)



Enquanto isso, a área plantada de milho safrinha manteve-se praticamente estável. O atraso na estação chuvosa e, conseqüentemente, no plantio da soja, reduziu a janela útil para o plantio da safrinha.

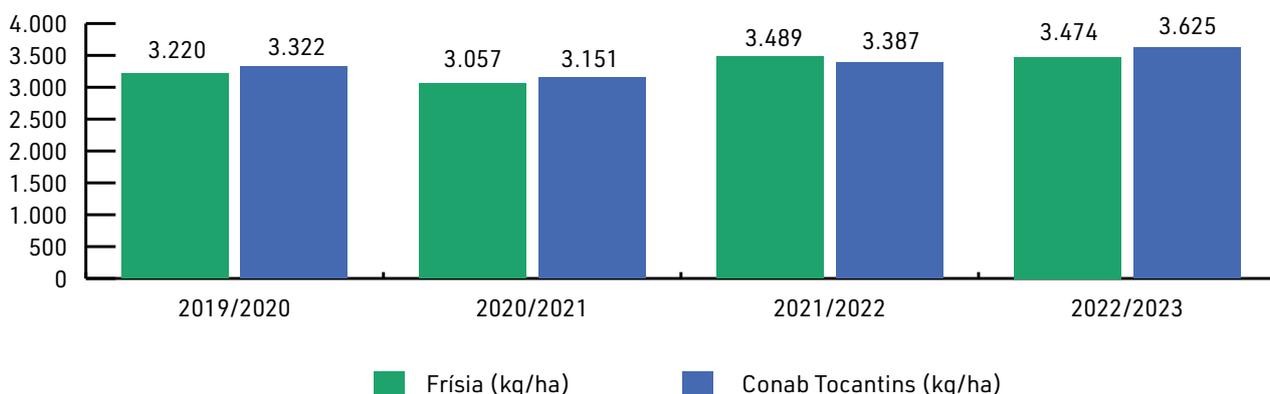
Área cultivada de milho safrinha (ha)



Produtividade - TO

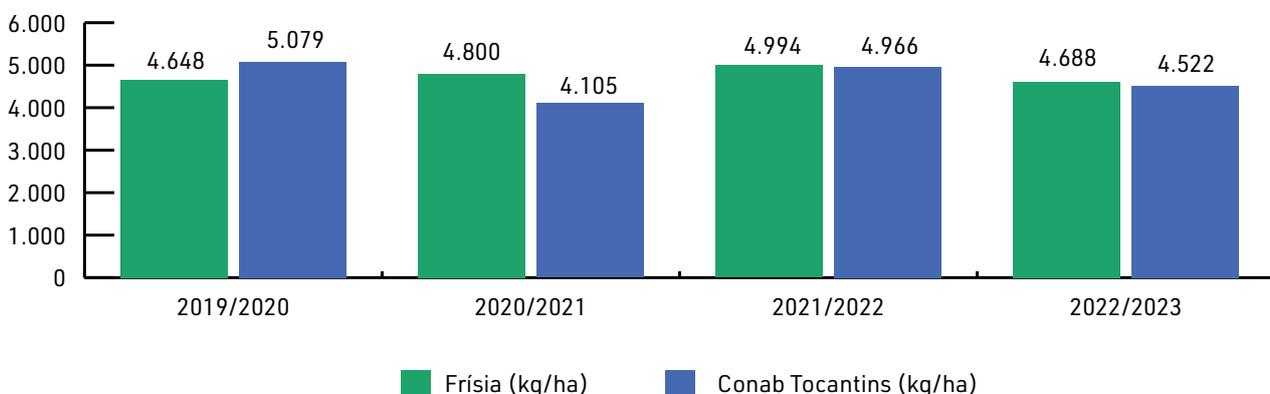
Quanto à produtividade da soja, observou-se que não houve incremento em relação à última safra. Devido ao curto tempo de cultivo das áreas, a correção de fertilidade é um desafio contínuo.

***Comparativo de produtividade soja transgênica
Frísia x Conab (kg/ha)**



Para o milho, em relação à produtividade da safrinha, não houve incremento. Restrições hídricas em algumas regiões durante o plantio do milho no último decêndio de fevereiro limitaram o potencial produtivo.

***Comparativo de produtividade milho safrinha
Frísia x Conab (kg/ha)**



*Fonte: Conab - Base janeiro de 2024.



Comercialização

Câmbio

Em 2023, o cenário cambial no Brasil foi substancialmente influenciado por fatores internos. A recuperação econômica pós Covid-19, a política fiscal e as incertezas políticas desencadearam notáveis mudanças no valor da moeda. O Banco Central brasileiro implementou medidas para estabilizar o real e controlar a inflação, incluindo reduções sequenciais na taxa de juros e intervenções no mercado de câmbio.

Internacionalmente, o foco recaiu sobre o *Federal Reserve* dos EUA, enfrentando o desafio de ajustar a taxa de juros para mitigar a inflação a longo prazo. As flutuações nos preços das *commodities* e a recuperação econômica desigual impactaram principalmente as moedas emergentes.

Soja

Em 2023, a produção de soja no Brasil atingiu um recorde de 154,56 milhões de toneladas, com uma área plantada de 44,062 milhões de hectares e produtividade média de 3.508 kg/ha. Segundo a Conab, o Brasil consolidou sua posição como o maior exportador de soja, destinando em média 60% da produção para exportação, totalizando 96,95 milhões de toneladas embarcadas. A soja enfrentou consideráveis variações de preço ao

longo do ano, resultando em uma queda de 10% nos valores da bolsa em Chicago. A relação de troca da soja foi beneficiada pela redução do custo de insumos. Na Argentina, devido à *La Niña*, a safra 22/23 encerrou com a produção mais baixa em duas décadas, atingindo 21 milhões de toneladas, representando uma queda de 51,5% em relação ao ano anterior.



Milho

No ano de 2023, a safra de milho no Brasil alcançou 125,7 milhões de toneladas, registrando um aumento de 11,1% em comparação com a safra anterior, com uma área plantada de 16,93 milhões de hectares e uma produtividade média de 5.672 kg/ha.

O mercado de milho experimentou notáveis variações ao longo do ano, impulsionadas pelo aumento da oferta e posições confortáveis de

estoque. Apesar dos altos custos de produção, as margens permanecem positivas.

As exportações mantêm-se robustas, com uma média de 393,175 mil toneladas por mês e um preço médio por tonelada de US\$ 239,10. Este desempenho é resultado de prêmios de exportação mais atrativos e redução na produção da Argentina e EUA.

Trigo

A safra de trigo no Brasil, em 2023, atingiu 9,63 milhões de toneladas, representando uma redução de 7,9% em relação à safra anterior, com uma área plantada de 3,46 milhões de hectares e uma produtividade média de 2.780 kg/ha.

No Brasil, a colheita de trigo caminha para o encerramento, mas apresenta baixa qualidade no Sul. Chuvas intensas em outubro e novembro

afetaram negativamente a conclusão da safra de trigo, reduzindo a disponibilidade interna do produto.

Diante desse cenário, as cotações internas seguem em alta, porém, com uma oferta reduzida de trigo de qualidade. A Conab realiza leilões de apoio à comercialização para estimular o escoamento da produção e equalização dos prêmios de venda.

Cevada

A estimativa inicial de produção de cevada no Paraná era de 387,8 mil toneladas – segundo estimativa da Conab. No entanto, devido ao El Niño, esses números foram reduzidos em 30,5%. Os excessos de chuvas durante a colheita afetaram diretamente a qualidade do grão. Grande parte da produção de nossos cooperados será destinada à Maltaria Campos Gerais, como parte da intercooperação da Frísia com outras cooperativas do Estado.





Armazéns e Secadores

Atualmente, as 11 unidades de recebimento de grãos da Frísia têm uma capacidade total de armazenagem estática de 667.000 toneladas a granel e 28.650 toneladas ensacadas.

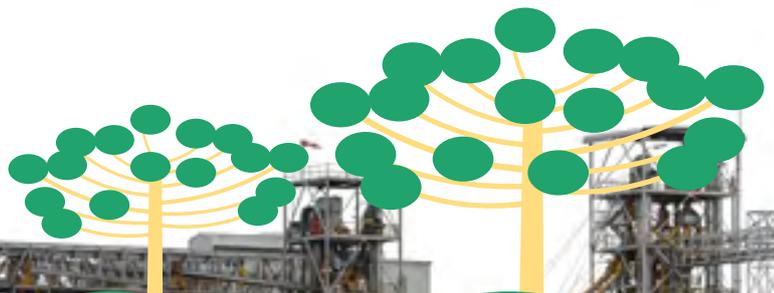
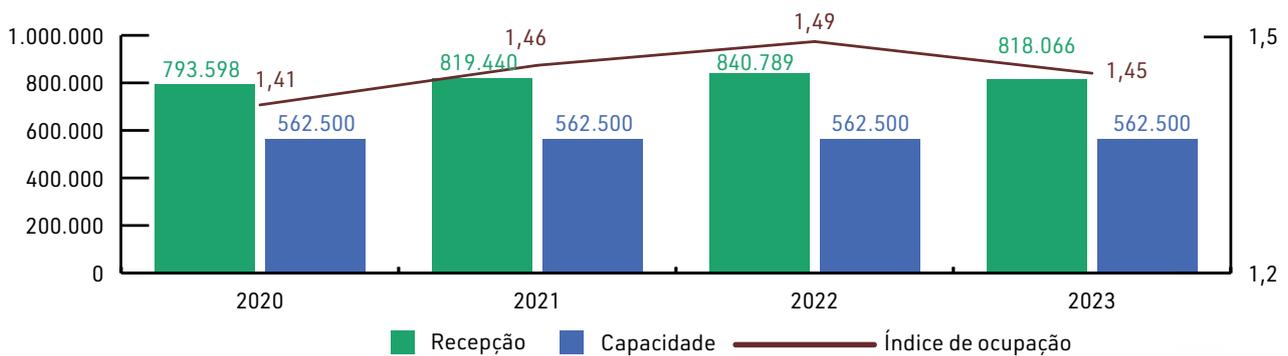
Para o ano de 2024, está prevista uma ampliação dessa capacidade em 47 mil toneladas, com a conclusão de novos investimentos em silos de armazenagem nos entrepostos de Ponta Grossa I, Teixeira Soares e Tibagi, no Paraná.

Em 2023, as unidades operacionais do Paraná e Tocantins receberam, em conjunto, 1.004.209 toneladas de grãos, sendo 818.066 toneladas no Paraná e 186.143 toneladas no Tocantins, provenientes da produção de cooperados e terceiros.

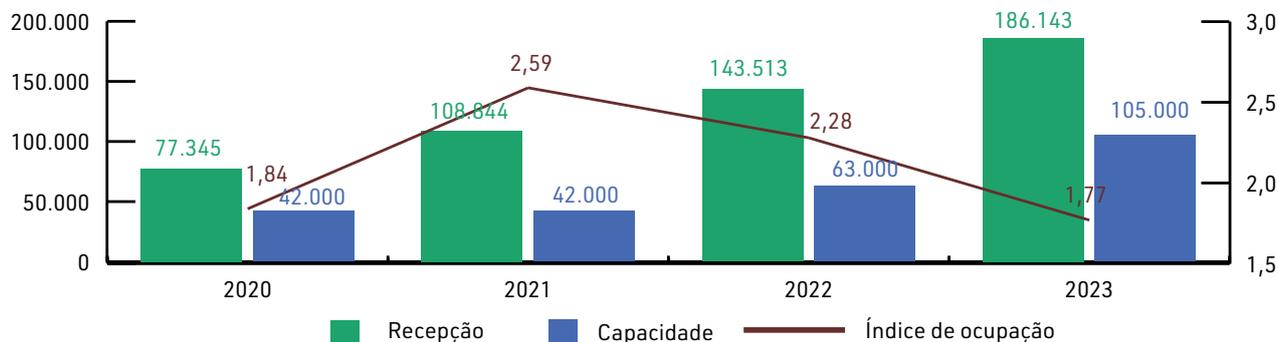
Os investimentos aprovados para as fases I e II de reforma da unidade de Carambeí estão em pleno andamento, com a data prevista de entrega para a safra 2023/2024.

Todos os investimentos planejados estrategicamente para o estado do Paraná estão avançando, totalizando um aporte de R\$ 105 milhões, distribuídos entre os entrepostos de Imbituva, Teixeira Soares, Tibagi, Carambeí e Ponta Grossa.

Capacidade estática x recepção – Paraná (toneladas)



Capacidade estática x recepção - Tocantins (toneladas)



Cevada

As unidades de Ponta Grossa II e Tibagi III realizaram, em conjunto, a recepção de 37,5 mil toneladas de cevada. Além disso, a implementação bem-sucedida do processo de secagem indireta de cevada na unidade Tibagi III, que operou plenamente durante a safra de inverno 2023/2023, representa um investimento total de R\$ 14,1 milhões.



Florestal

No cenário florestal, enfrentamos desafios intensos em 2023. A indústria de madeira serrada passou por altos e baixos. Os Estados Unidos exerceram pressões que, por vezes, levaram à interrupção das serrarias, impactando nossa produção.

Enquanto isso, a demanda por celulose permaneceu constante, apesar da redução na busca por madeira para este fim, já que o ano foi de estoques abundantes nas grandes fábricas do Paraná.

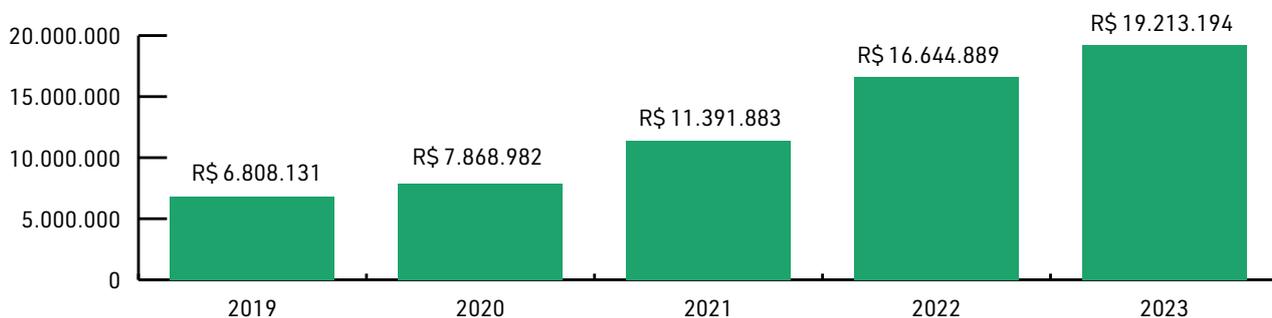
O mercado de madeira para energia, central para nossas operações, enfrentou desafios devido ao ritmo mais lento das serrarias, gerando excedentes no fornecimento. No entanto, a madeira de

processo, atendendo aos três mercados, manteve preços estáveis em comparação com 2022.

Diante desse cenário, o setor florestal da Frísia concentrou esforços para fortalecer sua posição no mercado de biomassa para energia. Os principais clientes do setor continuaram colaborando com a Frísia, e novos clientes foram incorporados à carteira. Além disso, ampliamos a entrega de cavaco para as unidades Frísia e para os cooperados que possuem armazéns e secadores.

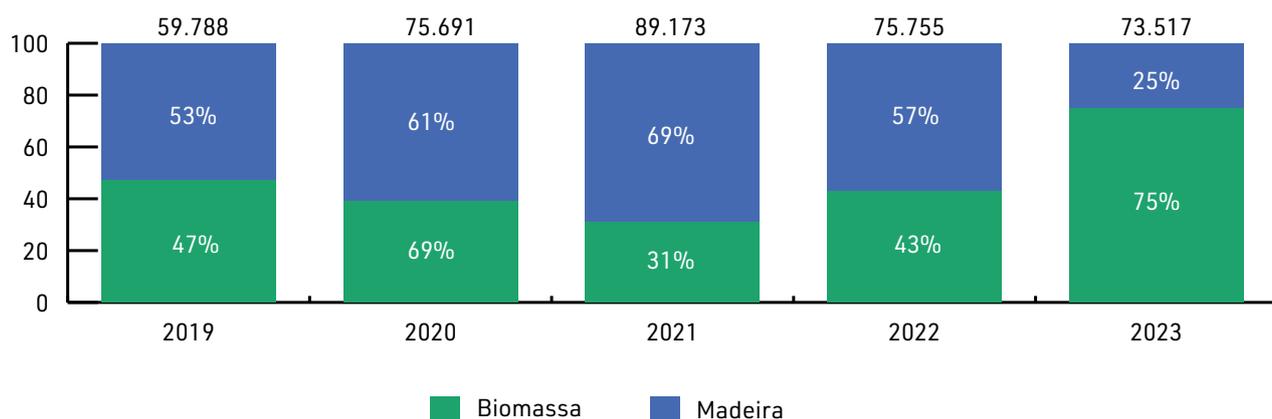
O gráfico a seguir ilustra a evolução do faturamento com vendas para o mercado regional, considerando toras de eucalipto e pinus, bem como cavaco de eucalipto.

Faturamento - Vendas mercado regional



O foco na produção de biomassa florestal fez com que o volume expedido deste material ficasse em 75% da expedição de produtos do setor.

Volume expedido (toneladas)



Desempenho Operacional

GRI 203-2

Insumos

Defensivos

O início de 2023 foi caracterizado por uma notável redução nos preços dos produtos pós-patente, resultante da regularização na produção e importação após os impactos da pandemia, liderada pela indústria de defensivos agrícolas.

Frente a esse cenário de preços em declínio, decidimos postergar nossas aquisições para o segundo semestre, alinhando-nos às programações e considerando os resultados da Fundação ABC. Essa abordagem teve como objetivo garantir a melhor relação custo-benefício para nossos cooperados, alinhando as compras às condições de mercado.

No entanto, a sobra de estoques resultante das programações de 22/23 teve um impacto notável nos preços das safras 23/23 e 23/24.

Essa acumulação de produtos com preços mais elevados tem impactado diretamente a relação de troca dos cooperados, tornando-a menos vantajosa. Além disso, a indústria de defensivos enfrenta desafios decorrentes do excesso de estoque, afetando seus resultados financeiros e estratégias de mercado.

Em resumo, a queda nos preços dos produtos, aliada à gestão estratégica das compras baseada em programações e à sobreposição de estoques da safra 22/23, têm implicações substanciais tanto para os cooperados quanto para a indústria de defensivos agrícolas. A análise cuidadosa e a adaptação às condições do mercado são essenciais para garantir uma abordagem eficiente e economicamente viável diante desses desafios.



Fertilizantes

Em 2023, o mercado de fertilizantes novamente experimentou oscilações nos preços, mas enfrentou desafios únicos relacionados a problemas logísticos e atrasos nas entregas.

No primeiro trimestre, a forte queda nos preços das matérias-primas e uma relação de troca dentro da média histórica impulsionaram significativamente o mercado da safra de verão em todo o país.

No entanto, a partir do segundo trimestre, a baixa nos preços das *commodities* agrícolas levou à estagnação nas compras de insumos, com os compradores buscando condições mais vantajosas nas negociações.

Devido à baixa demanda brasileira e ao aumento na oferta internacional, os preços dos fertilizantes sofreram quedas significativas, resultando na postergação das compras e exercendo mais

pressão sobre o mercado.

Essa estratégia resultou no estreitamento das entregas, causando atrasos e problemas logísticos na cadeia, algo que não era observado no setor há muito tempo.

Para agravar esse cenário, o excesso de chuvas contribuiu para o aumento do tempo de espera na descarga dos navios nos portos, tornando a situação ainda mais crítica.

O Brasil encerrou o ano com um volume de aproximadamente 45 milhões de toneladas entregues ao consumidor final, representando um aumento de 9% em relação a 2022.

A Cooperativa Frísia encerrou o ano com aproximadamente 143 mil toneladas de fertilizantes entregues aos nossos cooperados, um aumento de 6,7% em relação a 2022.





Negócios

Sementes Batavo

Em 2023, reafirmamos nosso compromisso com a melhoria da qualidade proporcionada pela Sementes Batavo, expandindo nosso time comercial dedicado às vendas externas para distribuidores e cooperativas nos Estados do Mato Grosso do Sul, Minas Gerais e Paraná.

Para viabilizar essa expansão, ampliamos nossa produção para os Estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, fortalecendo nosso portfólio com cultivares não produzidos em nossa região. Essa estratégia nos posiciona como um dos cinco maiores multiplicadores de sementes de soja no Paraná e entre os dez maiores na região Sul do país, graças à parceria com os principais obtentores de germoplasma do mercado. Introduzimos melhorias significativas em

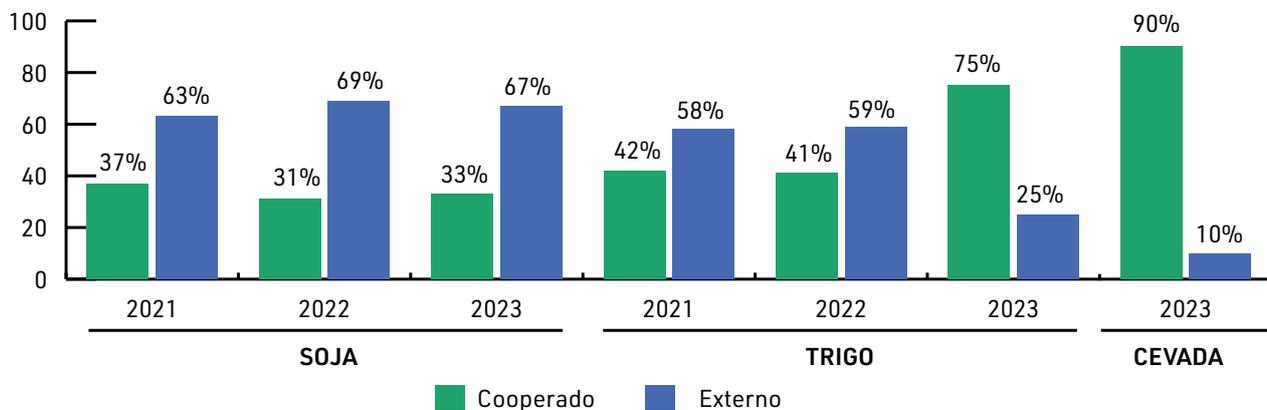


nosso processos internos, incluindo o aumento da capacidade de análise de amostras no Laboratório de Análise de Sementes (LAS), responsável por nosso controle de qualidade. Além disso, expandimos a capacidade estática de armazenamento em mais de 10.000 m² refrigerados, permitindo-nos armazenar aproximadamente 50% de nossa produção em condições controladas de temperatura e umidade, o que nos coloca na posição de pioneiros nessa tecnologia em nossa região.

Produção de sementes na Frísia (toneladas - SC 40)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SOJA	648.569	614.858	677.608	583.645	809.606	894.611
TRIGO	149.875	234.870	248.175	213.600	159.950	155.575
CEVADA					17.920	19.880
TOTAL	798.444	849.728	925.783	797.245	987.476	1.070.066

Percentual de comercialização de sementes

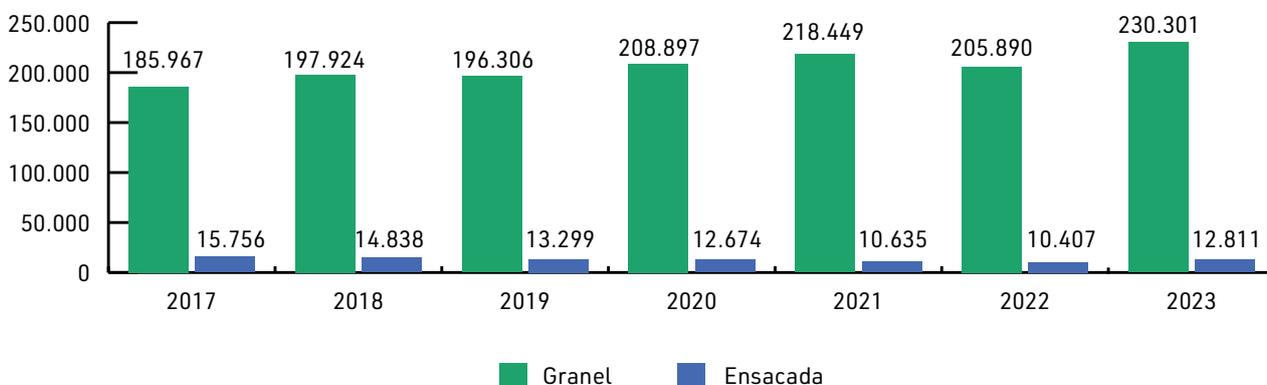


Rações Batavo

A Fábrica de Rações encerrou o ano de 2023 com uma produção total de 230.301 toneladas, número 11,85% maior em relação ao ano anterior, influenciado principalmente pelo aumento de 14,73% na produção de rações para bovinos e pela industrialização de 8.600 toneladas de ração para parceiros.

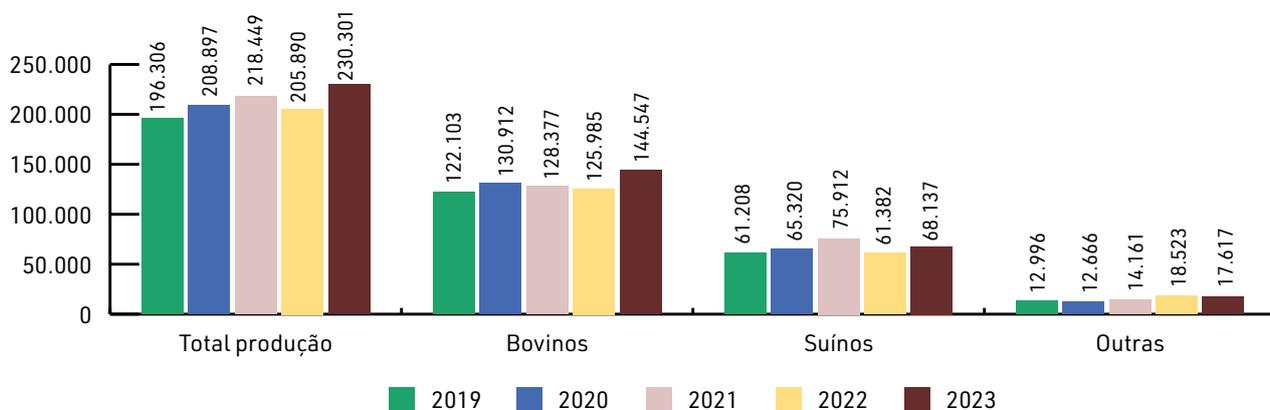


Volume de produção anual (toneladas)



O volume de produção para bovinos representa 63% do total, enquanto o volume para suínos chega a 30%. O restante da produção divide-se em aves, ovinos e matéria-prima moída.

Volume de produção por categoria



Moinho Herança Holandesa

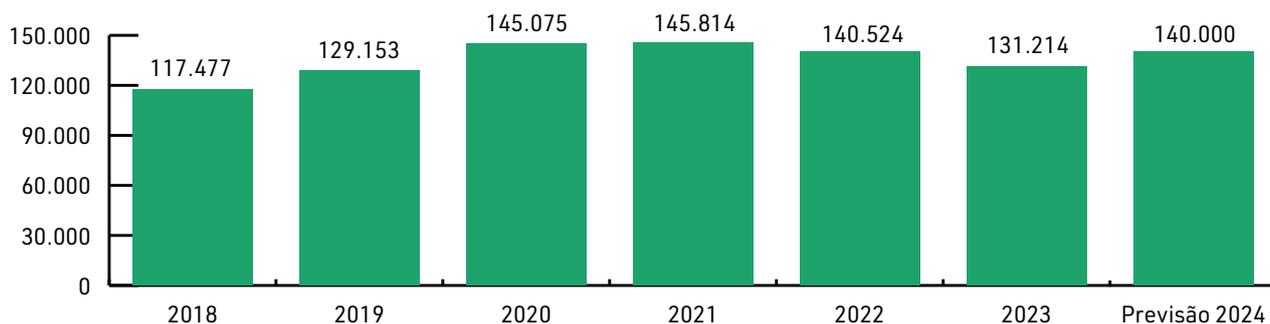
Em 2023, o moinho de trigo processou, até o mês de dezembro, 130.792 toneladas de trigo e expediu 131.214 toneladas de produto acabado. O ano foi marcado por uma safra com níveis elevados de sanidade na região dos Campos Gerais, o que levou o moinho a buscar abastecimento nas variadas regiões produtoras de trigo, sempre com o objetivo de manter a qualidade do produto final.

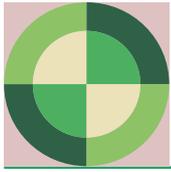


A projeção para 2024 é atingir 140.000 toneladas de moagem. Além disso, nosso objetivo é fortalecer ainda mais a marca Herança Holandesa no mercado de varejo de farinhas para esse segmento, mantendo também nossos atuais clientes industriais.

Nosso portfólio inclui produtos em pacotes de um e cinco quilos das marcas Herança Holandesa (tradicional, premium e integral) e a marca Precisa. Além dessas farinhas, produzimos pré-misturas para pão francês e pão doce. Esses produtos são distribuídos nos estados do Paraná, Santa Catarina, São Paulo, Minas Gerais e Rio de Janeiro.

Evolução de vendas – Volume Expedido (toneladas)





Serviços

Lojas Agropecuárias

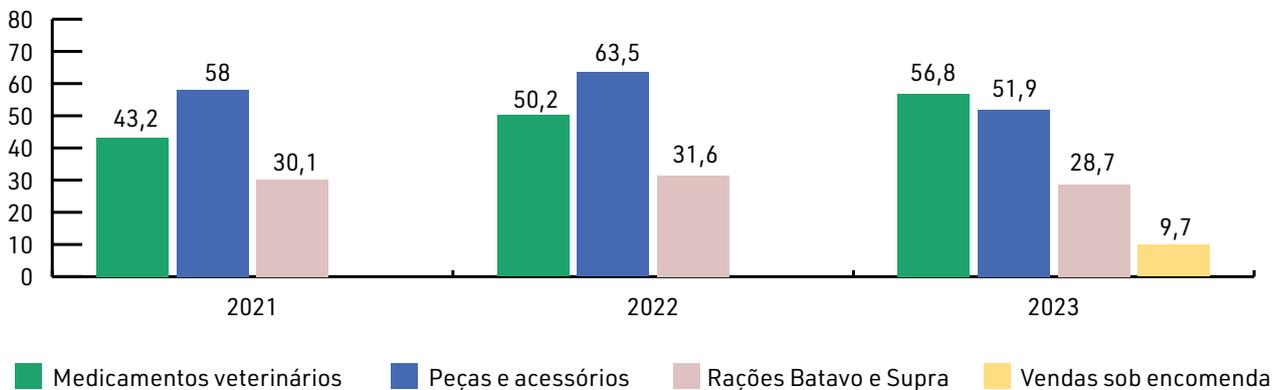
Em 2023, as lojas agropecuárias continuaram sua trajetória de crescimento, alcançando um faturamento expressivo de R\$ 147,1 milhões.

Priorizando o cooperado como peça central de nossas operações, as 12 lojas agropecuárias, distribuídas em 11 localidades nos Campos Gerais

e uma em Paraíso do Tocantins-TO, mantêm-se atualizadas e competitivas.

Em 2023, crescemos nas vendas sob encomenda, um serviço exclusivo para nosso cooperado, com compras dedicadas de produtos que não são comercializados pela nossa loja física.

Evolução faturamento lojas agropecuárias (em milhões de R\$)



Loja Virtual



A plataforma de atendimento on-line foi desenvolvida para complementar nossas estruturas físicas, mantendo o compromisso com o excelente atendimento e a agilidade aos nossos cooperados.

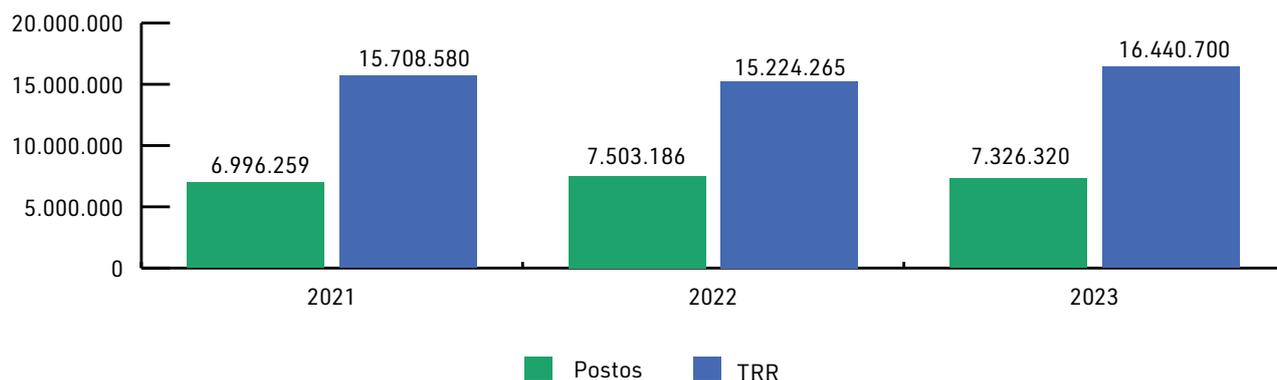
Postos de combustíveis e TRR

Em 2023, os postos Frísia de Carambeí e Tibagi passaram por modificação de CNPJ e remodelação das lojas de conveniência, priorizando qualidade de serviço e pronto atendimento aos cooperados e clientes da região. Possuindo infraestrutura completa para veículos leves e pesados, garantimos combustíveis de alta qualidade com procedência certificada.



Já o Transportador Revendedor Retalhista (TRR) Frísia, localizado em Carambeí, iniciou suas obras de ampliação da capacidade de armazenamento de 120 mil para 270 mil litros em outubro de 2023. Comprometido com a segurança e eficiência, nossas entregas, realizadas por caminhões-tanque com motoristas treinados, mantiveram-se ágeis, com prazo máximo de dois dias. Oferecemos entregas fracionadas a partir de 1.000 litros, operando sete dias por semana durante os períodos de safra.

Evolução de volume Postos e TRR (em litros/ano)



Áreas de apoio

Presença nas redes sociais

Em 2023, o número de seguidores da Frísia nas redes sociais evoluiu em comparação com o ano anterior, considerando nossas três principais redes sociais – Facebook, LinkedIn e Instagram.



O ano de 2023, em relação à imprensa, rendeu bons resultados para a Frísia. A Cooperativa esteve presente em veículos de circulação nacional, regional e local - como a revista Globo Rural, o jornal Valor Econômico, a emissora Canal Rural, o jornal O Estado de S.Paulo, o portal G1, a emissora Globo/RPC, o jornal Diário dos Campos, o Jornal da Manhã, entre outros. Temas como a venda de créditos de soja, investimentos, venda de lote de

'boi China', ExpoFrísia e Digital Agro foram alguns dos assuntos que tiveram ampla cobertura.

Um dos motivos para tamanho desempenho é a alta aceitação da Frísia entre os veículos de comunicação, com a Cooperativa sendo fonte de assuntos variados, como cooperativismo, grãos, pecuária leiteira, balanço financeiro, investimento, sucessão familiar e agro em geral.

54
Materiais trabalhados em 2023

840
Inserções na mídia

45.597.582
Pessoas alcançadas

R\$ 8,09 milhões
*Valor em tempo e espaço ocupado na mídia



*Com base nas tabelas publicitárias disponibilizadas pelos veículos

RELATÓRIO ANUAL 2023

JUNTOS PARA COMPARTILHAR GRANDES RESULTADOS.

Os números de 2023 apontam para um dado inquestionável: quando unimos os elos da cadeia produtiva Unium, os números superam todas as expectativas.

Foi um ano de investimentos que possibilitaram avanços operacionais e ainda mais excelência produtiva em todas as unidades. Porque quando estamos juntos, vencemos qualquer desafio.



Moinho

Faturamento 2023: **R\$ 309.487.939**

Investimento 2023: R\$ 4.490.805

Número de colaboradores em 2023: 75

Lácteos

Faturamento 2023: **R\$ 4.029.848.719**

Investimento 2023: R\$ 46.330.681

Número de colaboradores 2023: 1.210

Investimento queijaria 2022/2023: R\$ 444.849.374



Naturalle

A confiança
do campo para sua mesa

f/unium.coop.br unium.coop.br in/company/unium.coop


Unium

Geração de valor



Humano

1.084 cooperados
.....
1.272 colaboradores



Nossas
Pessoas

326 novas contratações
.....
35,12% de índice de
satisfação (NPS)



Intelectual

Programa de **capacitação**
com cursos on-line e
presenciais
.....
600 projetos cadastrados
por colaboradores e
cooperados, com sugestões
para melhorias nos processos
internos ou nas relações
da Cooperativa com os
cooperados



Inovação

Implementação de um
novo projeto de CRM
(*Customer Relationship
Management*)
.....
Novo aplicativo
do cooperado



Natural

14 projetos de energia solar
impulsionados em 2023
.....
Realização de diversas ações
relacionadas ao **biogás**



Meio
Ambiente

Participação no **Selo Clima Paraná**,
pelo quarto ano consecutivo
.....
Pelo Programa Atitude Sustentável
foram destinados corretamente
35.880 quilos de resíduos.



Social e
Relacionamento

3.602 fornecedores



Sociedade

R\$ 6,03 bilhões pagos em
contratos com fornecedores
.....
Programas sociais para
crianças e jovens



Manufaturado

12 lojas agropecuárias



Negócio

Unidades operacionais
em dois Estados



Planejamento estratégico

Rumo aos 100 anos

Desde 2021, nossa gestão é guiada pelo 'Rumo aos 100 Anos', o conceito que define nosso Plano Estratégico, programado para se encerrar em 2025, celebrando assim o centenário da Cooperativa.

A metodologia de gestão busca o crescimento dos negócios de maneira estruturada, assegurando rentabilidade e valor aos cooperados por meio de ações organizadas em seis perspectivas.



Cooperado

Agregar valor aos cooperados com competitividade.



Financeiro

Sustentar a estrutura de capital da Cooperativa para o crescimento dos negócios.



Mercado

Verticalizar, intercooperar e expandir os negócios da cooperativa.



Pessoas

Desenvolver equipes de alto desempenho para sustentar o crescimento dos negócios.



Gestão

Estruturar e implantar o modelo de gestão Frísia.



Sustentabilidade

Estruturar e implantar o Programa de Sustentabilidade Frísia.

Com o desenvolvimento do Plano Estratégico, são desdobradas ações, projetos, investimentos e metas para todas as áreas da Cooperativa, das quais executam para contribuir no incremento de valor aos negócios da Cooperativa e de seus associados.

Estratégia de sustentabilidade

GRI 2-12 | 2-17 | 2-29 | 3-1 | 3-2

Em 2022, realizamos um estudo para identificar os temas materiais prioritários à gestão da Frísia para os próximos anos, ou seja, aqueles temas que mais impactam socialmente, economicamente e ambientalmente a Cooperativa e suas partes interessadas.

Analisamos os principais *frameworks* de sustentabilidade e mecanismos de mercado internacionais*.

Os temas identificados foram validados pelo Comitê de Gestão Frísia, composto por lideranças de áreas estratégicas, e pelo Conselho de Administração, mais alto órgão de governança da Cooperativa.

Como resultado, identificamos 17 temas prioritários, divididos em três aspectos ESG, descritos abaixo:



Ambiental

Produção de alimentos com responsabilidade ambiental

- 

Gestão de recursos hídricos nas operações
- 

Gestão de resíduos
Avaliação ambiental da cadeia de fornecedores
- 

Mudanças climáticas e emissões atmosféricas
- 

Bem-estar animal
Uso da terra e ambientes ecológicos



Social

Geração de prosperidade e alimento na mesa da população

- 

Apoio ao desenvolvimento social
- 

Promoção da saúde e nutrição
- 

Saúde e segurança do trabalho
Atração e retenção de talentos
- 

Gestão dos impactos em direitos humanos
Avaliação social da cadeia de fornecedores
- 



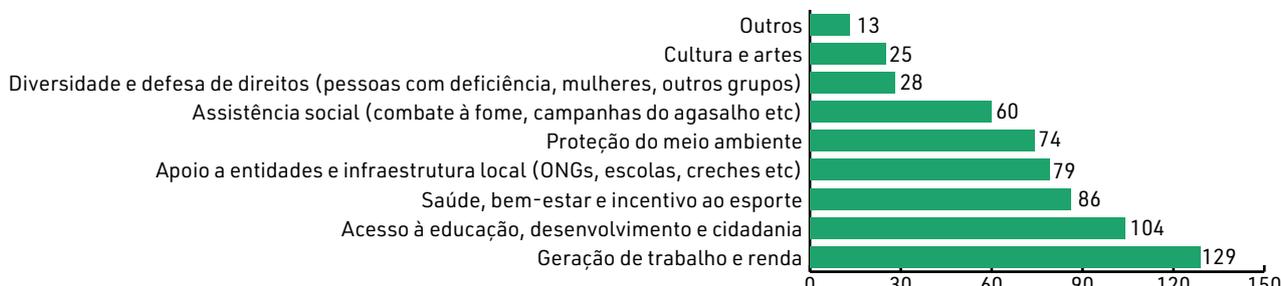
Governança corporativa

Transparência e responsabilidade

- Avaliação dos órgãos de governança
- Diversidade na alta liderança
- Perfil das ações e estrutura societária
- Estrutura de governança de integridade e conformidade
- Gerenciamento de riscos

**Frameworks*: Global Reporting Initiative (GRI) e Sustainability Accounting Standards Board (SASB); Mecanismos de mercado: Índice de Sustentabilidade Dow Jones (DJSI), Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), *Vigeo Eiris*, *Morgan Stanley Capital International (MSCI)* e *Financial Times Stock Exchange (FTSE)*.

Além desse trabalho, a pesquisa anual, respondida por 205 cooperados - 19,40% do quadro social, confirmou quais devem ser as prioridades de atuação da Frísia:



Levando em conta a pesquisa de materialidade, além dos nossos valores, os princípios cooperativistas e os resultados obtidos na pesquisa de satisfação, dentre os temas materiais prioritários duas áreas de atuação serão recomendadas como principais: combate à fome e educação e desenvolvimento para diminuição de desigualdades.



Política de Sustentabilidade

O documento, elaborado e aprovado pelo Conselho de Administração e Comitê de Gestão, reforça os princípios e diretrizes da nossa atuação em relação aos temas prioritários identificados no estudo de materialidade estratégica.

Conheça nossa Política de Sustentabilidade no nosso site - frisias.coop.br.

Engajamento da alta liderança

GRI 2-17 | 2-29

Durante o Programa de Formação de Líderes (Pág. 73) e no programa ESG + Coop, a alta liderança foi capacitada para as questões ESG e sustentabilidade no contexto do agronegócio.



Continuamos ao longo do ano de 2023 dedicados à definição e implementação efetiva da estratégia de sustentabilidade da Cooperativa. Nesse contexto, a Frísia tornou-se participante do Programa de Sustentabilidade do Cooperativismo Paranaense - ESG+Coop, uma iniciativa promovida pelo Sescop-PR.

02

Governança Corporativa



Social e
Relacionamento



Humano

Gestão de excelência

O nosso modelo de governança é orientado para fomentar parcerias de longo prazo. Nos dedicamos a proporcionar as melhores condições de produtividade aos nossos cooperados, pautados pela integridade e responsabilidade socioambiental. Possuímos um conjunto abrangente de políticas, mecanismos e procedimentos formais, fundamentais para assegurar uma gestão de alta qualidade e promover a confiança entre todos os nossos *stakeholders*. Reconhecemos, no entanto, a necessidade de uma atuação constante para manter os mais elevados padrões éticos e de *compliance*, motivo pelo qual investimos de forma contínua no aprimoramento de processos e ferramentas internas.

Como parte do Planejamento Estratégico da Cooperativa, estamos estruturando e implementando o Modelo de Gestão Frísia (MGF) por meio de dois programas essenciais: o Programa de Excelência em Gestão (PEG) e o Programa de Gestão Frísia (PGF). Ambos seguem o Modelo de Excelência em Gestão da Fundação Nacional de Qualidade (FNQ), contribuindo para posicionar a Frísia no terceiro degrau da evolução nesse processo.

O PEG avalia práticas de forma corporativa, enquanto o PGF foca na avaliação dos setores internos. Em 2023, o PGF avaliou 81 áreas, alcançando uma média de 96,08% no questionário adaptado do nível Rumo à Excelência. Quanto ao PEG, o questionário do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Paraná (Sescoop-PR) foi respondido no mesmo nível.

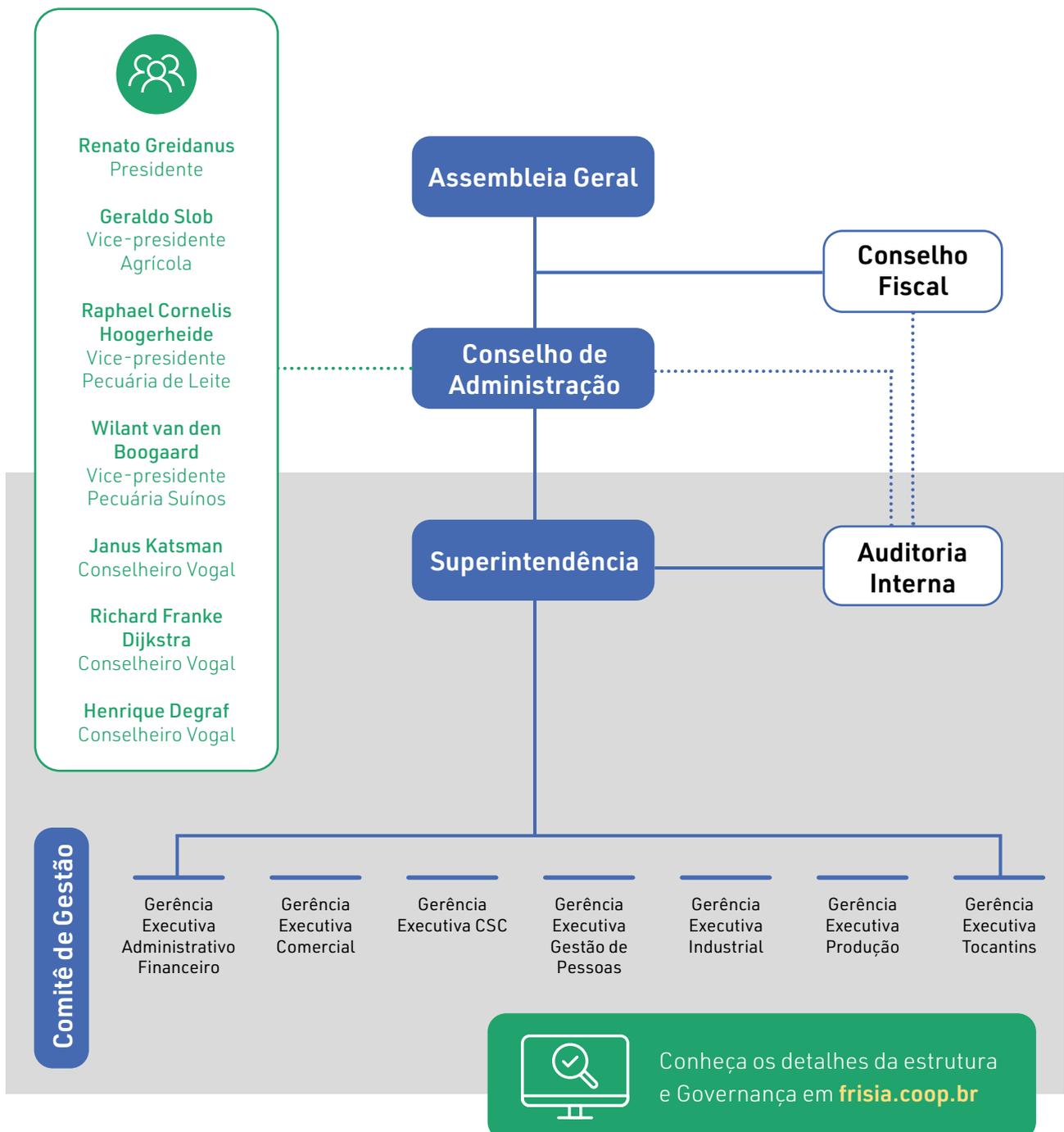
Além disso, em novembro de 2023 realizamos a 1ª Semana de Excelência, com o objetivo de compartilhar conhecimento e informações sobre os programas da Cooperativa. Para completar, o programa Frísia + Lean promoveu três eventos Kaizen com foco na melhoria de gestão e indicadores, além de mapeamento de processos. Outra ferramenta, o MASP (metodologia de análise e solução de problemas), também foi aplicada nos Armazéns e Secadores e na Controladoria.

Ao longo de 2023, foram mais de 6.000 horas/homem de aprendizado, com apoio do SESCOOP-PR.

Estrutura

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 3-3

A governança da Frísia assegura que as decisões estratégicas estejam em sintonia com os valores e políticas da Cooperativa, assegurando a primazia dos interesses dos cooperados. Confira abaixo os detalhes da organização de nossa gestão.



Conselho de Administração (CA)

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 3-3 | 405-1

O Conselho de Administração, responsável por decisões estratégicas, tem sete membros associados, eleitos em Assembleia Geral para mandatos de três anos, sendo que ao final de cada mandato ocorre a renovação de, no mínimo, um terço dos membros. Para serem eleitos, além de requisitos legais, os candidatos precisam cumprir requisitos estatutários, como ter um histórico de

pelo menos cinco anos como cooperado. Para a presidência, são necessários pelo menos dez anos de associação à Cooperativa.

Em termos de diversidade, 100% dos conselheiros são brancos; 43% têm entre 30 e 50 anos, e 57% têm mais de 50 anos.



Conselho Fiscal (CF)

Órgão independente, responsável por fiscalizar as operações da Cooperativa, com três conselheiros efetivos e três suplentes, eleitos anualmente em Assembleia Geral. A reeleição é permitida para

um terço de seus membros. Requisitos legais e estatutários incluem ser cooperado por pelo menos cinco anos e não ocupar cargo político nos últimos seis meses anteriores à Assembleia.



SAIBA MAIS

Conheça os detalhes dos Comitês de Apoio no **Portal da Integridade** e no **Portal de Governança**, no site da Frísia.



Comitê de Gestão

Responsável pela definição das estratégias das unidades de negócio da Cooperativa, é composto pelo superintendente e pelos gerentes executivos das áreas de negócios, todos colaboradores.

Comitês Técnicos (ou de Classe)

Órgãos consultivos formados por associados eleitos para mandatos de três anos, com renovação anual obrigatória para um terço de seus membros. Estruturados conforme setores de produção e áreas de atuação da Cooperativa, atualmente, a Frísia conta com:

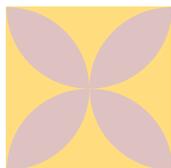
Comitê Agrícola (PR e T0);
Comitê Pecuário de Suínos;
Comitê Pecuário de Leite.



Comitês de Apoio

Contamos com quatro Comitês de Apoio. Instituídos pelo Conselho de Administração, são criados com o objetivo de assessoramento técnico aos órgãos da administração, compostos por colaboradores e/ou membros eleitos (associados):

Comitê de Integridade;
Comitê de Segurança da Informação;
Comitê de Compras;
Comitê de Crédito.



Comitê de Mulheres Cooperativistas

Criado pelo Conselho de Administração em 06/03/2023, o Comitê de Mulheres Cooperativistas é formado por mulheres associadas, esposas e filhas de associados vinculados à Frísia. Ele atua como uma associação civil, sem caráter político, religioso, racial ou fins lucrativos.

O Comitê de Mulheres Cooperativistas, com apoio do Conselho de Administração e Comitê de Gestão, tem como objetivos:

a) disseminar e promover os valores cooperativistas;

b) contribuir para melhorar comportamentos de liderança e empreendedorismo;

c) estimular o envolvimento, inclusão e participação ativa na Cooperativa, na comunidade e nos negócios da família;

d) identificar demanda para cursos de capacitação;

e) promover e participar de grupos de estudos;

f) promover e participar de treinamentos para novos líderes disponibilizados pela Cooperativa;

g) promover e participar de cursos de capacitação e treinamentos, viagens técnicas, dias de campo, entre outros;

- h) levantar e discutir assuntos de interesse de associadas, esposas e filhas de associados vinculados à Frísia, exceto aqueles que sejam atribuição dos demais Comitês Técnicos da Cooperativa;
- i) promover encontros para favorecer relacionamentos interpessoais e de lazer.

Requisitos para compor os conselhos

Em 2021, iniciamos a estruturação de um conjunto de critérios para o processo de indicação de membros dos conselhos. O objetivo é assegurar que os órgãos sejam integralmente compostos por conselheiros que possuam maturidade e habilidades necessárias para ocupar os cargos de mais alta liderança da Cooperativa, alinhados aos valores internos de excelência e cooperação. Dessa forma, estabelecemos uma trajetória para o cooperado que almeja tornar-se conselheiro. Entre os critérios implementados em 2022, garantimos que associados que tenham exercido ao menos um mandato completo no Comitê de Classe se tornem aptos para concorrer a uma vaga no Conselho Fiscal. Em conformidade com as disposições estatutárias, são considerados elegíveis para o Conselho de Administração os associados que tenham completado ao menos um mandato no Conselho Fiscal.



Remuneração da alta liderança

GRI 2-19 | 2-20

O Conselho de Administração desempenha papel crucial na aprovação das políticas relacionadas a cargos, gestão de remuneração e benefícios dos colaboradores. Em 2023, conduzimos pesquisas de mercado para analisar os salários dos diretores e conselheiros, garantindo que estejam alinhados com as práticas do mercado. Quanto à remuneração dos cargos eleitos, como conselhos e comitês de classe, ela é submetida à avaliação e aprovação em Assembleia Geral Ordinária.

A remuneração dos colaboradores é determinada considerando valores de mercado, qualificação e desempenho, seguindo as diretrizes estabelecidas na política de cargos e salários. Já a remuneração dos cargos eleitos leva em conta o valor gerado à Cooperativa e os riscos associados às atividades. A presidência e vice-presidências têm remuneração fixa, enquanto os conselheiros vogais e membros do Conselho Fiscal e dos comitês técnicos têm sua remuneração vinculada à participação em reuniões.

Avaliação da alta liderança

GRI 2-18

A avaliação dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, com base nas competências definidas, é essencial para garantir uma governança corporativa de excelência. O processo de avaliação ocorre a cada três anos para o Conselho de Administração e anualmente para o Conselho Fiscal, coincidindo com a troca de membros eleitos, permitindo uma revisão abrangente das habilidades e contribuições de cada um.

Após as avaliações, são realizados diversos treinamentos para aprimorar tanto o aspecto profissional quanto pessoal dos membros, fortalecendo a liderança e a tomada de decisão em níveis estratégicos. Essa iniciativa promove uma governança sólida e eficaz, capacitando Conselho de Administração e Conselho Fiscal para enfrentar os desafios em constante evolução do ambiente cooperativo. O investimento no desenvolvimento dos conselheiros é fundamental para garantir o sucesso a longo prazo da Frísia.

Auditoria Interna e gestão de riscos

GRI 2-26

Desde 2021, a gestão de riscos na Frísia é orientada pela Política de Gestão de Riscos Corporativos e o Manual de Gestão de Riscos, ambos aprovados pelo Conselho de Administração. Esses documentos delineiam diretrizes, princípios, conceitos, atribuições e responsabilidades nas operações da Cooperativa, além de fornecer orientação para identificação, análise, tratamento, monitoramento e comunicação de riscos corporativos.

A Política de Sustentabilidade, disponível publicamente no site da Frísia, reforça a importância da adoção de processos internos para garantir o desenvolvimento sustentável, estabelecendo condutas para a gestão de riscos ESG.

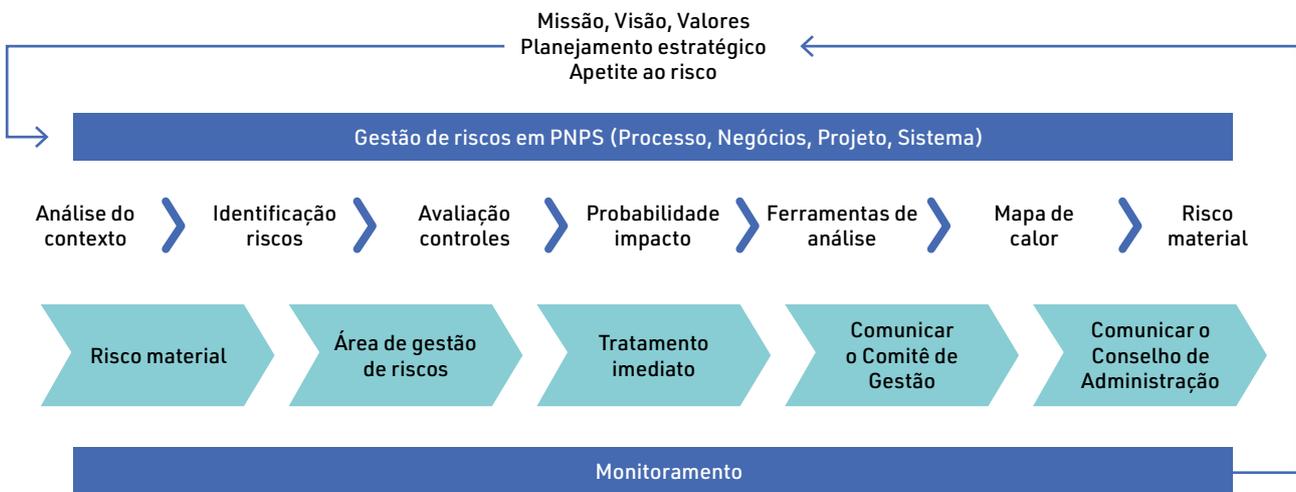
Avaliação de riscos

GRI 2-16 | 3-3 | 403-2

O apetite ao risco da Frísia é expresso por meio de objetivos estratégicos, metas, declarações do Conselho de Administração, políticas internas e Código de Integridade. O apetite define critérios para decisões, comportamentos esperados e

ações em conformidade com leis, regulamentos e normas aplicáveis.

O processo de gestão de riscos é visualizado na figura abaixo:



Os riscos identificados são classificados em quatro categorias principais:

 <p>Compliance</p> <p>Riscos relacionados à conformidade com leis, regulamentações, normas internas e ética. Isso abrange recursos, habilidades e disciplina para cumprir requisitos externos e internos, incluindo questões éticas e geração de demonstrações financeiras.</p>	 <p>Financeiro</p> <p>Riscos de perda financeira ou de capital devido a decisões e forças macroeconômicas que impactam os objetivos econômicos e financeiros da Cooperativa.</p>	 <p>Operacional</p> <p>Riscos derivados de incertezas nos processos de negócio, afetando eficiência, eficácia, desempenho e lucratividade.</p>	 <p>Estratégico</p> <p>Riscos associados à tomada de decisão da alta administração que podem comprometer o cumprimento de metas e objetivos estratégicos, gerando perda substancial no valor econômico.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Gestão de riscos ESG

Em 2023, foram avaliados riscos que podem expor a Cooperativa a impactos ambientais, sociais e estratégicos, comprometendo os objetivos de sustentabilidade. Os riscos materiais foram

tratados, considerando temas críticos para as operações da Frísia. Algumas situações analisadas incluem:



Compliance ambiental

Riscos relacionados à contaminação de solo, ar e água, geração de resíduos sólidos e bem-estar animal.



Compliance social

Riscos relacionados à contratação de terceiros, condições de trabalho, proteção de dados pessoais, segurança da informação, segurança dos produtos e desenvolvimento humano.



Riscos estratégicos e operacionais

Envolvem a continuidade dos negócios nas propriedades e atos em desacordo com os valores e políticas internas da Cooperativa nas esferas ambiental e social.

Essas análises e tratamentos visam garantir a integridade, sustentabilidade e eficiência nas operações da Frísia.

Ética e compliance

GRI 2-25 | 2-27 | 403-2 | 406-1



Com três anos de existência formal, o Programa de Integridade reúne políticas, mecanismos e ações para fomentar a cultura ética, assim como relacionamento com os *stakeholders*.

Em conformidade com o Manual de Procedimento de Compliance, aprovado pelo Conselho de Administração em 2021, a Frísia promove treinamentos a todos os novos colaboradores. Em 2023, os colaboradores com mais de três anos de Cooperativa também receberam treinamento.

Foram realizadas visitas às unidades para disseminar informações do programa e os colaboradores, chamados de agentes de integridade, atuam como multiplicadores do programa.

Para preservar a tradição e aprimorar a condução da Frísia, contamos com um Código de Integridade. Essas orientações garantem a aplicação correta de normas e leis, alinhando-se aos nossos princípios éticos e definindo a conduta esperada dos dirigentes, colaboradores, cooperados e parceiros de negócio.



Fale de Integridade

É o nosso canal independente para envio de sugestões e relatos de não conformidades com o Código de Integridade. Os casos são encaminhados ao **Comitê de Integridade**.

O Comitê, por sua vez, acompanha a resolução dos casos e promove o engajamento contínuo dos temas presentes nos documentos que guiam o Programa de Integridade e demais políticas e regimentos internos.



Para fazer um relato, acesse o canal, pelo site da Frísia.

O código conta, ainda, com tópicos de não discriminação e prevenção e combate ao assédio (tanto sexual como moral) e importunação sexual, e propõe dispositivos para a prevenção de situações de conflito de interesse. Resultado dos nossos esforços, não identificamos, ao longo de 2023, casos de discriminação comprovados na Cooperativa.

Compromisso e reconhecimento

GRI 2-23

Em 2023, mantivemos os avanços e conquistas do Programa de Integridade de 2022, reafirmando nosso compromisso:



Mantivemos nossa adesão ao **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, do Instituto Ethos.

Mantivemos a Cooperativa no cadastro **AgroÍntegro**, do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento.



Segurança da informação

GRI 418-1

Continuamos garantindo a segurança da informação por meio das diretrizes estabelecidas no Código de Integridade Frísia (pág. 56), que incluem ações para aderência às normas da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei Federal n. 13.709/2018 - LGPD) e outras leis pertinentes à proteção de dados pessoais.

A Política de Gestão de Riscos Corporativos oferece definições claras para assegurar a privacidade de dados e a segurança da informação dos usuários, com o objetivo principal de

viabilizar nosso modelo de negócio, atribuindo responsabilidades pelo monitoramento da conformidade legal.

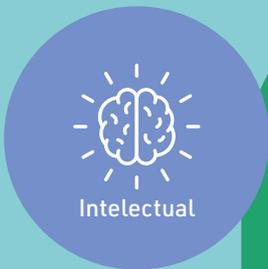
Além disso, continuamos a conscientizar nossos públicos sobre a importância da LGPD.

Instituída em 2021, nossa Política de Privacidade é mais um meio de reforçar o compromisso da Frísia com esse tema, proporcionando transparência quanto aos procedimentos adotados para o tratamento de dados pessoais.



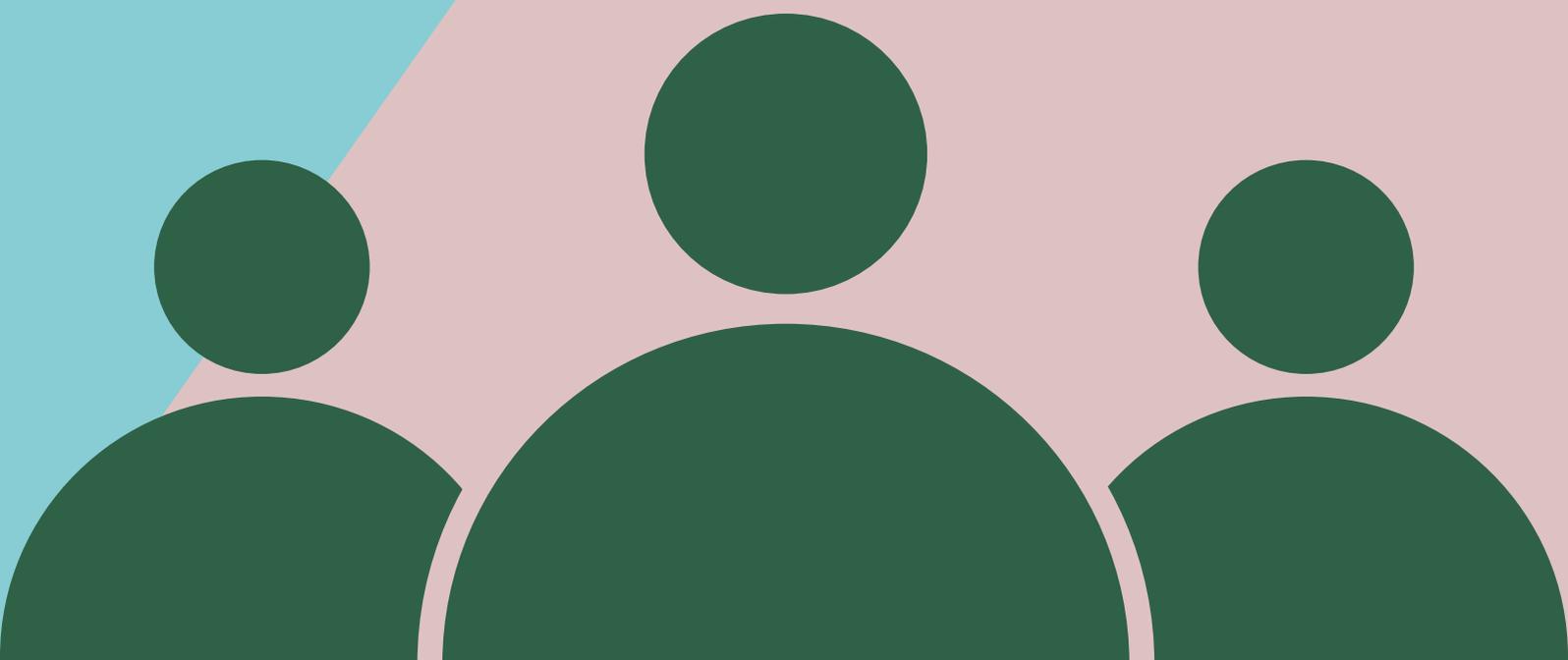
Conheça mais sobre nossa Política de Privacidade em frisia.coop.br





03

Social

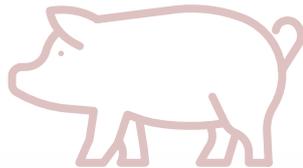


Quadro social

GRI 3-3



397 cooperados
na pecuária leite



65 cooperados
na pecuária suína



836 cooperados
no setor agrícola



103 cooperados
na silvicultura

31 cooperados
na pecuária corte

**Divergências entre o total de cooperados ao final do ano e a respectiva divisão por unidade de negócio é decorrente da pluralidade de atuação dos associados, uma vez que uma mesma pessoa atua em mais de uma unidade produtiva.*

Total de 1.084 cooperados,
distribuídos entre:



Homenagem aos cooperados que completaram 50 a 70 anos de Frísia



Momento de praticar o cooperativismo na essência, a Assembleia Geral Ordinária não somente serve para a importante prestação de contas, aprovações, destinação de sobras líquidas do exercício e indicações de maneira democrática e inclusiva, mas também para homenagear aqueles com anos de história cooperativista. De maneira exemplar, cooperados e seus familiares recebem prêmios como reconhecimento por suas significativas contribuições ao longo de décadas de dedicação, completando de 50 a 70 anos de cooperativismo Frísia.



Encontro de Beneméritos



A Frísia comemorou os 98 anos em 1º de agosto de maneira especial, promovendo um evento personalizado para 40 associados beneméritos* e seus familiares. Como uma forma de reconhecer o trabalho, a participação e o comprometimento, de maneira honrosa, a Frísia apresentou os participantes com um evento personalizando, em que os cooperados puderam trazer itens que fazem parte de suas histórias com a Cooperativa, relembrando fatos marcantes.

***Beneméritos:** Esse reconhecimento é adquirido por associados que dedicaram tempo significativo à cooperativa, podendo ser concedido pela idade mínima de 65 anos ou pelo indivíduo que contribuiu como associado integrado por, no mínimo, 25 anos, conforme o Estatuto Social.

Jornada do Cooperado

Visando aprimorar a experiência do cooperado e superar suas expectativas, lançamos a Jornada do Cooperado, com meta de atingir 70% em NPS até 2025. Para isso, investimos em eventos que promovem a aproximação, troca de informações e ações contínuas para a melhoria de atendimento e anseios para as nossas unidades de negócios:



Café com cooperados

Promove a troca de conhecimentos, abordando melhorias em todos os setores e fornecendo informações relevantes sobre a Cooperativa.



Frísia 360

Reuniões nos entrepostos do Paraná e Tocantins em que é apresentada a estrutura, missão e assuntos específicos de interesse dos cooperados para contribuições no desenvolvimento conjunto.



Integração

É um evento que orienta novos cooperados sobre o ambiente cooperativista, destacando valores, governança e direitos essenciais para o sucesso nas atividades rurais.

Fazenda Sustentável

GRI 413-1

Implementado em 2023, o programa Fazenda Sustentável Frísia reúne diversos setores da Cooperativa em uma iniciativa dedicada a guiar os cooperados na implementação de práticas sustentáveis, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 9 e 12. Estruturado nos pilares social, ambiental e de governança, o programa visa elevar os padrões de produção e fomentar um setor mais responsável.

A adoção de práticas sustentáveis pelas propriedades agrícolas participantes oferece oportunidades para obter selos e certificações, reconhecendo seus esforços na promoção de uma agricultura comprometida com a preservação ambiental, impacto social positivo e boas práticas de gestão.

Entre as certificações, destaca-se a certificação RTRS (*Round Table On Responsible Soy*), reconhecida globalmente, que assegura a produção ambientalmente correta, socialmente justa e economicamente viável da soja, sem desmatamento ou conversão. Em 2023, três propriedades foram certificadas. Além disso, o programa está alinhado às premissas do sistema de avaliação FSA, pertencente à *Sustainable Agriculture Initiative Platform (SAI)*, uma organização com a participação de grandes empresas. Em 2023, o programa envolveu 65 fazendas que seguiram esse sistema de avaliação. Pelo programa, foram realizados diversos treinamentos voltados às necessidades de desenvolvimento dos colaboradores, mas também às demandas específicas dos cooperados.



Estabelecemos diversas turmas dedicadas aos treinamentos de segurança no trabalho, beneficiando 144 colaboradores de cooperados, com mais de 152 horas de treinamentos. Essa abordagem reflete nosso compromisso em garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os envolvidos em nossas operações. Reconhecendo e respondendo às necessidades tanto dos colaboradores quanto dos cooperados, fortalecemos nossa capacidade de promover um ambiente de trabalho sustentável e colaborativo.

Para completar, em outubro de 2023, implementamos uma medida significativa para os cooperados que aderiram ao Programa Fazenda Sustentável: o acesso à plataforma de educação corporativa UniFrísia. Essa iniciativa proporciona aos cooperados a oportunidade de acessar os mesmos conteúdos educacionais disponíveis para nossos colaboradores. A importância dessa ação reside no reconhecimento do valor e do potencial de desenvolvimento dos nossos cooperados, fornecendo as ferramentas necessárias para aprimorar suas habilidades e conhecimentos.



Estímulo à sucessão familiar

Estimulamos a sucessão familiar para a perenidade no agronegócio, e, como Cooperativa com quase cem anos de atuação, construímos um legado de cooperação, integridade e sustentabilidade. Para assegurar que esses valores se perpetuem, criamos o Programa

de Sucessão Frísia, em 2021. Este programa oferece consultorias de planejamento tributário, patrimonial, legal e governança, além de proporcionar formação aos sucessores, inspirando-os a transformar os negócios em suas propriedades rurais.

Clube de Bezerras



O Clube de Bezerras é uma iniciativa que visa incentivar a sucessão familiar e despertar a paixão pelo agronegócio em filhos de colaboradores e cooperados. Com mais de 40 anos de prática, o programa oferece aprendizado teórico e prático sobre bem-estar animal na pecuária, incluindo orientações sobre o manejo básico. Após seis meses de acompanhamento pela equipe técnica da Cooperativa, as crianças participam de um julgamento durante a ExpoFrísia, em abril de cada ano.

Cooperativismo e empreendedorismo para jovens



Desde 2009, a Frísia promove mudanças positivas na sociedade por meio do Programa Cooperjovem em escolas públicas e particulares, destacando valores como cooperação, solidariedade e participação igualitária. Recentemente, a cooperativa implementou a Cooperativa Escolar, proporcionando aos jovens a oportunidade de buscar objetivos comuns, compartilhar recursos e responsabilidades. Esse modelo inclusivo permite que todos contribuam para o crescimento e sucesso de empreendimentos.

Além disso, a Frísia enfatiza o empreendedorismo sustentável, incentivando a criação de negócios e iniciativas que buscam não apenas o lucro, mas também têm um impacto positivo no meio ambiente e na sociedade. Para os jovens, isso envolve o desenvolvimento de ideias inovadoras que atendam às necessidades coletivas do presente, sem comprometer as gerações futuras. Para mais informações, consulte as páginas 79 e 80.



Pesquisa de satisfação

GRI 2-25 | 2-29

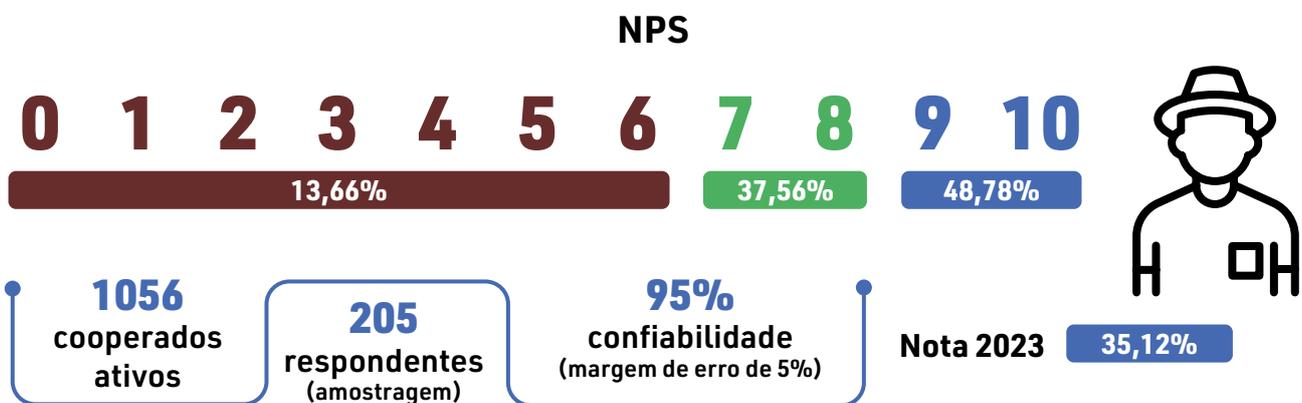
A pesquisa de satisfação* é uma ferramenta essencial para nossa melhoria contínua. Alinhada aos nossos valores de fidelidade, integridade e responsabilidade, a pesquisa nos aproxima dos anseios dos cooperados em suas atividades, abordando temas como governança, comunicação, produtos e serviços, eventos, entre

outros. A partir das 205 respostas coletadas e do índice de satisfação de 35,12%, analisamos os apontamentos e elaboramos 223 planos de ações voltados para atender as demandas identificadas.

* A pesquisa utiliza a metodologia Net Promoter Score (NPS), caracterizada pela subtração do percentual de detratores e promotores.

Pesquisa geral em 2023

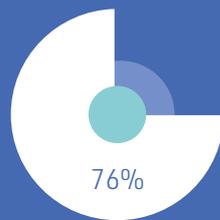
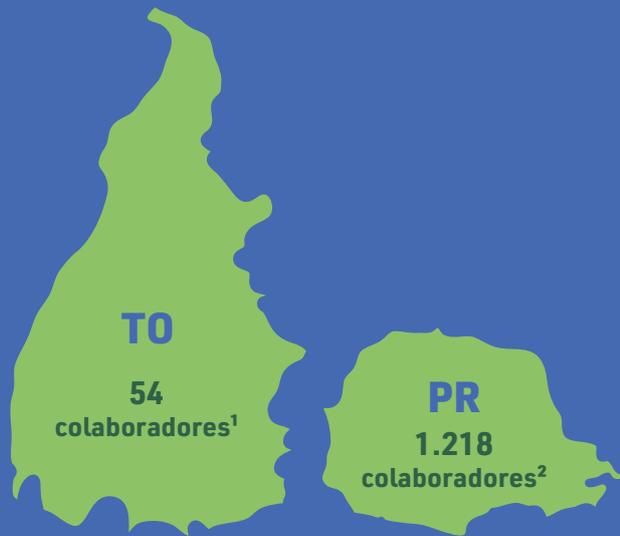
Na pesquisa, os cooperados responderam, em uma escala geral de 0 a 10, quanto indicariam a Frísia para um amigo produtor.



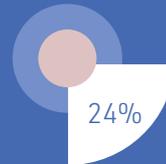
Nossos colaboradores

GRI 2-7 | 3-3 | 412-2

1.272
Total colaboradores



968
Homens



304
Mulheres

Permanentes

931  **273**
(77%) (23%)

Temporários

37  **31**
(54%) (46%)

Integral

916  **263**
(78%) (22%)

Meio período

52  **41**
(56%) (44%)

¹No total, 51 colaboradores são permanentes e trabalham em período integral e três são temporários e trabalham meio período.

²A divisão de colaboradores fechou o ano com 1.153 colaboradores permanentes, 1.128 trabalhando em tempo integral e 25 em meio período, bem como 65 colaboradores temporários, atuando em meio período. Os trabalhadores temporários são aprendizes e estagiários. Os trabalhadores terceiros estão descritos no Índice GRI, ao final deste relatório.

A Cooperativa valoriza profundamente as pessoas, reconhecendo-as como elementos centrais em todas as atividades e decisões. Nosso compromisso é cultivar um ambiente de trabalho inclusivo, respeitando a singularidade de cada indivíduo e proporcionando oportunidades equitativas de desenvolvimento pessoal e profissional.

Durante 2023, buscamos desenvolver e fortalecer programas que atendam às necessidades de nossas equipes. A ênfase continua na criação de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e produtivo, onde cada colaborador se sinta valorizado e tenha oportunidade de crescer profissionalmente e pessoalmente.

Diversidade dos colaboradores

GRI 2-23 | 3-3 | 405-1

Acreditamos que um ambiente diversificado fortalece a Cooperativa, impulsionando impactos sociais positivos e resultados financeiros. Nossas ações estão diretamente relacionadas ao nosso Programa de Integridade Frísia, buscando criar um

ambiente de trabalho ético, inclusivo e respeitoso.

Conheça nosso quadro de diversidade, ao final de 2023.

Diversidade por cargos	Gestão	Especialidade	Administrativo	Operacional	Estagiários	Total
Gênero						
Mulheres	16,23%	26,47%	43,54%	10,03%	52,63%	24%
Homens	83,77%	73,53%	56,46%	89,97%	47,37%	76%
Faixa etária						
Até 30 anos	4,55%	20,59%	55,80%	34,21%	100%	39,4%
Entre 30 e 50 anos	84,42%	61,76%	39,39%	55,92%	0%	52,3%
Acima de 50 anos	11,03%	17,65%	4,81%	10%	0%	8,3%

Quando consideramos a diversidade por raça, 88,44% dos colaboradores são brancos, 11,32% são pretos e pardos, 0,16% se declaram amarelos e 0,08% indígenas.

Estímulo à liderança feminina

Atualmente, contamos com 25 mulheres em cargos de gestão e nove mulheres especialistas em nosso time.



Inclusão de pessoas com deficiência

GRI 405-1

Na Frísia, valorizamos a inclusão e nos dedicamos a criar um ambiente de trabalho diversificado e acolhedor. Contamos com uma representatividade significativa de 4,95% colaboradores com deficiência, refletindo nosso compromisso com a diversidade.

Esses colaboradores, com habilidades únicas, desempenham papel essencial na fortificação de nossa equipe, contribuindo para nosso sucesso coletivo. Reconhecemos a importância da atração e retenção de talentos para impulsionar a competitividade, aumentar a produtividade e promover a inovação.

Atração e retenção de talentos

GRI 3-3 | 401-1

Divulgamos vagas abertas na Frísia em nosso site e no LinkedIn, resultando na contratação de 326 colaboradores em 2023.

Ao atrair talentos e manter seu engajamento e motivação, impulsionamos a competitividade, elevamos a produtividade, fomentamos a inovação,

aprimoramos o clima organizacional e alcançamos retornos significativos em desenvolvimento e sucesso a longo prazo.

Conheça, a seguir, os destaques de atração e retenção dos talentos:

Contratações			Rotatividade	
	Nº de contratações	Taxa de contratação	Nº de desligamentos	Taxa de rotatividade
Por gênero				
Homens	225	23%	181	19%
Mulheres	101	33%	60	20%
Por região				
Sul	299	25%	228	19%
Norte	27	50%	13	24%
Por faixa etária				
Até 30 anos	210	42%	118	24%
Entre 31 e 50 anos	110	17%	108	16%
Mais que 50 anos	6	6%	15	14%

Programa *Trainee*

Em 2023, nosso Programa *Trainee* ofereceu uma chance única de desenvolvimento a jovens talentos. Com um intenso *job rotation*, os *trainees* exploraram todas as áreas do nosso negócio, ganhando uma visão abrangente da Cooperativa. Com base nesse conhecimento, tomaram decisões assertivas e contribuíram significativamente para suas áreas.

Após o *job rotation*, cada *trainee* aplicou seus aprendizados em uma área específica, sendo desafiado a identificar necessidades e desenvolver projetos inovadores. A apresentação dos projetos, em dezembro, celebrou o impacto positivo nas áreas e no negócio como um todo.

Benefícios

GRI 401-2

O bem-estar e a qualidade de vida de nossos colaboradores é prioridade na Frísia. Garantimos que 100% do nosso quadro conte com um robusto pacote de benefícios, incluindo:



Plano de saúde e odontológico



Gratificação por tempo de Cooperativa



Convênio Farmácia e Ótica



Frísia + saúde (APP): Atendimento on-line com psicólogo, nutricionista e clínico geral



Vale alimentação



Bolsa de estudos



Empréstimo consignado



Seguro de vida



Programa de Participação nos Resultados



Gympass

O Transporte Fretado é oferecido aos colaboradores que operam na Unidade de Beneficiamento de Leite (UBL), na Unidade de Produção de Leitão (UPL), bem como para os que trabalham em Carambeí-PR e que residem em Ponta Grossa-PR e Castro-PR.

Desenvolvimento de carreiras

GRI 404-2

Reconhecemos a evolução dos colaboradores como crucial para o nosso empreendimento, assegurando eficiência operacional e excelência no atendimento às exigências do setor agroindustrial.

Competências e avaliação de desempenho

GRI 404-2 | 404-3

Em 2023, realizamos mais um ciclo de avaliação de competências, introduzindo níveis específicos, como operacional, administrativo, especialista, tático e estratégico.

Também conduzimos um ciclo de desempenho visando um ambiente mais produtivo e alinhado ao planejamento estratégico. Este ciclo permitiu que colaboradores desenvolvessem seus Planos de Desenvolvimento Individual (PDIs).

Constatou-se que 99,18% dos colaboradores habilitados* realizaram as avaliações de competências em 2023. Além disso, os dados mostram que 91% das mulheres e 98% dos homens habilitados responderam à avaliação, o que demonstra uma boa participação de ambos os gêneros. Esses números são extremamente importantes, pois indicam que a cultura de *feedback* e melhoria contínua está enraizada na Cooperativa.

*O ciclo de avaliação de competências não engloba colaboradores admitidos após 31/12/2022, colaboradores da Unidade de Beneficiamento de Leite, Projeto Germinando o Bem, aprendizes e estagiários.



Educação corporativa - UniFrísia

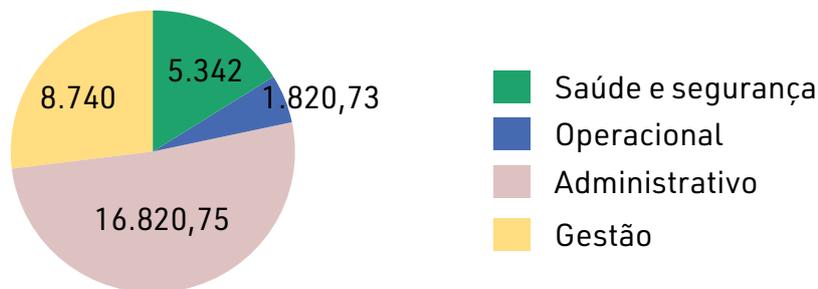
GRI 404-1

Em 2023, o time DHO concentrou esforços na oferta diversificada de cursos para promover o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores. Nosso programa de capacitação abrangeu cursos on-line e presenciais, desde habilidades técnicas e segurança até habilidades

comportamentais, alinhados às necessidades identificadas nos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI).

Contamos com instrutores especializados e materiais de alta qualidade para garantir uma experiência de aprendizagem enriquecedora.

Horas em treinamento



Formação Profissional Lean

Por meio do Lean, incentivamos e capacitamos os talentos para a melhoria contínua dos projetos. Em 2023, tivemos duas turmas de Formação Profissional Lean com treinamentos e execução de projetos, sendo uma delas com foco em melhorias nas áreas administrativas.

Desenvolvimento de times

Em 2023, diversos times participaram de um programa de desenvolvimento focado em aprimorar habilidades essenciais para enfrentar desafios específicos de cada área. O programa

facilitou melhorias na comunicação, colaboração e sinergia entre os membros, fortalecendo o trabalho conjunto e a busca por resultados.

Os desafios únicos de cada área demandam uma abordagem integrada e elevado nível de colaboração. Investimos em *team building* como estratégia para promover coesão, confiança e compreensão mútua entre os membros das equipes. Por meio de atividades estruturadas, os times desenvolveram laços mais fortes, exploraram habilidades e encontraram formas eficazes de trabalhar juntos.



Escola da Liderança Frísia

Oferecemos programas abrangentes, incluindo capacitação, treinamentos, coaching e mentoring, promovendo um ambiente propício para a troca de experiências e aprendizado contínuo. Com foco nas habilidades de liderança, comunicação, tomada de decisão, gestão de conflitos, entre outros, a estrutura da Escola foi moldada por meio de um diagnóstico minucioso com os líderes atuais. Este processo identificou lacunas de conhecimento e competências, alinhando-se aos cinco pipelines da liderança atual: potenciais, encarregados, supervisores, coordenadores e gerentes/superintendente. Os treinamentos,



iniciados em julho de 2023 e previstos para encerrar em abril de 2024, combinam aulas presenciais e módulos on-line na plataforma UniFrísia, incorporando atividades práticas.

Programa de cargos e salários

Para garantir maior compatibilidade entre ocupações e responsabilidades dos colaboradores, fortalecendo o compromisso com a transparência, seguimos com a implantação do Programa de Cargos e Salários, uma iniciativa realizada com o apoio de consultoria especializada

que tem por objetivo estruturar a descrição de cargos, revisão da estrutura organizacional e tabela salarial alinhada às melhores práticas de mercado com base nas diretrizes definidas na política de cargos e salários.

Ações de saúde, bem-estar e comunicação

GRI 403-6

A Cooperativa também desenvolve diversos programas para promover o bem-estar, a saúde e a interação entre os colaboradores.

FIC

O FIC (Felicidade Interna do Cooperativismo), é uma ferramenta vital para medir o bem-estar dos colaboradores.

Utilizando os dados coletados na pesquisa de 2021, implantamos iniciativas como Gympass, Frísia + Saúde (aplicativo que oferece consultas onlines e gratuitas com

psicólogo, nutricionista e educador físico), Treinamento de Gestão do Tempo e convênio com academias.

Com uma pontuação de 2,09 em 2023, a pesquisa reflete o comprometimento da equipe em promover um ambiente de trabalho saudável e motivador.

Ações de saúde

Priorizamos o bem-estar físico e mental, investindo em programas de alimentação saudável, desafios de atividades físicas, prevenção de doenças e campanhas de

vacinação. Parcerias médicas oferecem consultas e exames periódicos, reforçando nosso compromisso com a saúde e produtividade dos colaboradores.

Frísia Comunica

Nosso canal interno, o Frísia Comunica, evoluiu significativamente. Com mais de 70% de utilização no final de 2023, focamos em oferecer conteúdo relevante para

todos os colaboradores, especialmente os operacionais. Garantir acesso fácil a informações cruciais alinha a equipe com nossas estratégias e objetivos.

Biblioteca Frísia

Lançada em 2023, a Biblioteca Frísia oferece uma seleção diversificada de livros para empréstimo, abrangendo diversos gêneros. Com um sistema on-line prático,

os colaboradores podem reservar e receber os livros em seus locais de trabalho. Acreditamos que a biblioteca é um recurso valioso para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Segurança e saúde

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-9

Na Frísia, consideramos a promoção da saúde e segurança dos nossos colaboradores como um princípio fundamental em nossa gestão. Nesse sentido, a equipe especializada em Saúde e Segurança no Trabalho (SESMT) trabalha incessantemente para manter a excelência operacional.

Gerenciamento de riscos ocupacionais

A Cooperativa realiza gerenciamento de riscos ocupacionais para prevenir a ocorrência de riscos no ambiente de trabalho. Esse programa inclui a identificação de perigos e possíveis danos à saúde, a avaliação dos riscos ocupacionais e a implementação de medidas de prevenção de acordo com a gravidade e prioridade dos riscos identificados. A avaliação de riscos é realizada utilizando uma matriz de probabilidade e severidade. Com base nesse inventário, são estabelecidos planos de ação que seguem uma hierarquia de medidas:

- eliminação do risco: exclusão ou substituição dos fatores de risco;
- minimização de risco: controle dos fatores de risco, com adoção de medidas de engenharia e proteção coletiva;
- medidas de caráter administrativo ou de organização do trabalho;
- utilização de equipamento de proteção individual (EPI).

O acompanhamento do programa de gerenciamento de risco, ocorre de forma contínua.

Investigação de acidentes e incidentes

A Cooperativa possui um procedimento padrão para análise de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais, com critérios definidos para identificação da causa raiz e definição de ações eficazes que eliminem a possibilidade de recorrerem acidentes da mesma natureza.

Programa Acidente Zero (PAZ)

A segurança é um valor inegociável para a Frísia, motivo pelo qual implementamos o Programa Acidente Zero (PAZ). Esse programa é fundamentado em ferramentas de gestão de classe mundial e na norma ISO 45001, que estabelece padrões para sistemas de gestão de segurança e saúde



ocupacional. Estabelecemos o compromisso que visa a erradicação de acidentes, por meio de planos estruturados de prevenção divididos em quatro pilares básicos:

- Pessoas;
- Cultura organizacional;
- Instalações;
- Tecnologia e gestão.

Desde o lançamento do PAZ, a Cooperativa tem alcançado, ano a ano, o principal objetivo de redução significativa de acidentes com afastamento, registrando redução de 86% de acidentes com afastamento em 2023.



↓ **-76%**

Já em relação à gravidade dos acidentes com afastamento de colaboradores, houve uma redução de 76% na taxa, em relação ao ano anterior.

Total de horas trabalhadas*



1.933.821
Colaboradores

787.521
Terceiros

*Estimativa realizada considerando 176h/ mensais e total de pessoas. Ambas as taxas foram calculadas com base em 1.000.000 horas trabalhadas.

Número de óbitos = 0

Prestação de serviço de segurança e saúde para cooperados

Como parte da integração ao planejamento estratégico da Cooperativa, implementamos, em 2023, um projeto piloto destinado a oferecer suporte às adequações legais e ao desenvolvimento cultural em segurança e saúde no trabalho nas propriedades rurais de cooperados. O projeto contempla seis

propriedades de diferentes atividades, sendo três de pecuária leiteira, uma agrícola/lavoura, uma agrícola ANF (armazenagem em nível de fazenda) e uma de pecuária suinícola. Ao longo de 2024, os serviços serão monitorados e poderão ser expandidos conforme os resultados do projeto piloto.



Serviços de saúde ocupacional

Nossos serviços de saúde ocupacional englobam:

Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO): promoção e preservação da saúde dos colaboradores;

Atendimento Médico Ambulatorial: oferecemos serviços de atendimento médico ambulatorial;

Análise de Absenteísmo Médico: avaliação da incidência de atestados médicos em comparação com as atividades desenvolvidas pelos colaboradores.



Programa 5S

O programa foca em treinamentos e auditorias para aprimorar as condições de trabalho, otimizar tempo e espaço físico, além de prevenir acidentes e reduzir custos. Em 2023, 90 auditorias foram conduzidas, abrangendo todas as áreas da Cooperativa.



Atendimento médico assistencial

Também proporcionamos aos nossos colaboradores acesso a atendimento médico assistencial, permitindo o agendamento de consultas com o médico do trabalho da Frísia.

No ano de 2023, foram realizadas 188 consultas assistenciais nos diversos setores da Cooperativa, contribuindo para a promoção da saúde, comodidade e economia aos colaboradores.

Comunicação dos programas de segurança e saúde ocupacional

GRI 2-29 | 403-4 | 403-6

Incentivamos a participação em iniciativas voltadas para a cultura de prevenção, reafirmando nosso compromisso com a saúde e a segurança durante a jornada de trabalho. Isso é realizado por meio de:

Reuniões das Cipas (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes);

Diálogo Diário de Segurança (DDS);

Frísia Comunica: programa de comunicação interna;

Gestão à Vista: murais e cartazes distribuídos em nossas operações;

Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) e outros eventos;

Manual de Reconhecimento e Consequência em SST: implementamos um manual que reconhece colaboradores e equipes, ao mesmo tempo que estabelece as consequências de descumprimento das Regras de Ouro e Regras Básicas.

Nossa GOVERNANÇA DE SST conta com:

Comitê Estratégico: formado pelos gerentes executivos e superintendente.

Comitês Táticos: formado por gerentes executivos de negócio e gerentes/ coordenadores subordinados.

Comitês Operacionais: formado por gerentes/coordenadores de áreas e supervisores ou encarregados subordinados.

Obs.: Todos os comitês de SST possuem função deliberativa dentro das respectivas alçadas e abrangências.

Treinamentos em segurança

GRI 2-25 | 403-4 | 403-5

Oferecemos treinamentos em segurança nas operações próprias, atendendo às Normas Regulamentadoras (NRs), bem como estendemos esses momentos aos cooperados.



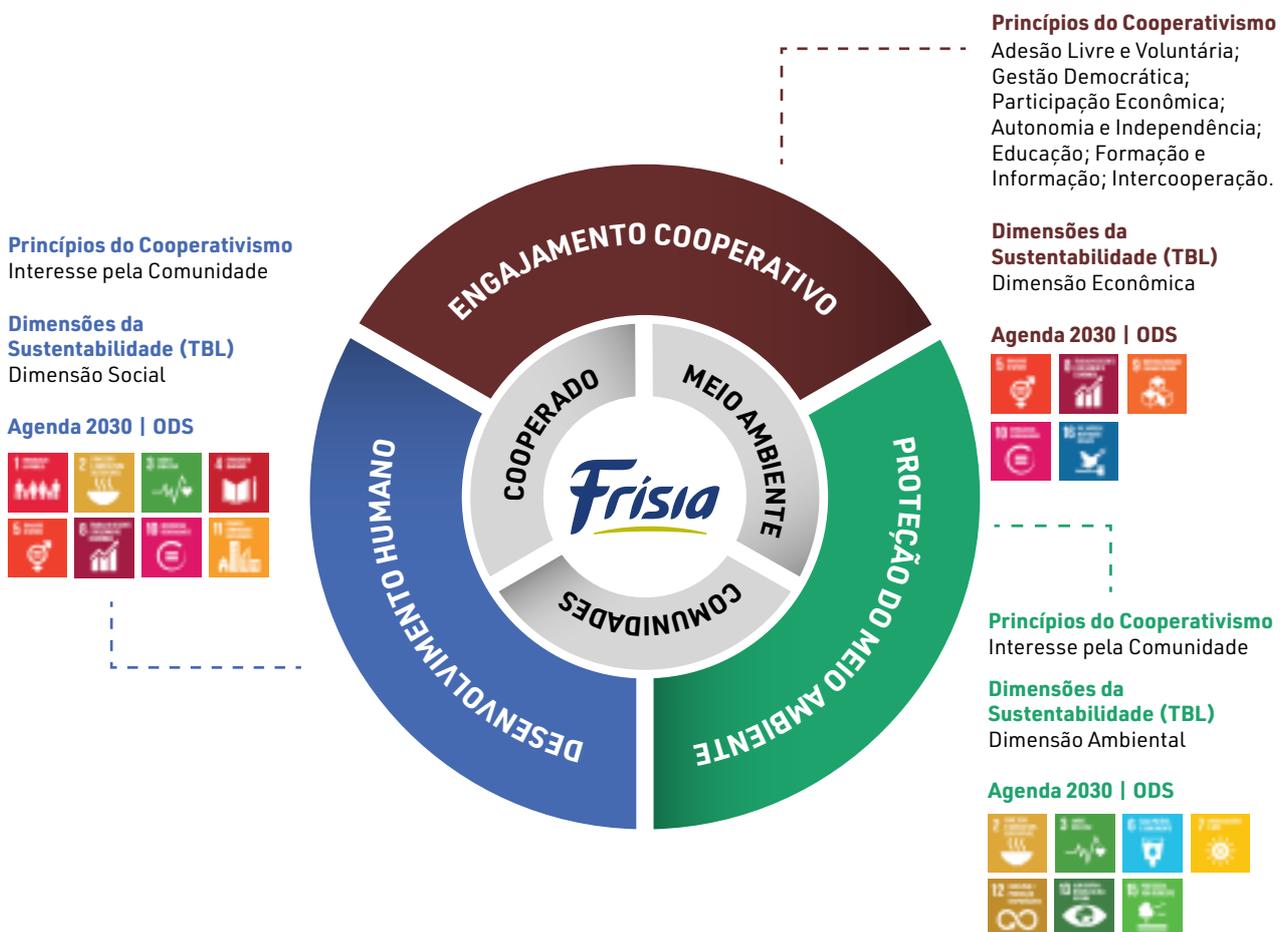
Comunidades

GRI 2-29 | 3-3 | 203-1 | 413-1

Nosso compromisso é contribuir para o crescimento e bem-estar de nossas comunidades!

Com quase cem anos de uma história marcante no agronegócio, reconhecemos que isso se deve em grande parte ao nosso envolvimento comunitário. A união e a determinação dos pioneiros que deram início à nossa centenária trajetória cooperativista deram frutos, e essa essência continua enraizada em nosso DNA. Acreditamos que essa colaboração é essencial para o desenvolvimento dos nossos

públicos relacionados, que se inspiram no modelo cooperativo para criar oportunidades e renda. Nesse contexto, nossa Política de Sustentabilidade propõe abordagens e medidas que buscam equilibrar o desenvolvimento econômico, social e ambiental, buscando a preservação dos recursos naturais e a melhoria da qualidade de vida presente e futura. Desenvolvemos programas voltados para as comunidades locais em 75% de nossas operações, onde avaliamos continuamente nosso impacto social. Além disso, planejamos implementar avaliações ambientais nos próximos anos. O resultado desses diagnósticos orienta nossas ações, fundamentadas em três pilares estratégicos e dimensões orientadoras:



Destinação de Imposto de Renda

Pensando no desenvolvimento das nossas comunidades, em 2023 destinamos R\$ 480 mil do Imposto de Renda para diversos projetos que impactam a qualidade de vida da população.

Confira os detalhes:

Instituição beneficiária	Valor
Fundação Cultural Suábio-Brasileira (Agrária)	R\$ 200.000
Operário Ferroviário Esporte Clube	R\$ 100.000
APAE Carambeí	R\$ 60.000
Hospital Santa Casa de Ponta Grossa	R\$ 60.000
APAE Ipiranga	R\$ 60.000

Inclusão pela educação

GRI 2-29 | 3-3 | 203-1 | 413-1

A educação e a comunicação social desempenham papéis fundamentais no desenvolvimento comunitário, especialmente quando se trata de promover o cooperativismo.

Programa Cooperjovem

GRI 404-2

Desenvolvido pelo Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop) desde o ano 2000, o Programa Cooperjovem introduz práticas pedagógicas inovadoras e atividades educativas baseadas nos princípios e valores do cooperativismo em escolas de todo o Brasil. Sob a coordenação da Frísia, o programa incentiva 46 escolas a adotarem os valores e princípios cooperativistas, formando mais de 2.500 alunos no ano.

A proposta teórico-metodológica do Cooperjovem se baseia em quatro eixos estratégicos:

1. Competências gerais e habilidades específicas;
2. Educação cooperativista, educação financeira,



3. Elementos e etapas de um projeto;
4. Aplicação de elementos do jogo em contextos educacionais.

Desde 2009, ano de implantação do programa pela Frísia, mais de 10 mil alunos e 30 mil pessoas das comunidades onde a Cooperativa possui entrepostos já foram contempladas.

Cooperativa Escolar EECOOPER

Em parceria com a Escola Evangélica de Carambeí-PR, a Frísia mantém, desde 2021, a Cooperativa Escolar EECOOPER, envolvendo mais de 40 alunos, a equipe pedagógica e pais de alunos do ensino fundamental II. Essa cooperativa escolar, focada em práticas empreendedoras, realiza atividades econômicas, sociais e culturais. A EECOOPER, apoiada pelo Sescop-PR, promove os princípios e valores cooperativistas, exercendo democracia, solidariedade e justiça.



Em 2023, a Frísia sediou o Encontro Estadual de Cooperativas Mirins e Escolares, envolvendo 300 crianças que compartilharam experiências e referências em objetos de aprendizagem, proporcionando uma vivência prática do cooperativismo.



Combate à fome

GRI 3-3 | 2-25

Além de promover ações educacionais para apoiar o desenvolvimento comunitário, incentivamos atitudes solidárias entre nossos cooperados, colaboradores e parceiros. Destacamos o combate à fome por meio de doações de alimentos, totalizando 1.403 quilos de farinha e carne ao longo de 2023. Adicionalmente, destinamos mais de mil unidades de produtos lácteos.



Dia C

No final de junho, a Cooperativa realizou o Dia do Cooperativismo (Dia C), em comemoração ao Dia Internacional do Cooperativismo, lembrado em 1º de julho. Entre as atividades organizadas pela Frísia no Paraná esteve uma campanha para doação de alimentos, agasalhos, além de itens de higiene pessoal e material de limpeza em todas as cidades onde a cooperativa possui unidades, reunindo colaboradores e cooperados. As doações foram destinadas para entidades parceiras que

prestam atendimento à comunidade. A Cooperativa também mobilizou colaboradores e cooperados para participar de uma campanha de doação de sangue.

Em Paraíso do Tocantins-TO, Frísia e Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia realizaram ações de atendimento a pessoas em situação de vulnerabilidade social assistidas pela Casa do Caminho Raquel Murça, com a entrega de sopas.

Fornecedores

GRI 2-6 | 3-3

A Frísia possui uma extensa cadeia de fornecimento que engloba cooperados, parceiros comerciais e fornecedores administrativos. No ano de 2023, registramos a participação de 3.602 fornecedores em nossa cadeia de suprimentos, abrangendo categorias como fornecimento de

insumos, administração de obras, serviços de engenharia, transporte de materiais, entre outros. Todos os fornecedores estão localizados no Brasil, e ao final do ano, o montante total pago aos parceiros chegou a R\$ 6,03 bilhões.

Seleção de fornecedores

Para a Frísia, é fundamental que a escolha e a manutenção de seus fornecedores sejam sempre fundamentadas em critérios técnicos, transparentes, profissionais e éticos. Seguimos as orientações do nosso Programa de Integridade, que assegura condutas éticas e transparência em todas as nossas negociações com terceiros. Além disso, exigimos o estrito cumprimento do nosso Código de Integridade.

Fluxo de seleção de fornecedores

Análise reputacional e qualificação

Contratamos exclusivamente prestadores de serviços/fornecedores com reputação irrepreensível (integridade) e com qualificações técnicas adequadas. Salientamos que as negociações devem ser baseadas em critérios objetivos, que considerem a qualidade, o preço e os prazos de pagamento e entrega.

Critérios socioambientais

Em seguida, damos prioridade à avaliação dos riscos socioambientais, utilizando modelos específicos que consideram a probabilidade de ocorrência e os impactos potenciais.

Eventos

Promovemos eventos dedicados aos nossos fornecedores e cooperados, nos quais compartilhamos as mais recentes novidades, projetos e conquistas derivadas de nossas interações e diálogos com a sociedade.

ExpoFrísia e Digital Agro

Em 2023, a ExpoFrísia, feira voltada ao agronegócio e o Digital Agro, de inovação para a agropecuária digital, aconteceram simultaneamente entre os dias 27 e 29 de abril, no Parque Histórico de Carambeí, reunindo cerca de 10 mil pessoas.

Os eventos apresentaram uma mescla de teoria e prática, palestras e uso aplicado de tecnologia, para levar ao público o que está sendo trabalhado atualmente e quais as tendências.

O evento reuniu mais de dez mil pessoas e contou com 27 palestras.

Saiba mais sobre o Digital Agro na página 96.



Noite da Soja

Centenas de pessoas participaram, em fevereiro, da Noite da Soja Sementes Batavo, em Carambeí. O evento foi uma vitrine para apresentação das dezenas de cultivares das principais detentoras de genética de soja do país e empresas de biotecnologia. No ano passado, a novidade foi a exposição de maquinários agrícolas.

Organizada pela cooperativa Frísia, proprietária da marca Sementes Batavo, a Noite da Soja busca soluções de alto rendimento e produtividade para regiões específicas, que reflete também em novas tecnologias desenvolvidas.

04

Ambiental



Natural

Responsabilidade ambiental

GRI 2-25

Na Frísia, reconhecemos a importância de preservar o meio ambiente e adotar práticas conscientes em relação aos recursos naturais. Nossa Política de Meio Ambiente e a Política de Sustentabilidade refletem nosso compromisso sólido com essa causa. Enfatizamos ações dedicadas à preservação da qualidade da água, do ar e ao cuidado responsável do solo, assegurando a confiabilidade e a segurança de nossos produtos.

Desta forma, mantemos uma postura vigilante em relação às tendências, integrando tecnologia e informação para levar até o campo soluções e negócios sustentáveis. Adotamos medidas

preventivas em nossas operações, conduzimos avaliações periódicas de riscos e, sempre que necessário, ajustamos processos para prevenir ou mitigar potenciais impactos adversos no meio ambiente e na comunidade circundante.

Iniciativas voltadas para o aumento da eficiência energética e melhorias na gestão de recursos hídricos, tratamento de efluentes, monitoramento sistemático de emissões atmosféricas e uma gestão responsável dos resíduos têm sido pilares fundamentais que nos impulsionam na direção do futuro sustentável no agronegócio.

Gerenciamento de resíduos

GRI 3-3 | 2-25 | 306-2

A gestão responsável de efluentes e resíduos industriais e agropecuários destaca-se como peça-chave na busca pela sustentabilidade ambiental. Na Frísia, enquanto desempenhamos um papel vital na produção de alimentos e matérias-primas, reconhecemos a importância crítica de gerenciar de forma consciente os subprodutos resultantes das nossas operações.

Compreendemos que atividades agroindustriais e agropecuárias podem gerar diversos subprodutos, desde águas residuais até resíduos sólidos, e é nossa responsabilidade gerenciá-los de maneira eficiente e sustentável. Para isso, adotamos diversas estratégias para minimizar a geração de efluentes, tratar adequadamente as águas residuais e implementar métodos eficazes de gestão de resíduos sólidos.

Logística reversa

Implementamos, de forma bem-sucedida, a logística reversa em nossas operações. Reconhecendo a crescente importância da responsabilidade ambiental, iniciamos uma jornada dedicada à gestão efetiva de resíduos e à promoção da economia circular. A logística reversa não apenas representa nosso compromisso em reduzir o impacto ambiental, mas também adota uma abordagem inovadora para repensar o ciclo de vida de nossos produtos.

Embalagens destinadas



4,1 t

Embalagens de defensivos agrícolas



3,3 mil

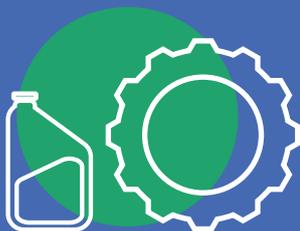
Embalagens de óleos e lubrificantes

Atitude Sustentável

Dentro do nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e o respeito ao meio ambiente, desenvolvemos o Programa Atitude Sustentável. Focado em nossos cooperados, esse programa visa facilitar e promover a destinação apropriada de resíduos agropecuários. A coleta itinerante, alinhada aos nossos valores de responsabilidade ambiental, representa uma abordagem proativa para transformar desafios em oportunidades sustentáveis na agricultura. Este é mais um passo significativo em nossa jornada coletiva em direção a um futuro agrícola consciente e equilibrado.

Os resultados do Programa Atitude Sustentável foram notáveis ao longo de 2023. Com a participação de 367 cooperados em três coletas, conseguimos destinar corretamente **35.880 quilos de resíduos**. Desde o início do programa em 2016, a Frísia já coletou e destinou cerca de **200 toneladas de resíduos veterinários**.





A coleta de resíduos provenientes da manutenção de equipamentos agrícolas também apresentou resultados expressivos, totalizando **12.300 quilos de resíduos coletados**, incluindo embalagens de óleo, pneus e outros resíduos contaminados com óleo, que serão destinados de forma ambientalmente correta.

Destinação de óleo vegetal e de resíduos do processo de armazenagem de grãos

Firmamos parceria com empresa para a destinação responsável de óleo vegetal usado. Este programa foi cuidadosamente desenvolvido para se alinhar às atividades da Cooperativa e aos colaboradores, desempenhando um papel essencial em nossa jornada coletiva. Por meio desta iniciativa, o óleo vegetal pode ser trocado por sabão, promovendo a economia circular e incentivando práticas mais conscientes.

Além disso, por meio de parceria, direcionamos resíduos de armazenagem e secagem de grãos para transformá-los em energia renovável via coprocessamento. Desta forma, não só reduzimos impactos ambientais, mas também impulsionamos a produção de combustíveis alternativos, fortalecendo a economia circular.

Gestão hídrica

GRI 2-25 | 3-3 | 303-1 | 303-2 |

A água é um recurso vital em nossas operações, fundamental para a prosperidade das atividades e a sustentabilidade dos ecossistemas locais. Por isso, adotamos diversas iniciativas e estratégias para garantir uma gestão sustentável da água, investimos em projetos que incentivam práticas agrícolas de conservação, reduzindo o escoamento de água e protegendo as fontes hídricas locais.

Destacamos parcerias com comunidades e organizações ambientais, visando a preservação e recuperação de ecossistemas aquáticos. Compreendemos que a gestão sustentável da água não apenas assegura a continuidade de nossas operações, mas também contribui para o bem-estar das comunidades e a saúde dos ecossistemas naturais.

Fundo Azul

O Fundo Azul, iniciado em 2021, proporciona o manejo adequado de dejetos na pecuária leiteira. Em parceria com a Sanepar, é realizada a construção e adequação de esterqueiras em fazendas inseridas em mananciais de abastecimento, reduzindo riscos de contaminação do solo e dos recursos hídricos.

O programa incentiva ainda práticas de manejo sustentáveis por meio de *workshops* educativos e suporte técnico. Em três anos, beneficiamos 40 produtores, observando melhorias na qualidade da água nos mananciais de Carambeí, Prudentópolis e Ibituva, impactando positivamente a fauna, flora e comunidades locais.



Cada Gota Conta

Por meio do programa Cada Gota Conta, aprimoramos a relação entre a comunidade agrícola e os recursos hídricos. Incentivamos agricultores a investir em cisternas como peça-chave para a sustentabilidade hídrica a longo prazo. O programa também apoia a regularização das áreas de preservação permanente (APPs) e visa a instalação de hidrômetros em propriedades rurais, permitindo a gestão eficiente dos recursos hídricos e promovendo uma cultura de responsabilidade ambiental entre os agricultores.

Em 2023, fomentamos a instalação de hidrômetros em cerca de 60 propriedades, totalizando aproximadamente 90 equipamentos em dois anos. Os resultados incluem cisternas que garantem reserva estratégica, redução da pressão sobre lençóis freáticos, e a regularização das APPs, contribuindo para a preservação da biodiversidade e ecossistemas naturais.

Combate às mudanças climáticas

GRI 3-3

No dinâmico cenário do agronegócio, a gestão responsável das emissões atmosféricas é fundamental para nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental. As atividades agroindustriais, apesar de fundamentais para atender à crescente demanda por alimentos, apresentam desafios nas emissões atmosféricas decorrentes dos processos agropecuários.

Pensando nisso, adotamos diversas iniciativas para monitorar as emissões atmosféricas, utilizando a metodologia *GHG Protocol* para atividades agroindustriais e a ferramenta *Cool Farm Tool* para atividades agropecuárias. Reconhecemos que a sustentabilidade no agronegócio não é apenas uma responsabilidade, mas uma oportunidade para impulsionar a inovação, aumentar a eficiência e contribuir para uma cadeia de valor mais equilibrada e resiliente.



Selo Clima Paraná

Comprometidos com a sustentabilidade, em 2023 participamos pela quarta vez consecutiva do Selo Clima Paraná. Isso reflete nossa preocupação com o impacto ambiental das emissões atmosféricas de nossas atividades. O Selo incentiva a redução da Pegada de Carbono para combater as mudanças climáticas, fortalecendo a competitividade em uma economia de baixo carbono.

Ao aderir ao Selo Clima Paraná, estamos alinhados aos padrões rigorosos de gestão ambiental, evidenciando nosso compromisso com um futuro sustentável e resiliente, onde as empresas têm um papel fundamental na preservação do meio ambiente.

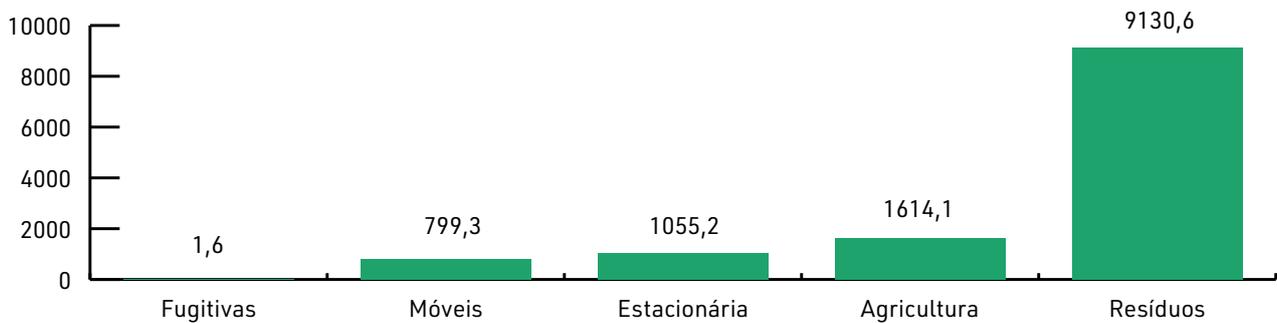
Inventário de emissões atmosféricas

GRI 305-1 | 305-2

Em 2023, implementamos o nosso primeiro inventário de emissões atmosféricas, abrangendo os escopos 1 e 2 com base nos resultados de 2022. Esse passo proativo visa entender e monitorar as emissões geradas por nossas operações, identificando áreas críticas e oportunidades de melhorias.

O Escopo 1 de Gases de Efeito Estufa (GHG) abrange emissões diretas resultantes das atividades, o que inclui a queima de combustíveis fósseis em instalações próprias, emissões provenientes de processos industriais e a liberação de gases decorrentes de fontes controladas pela organização.

tCO₂e para o Escopo 1 (em toneladas)



Já o Escopo 2 de Gases de Efeito Estufa (GHG) refere-se às emissões indireta, o que inclui eletricidade, vapor, aquecimento ou resfriamento comprados de fontes externas. Para este escopo, temos somente eletricidade, a qual resultou em 1403,1 toneladas de CO₂ equivalente.

Como exemplo de nosso compromisso com práticas sustentáveis, utilizamos biomassa na

secagem de grãos, contribuindo para um ciclo de carbono fechado. Essa atividade é apresentada no inventário como carbono biogênico, totalizando 56.658,8 toneladas emitidas em 2022. Além disso, na nossa Unidade Produtora de Leitões (UPL), reaproveitamos o biogás dos biodigestores para aquecimento, reduzindo ainda mais as emissões de gases de efeito estufa.

Diagnóstico de carbono em propriedades produtoras de leite

O diagnóstico de carbono em propriedades produtoras de leite é o primeiro e crucial passo para monitorar as emissões de carbono na produção. Esse diagnóstico fornece uma visão abrangente das fontes de gases de efeito estufa na propriedade, permitindo uma compreensão detalhada do impacto ambiental. Ao identificar áreas específicas de emissão, como manejo de resíduos e transporte, os produtores podem

tomar decisões informadas para práticas mais sustentáveis.

O estudo, iniciado em 2022 com seis propriedades piloto, expandiu-se para 17 diagnósticos em 2023, usando a *Cool Farm Tool*. Os resultados são promissores, com uma média de menos de 2 quilos de CO₂ equivalente por litro de leite produzido entre os cooperados analisados.



Energias renováveis

Em resposta aos desafios das mudanças climáticas, a Frísia destaca-se na promoção da energia renovável para a sustentabilidade e redução de emissões de carbono. Durante 2023, impulsionamos mais 14 projetos de energia solar nos estados do Paraná e Tocantins, totalizando 86 projetos, com capacidade instalada de 5,33 MWp, gerando uma economia anual de R\$ 3,9 milhões para nossos cooperados.

Além disso, implementamos sistema de energia solar no Centro de Exposições da Frísia, proporcionando uma fonte limpa para todos os eventos realizados no local.

Levando em conta ainda o potencial do

agronegócio e da região que atendemos, investimos em ações relacionadas ao biogás, uma fonte de energia renovável em ascensão na matriz energética brasileira.

Ações realizadas em 2023 relacionadas ao biogás:

- Realização do Fórum de Energia, que explorou o universo do biogás, destacando seu potencial para transformar passivos ambientais em ativos energéticos;
- Viagem técnica pela região Oeste do Paraná;
- Promoção de viagem técnica à Europa, para conhecer as tecnologias mais avançadas para a produção de biogás e suas diversas aplicações;
- Frísia sediou o Fórum Biogás na Cadeia de Proteína Animal, organizado pela Ocepar.

Biodiversidade

GRI 3-3 | 304-1

Em nossas operações, priorizamos a conservação, recuperação e uso sustentável dos ecossistemas terrestres. Além de promover o licenciamento ambiental de suas propriedades, incentivamos os cooperados a investirem em cultivo de florestas, destacando os benefícios da diversificação produtiva, expansão de culturas e inclusão da

produção de madeira para energias renováveis. A Frísia possui unidades próprias no Paraná e no Tocantins, que incluem Áreas de Preservação Permanente (APP) e Áreas de Reserva Legal (ARL), gerenciadas conforme a Lei 12.651, de 25 de maio de 2012. Atualmente a Cooperativa possui o seguinte cenário de áreas declaradas:

Área	APP (ha)	ARL (ha)	Tipo de Operação
Paraíso do Tocantins (Região Norte)	10,63	80,02	Armazenamento e Secagem de Grãos Comercialização de Insumos Agrícolas Tratamento de Sementes Industrial
Dois Irmãos do Tocantins (Região Norte)	37,49	87,73	Armazenamento e Secagem de Grãos Comercialização de Insumos Agrícolas
Povo (Região Sul)	0,61	3,55	Armazenamento e Secagem de Grãos Reflorestamento
UEB (Região Sul)	8,25	8,81	Pecuária
UPL (Região Sul)	24,35	24,53	Pecuária
São João I (Região Sul)	57,18	157,26	Reflorestamento
São João II (Região Sul)	25,25	51,40	Reflorestamento
São Domingos (Região Sul)	3,09	1,47	Reflorestamento
Pinheiro Seco (Região Sul)	4,42	3,00	Reflorestamento
Três Córregos (Região Sul)	16,44	23,89	Reflorestamento
Lageadão (Região Sul)	80,84	132,73	Reflorestamento

Cadastro Ambiental Rural

O Cadastro Ambiental Rural (CAR) é um registro eletrônico obrigatório para todos os imóveis rurais do Brasil. Ele tem como objetivo integrar as informações ambientais das propriedades e posses rurais, para fins de controle, monitoramento, planejamento ambiental e econômico. A inscrição no CAR e a manutenção das

áreas declaradas são de suma importância para a biodiversidade.

Estar com o CAR em dia possibilita que as propriedades tenham maior domínio de suas terras e possam contribuir com a proteção dos recursos hídricos, controle de erosões, melhora na

qualidade ambiental e equilíbrio climático através das áreas de reserva legal e vegetação nativa excedente.

Atualmente a Cooperativa possui o seguinte cenário de áreas declaradas de cooperados:

Áreas declaradas		Ativas
CAR	5342	97%
SEM CAR	174	3%
Total propriedades	5516	100%

Bem-estar animal

GRI 3-3

Promovemos a atenção aos animais desde suas fases iniciais, destacando o Clube de Bezerras (pág. 63). Adicionalmente, implementamos iniciativas em nossas unidades para garantir que os animais recebam tratamento adequado, livre de crueldade e maus-tratos.

Programa de boas práticas agropecuárias

O Programa de Boas Práticas Agropecuárias (BPA) é aplicado em todas as propriedades que fornecem leite cru para as unidades de beneficiamento de leite (UBLs), visando aprimorar continuamente a qualidade da matéria-prima destinada à indústria. Estruturado em pilares que englobam aspectos como bem-estar animal, infraestrutura, sustentabilidade, gestão e qualidade do leite, o programa classifica as propriedades em nível Prata e Ouro com base em sua conformidade com esses critérios.

O objetivo do BPA é estabelecer padrões mínimos auditáveis para as operações nas propriedades, garantindo de maneira sustentável o fornecimento de leite com qualidade e segurança alimentar. Atualmente, 97% do leite produzido pela Frísia está integrado ao Programa de Boas Práticas Agropecuárias, envolvendo aproximadamente 28 mil vacas em lactação sob o regime de bem-estar animal. Deste total, 80% atingem o nível Ouro e 16% o nível Prata.

Ações socioambientais

Plantio de mudas

O programa **Germinando o Bem** vai além do simples plantio de mudas, representando uma parceria valiosa com a APAE. Além de promover o plantio de árvores e flores, a ação visa semear valores de cuidado ambiental e inclusão social. Cada muda plantada não apenas contribui para a sustentabilidade,

mas também proporciona bem-estar à comunidade. O diferencial do programa é a destinação das mudas para as prefeituras, fortalecendo os laços entre Cooperativa, a APAE e as administrações municipais.



Em 2023, foram distribuídas **9.598 mudas** para comunidades e prefeituras parceiras do projeto.

Destinação de resíduos



Em busca de práticas sustentáveis e alinhados à responsabilidade corporativa, estamos dedicados a uma parceria valiosa: a destinação de resíduos recicláveis à cooperativa de reciclagem em Carambeí. Alinhados à responsabilidade corporativa, destinamos resíduos recicláveis para fortalecer a economia local, além de promover a inclusão social, reduzindo impactos ambientais e contribuindo ativamente para a geração de empregos e o desenvolvimento sustentável da comunidade.

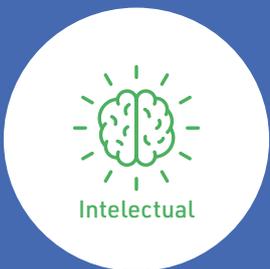
Educação ambiental por meio da arte



Durante a Semana de Meio Ambiente, promovemos uma ação socioambiental inspiradora: em parceria com as escolas municipais de Carambeí, realizamos um teatro educativo com o objetivo de conscientizar os alunos do ensino fundamental sobre temas como a destinação responsável de resíduos e o consumo consciente. A abordagem lúdica e envolvente buscou informar e inspirar mudanças positivas nos hábitos cotidianos. Ao todo, mais de 2.000 alunos de oito escolas municipais assistiram à peça.

05

Inovação



Inovação e pioneirismo

Na Frísia, a inovação é uma característica central, marcando nossa trajetória de quase um século no setor agroindustrial. Ao longo dos 98 anos, destacamo-nos pelo pioneirismo, investindo em novos modelos de negócios, acompanhando

tendências de mercado e consolidando-nos como líderes na inovação aberta. Atualmente, mantemos um sólido plano de digitalização, visando agilidade e otimização do atendimento, elementos cruciais para nosso sucesso.

Digital Agro

A Digital Agro, lançada em 2017, emergiu como a principal plataforma de inovação da Frísia. Suas iniciativas integradas ampliaram significativamente as soluções para os desafios no campo, promovendo a otimização dos recursos e impulsionando a produtividade.



Feira Digital Agro

GRI 3-3

A Digital Agro, reconhecida como uma das principais feiras de tecnologia e inovação no Brasil, tem como propósito preparar o produtor rural para as transformações e tendências do mercado. Conecta-o ao empreendedorismo rural, ao desenvolvimento de pesquisas técnicas e às principais inovações do setor.

A edição de 2023, com o tema 'Tradicionalmente Inovadora', ocorreu em conjunto com a ExpoFrísia, evento referência em genética de bovinocultura, entre os dias 27 e 29 de abril, no Parque Histórico de Carambeí.



Digital Agro Ideas

Este programa, focado na promoção de uma cultura de inovação no setor agro, seleciona e premia projetos com potencial para se tornarem novas soluções para toda a cadeia de produção. Por meio do site <https://digitalagro.com.br/ideas/> é possível cadastrar ideias voltadas às categorias de inovação, melhoria de processos, sustentabilidade e desenvolvimento humano. Em 2023, recebemos mais de 600 cadastros de projetos de colaboradores e cooperados, trazendo sugestões para melhorias nos processos internos ou nas relações da Cooperativa com os cooperados.



Digital Agro News

O Digital Agro News é uma iniciativa pioneira que fornece informações e conteúdos sobre as últimas tendências e avanços no agronegócio, impulsionando a inovação em todos os campos. Com uma plataforma dinâmica, publica diariamente notícias de tecnologia e inovação no agro, incluindo uma *newsletter* semanal que organiza as notícias da semana.





Digital Agro Academy

Lançada em 2023, a Digital Agro Academy é dedicada ao desenvolvimento e capacitação em inovação no agronegócio. Inicia com um programa pioneiro em Gestão Híbrida de Projetos, oferecendo uma abordagem integrada para impulsionar a eficiência em nossas operações.

Estamos comprometidos em cultivar uma cultura de aprendizado e inovação contínua, garantindo que nossos colaboradores e cooperados estejam sempre à frente no cenário dinâmico do agronegócio.



Transformação digital

Em 2023, promovemos uma significativa transformação digital em nossa Cooperativa, focada em beneficiar nossos cooperados e clientes. Este investimento visa proporcionar informações essenciais para uma gestão mais assertiva, resultando no aumento da produtividade, redução de custos operacionais e maior agilidade nos processos.

Projeto de CRM

Implementamos um novo projeto de CRM (*Customer Relationship Management*) com o objetivo de aprimorar nossas estratégias cooperativas. Essa iniciativa concentra-se em diversos aprimoramentos e projetos:

Melhor entendimento de cooperados e clientes;

Gestão eficiente da relação com cooperados e clientes;

Aprimoramento da comunicação e engajamento;

Otimização de processos internos;

Análise de dados para tomada de decisões estratégicas;

Fidelização e retenção dos cooperados e clientes;

Adaptação ágil com as mudanças no mercado.



Novo aplicativo do cooperado

O desenvolvimento do novo aplicativo representa um avanço significativo, proporcionando uma série de benefícios que transformam a experiência dos cooperados, como:

Acesso instantâneo a informações relevantes;

Facilitação de transações e comunicação;

Personalização e acompanhamento individualizado;

Suporte técnico e orientações especializadas;



- Alertas e notificações estratégicas;
- Gestão simplificada de documentação;
- Promoção de redes colaborativas;
- Aumento da eficiência operacional;
- Sustentabilidade e rastreabilidade.



Mensuração da satisfação de cooperados e clientes

Implementados um novo formato de coletar a satisfação de nossos cooperados e clientes com as unidades de Lojas, Postos, Rações Batavo e Sementes Batavo. Com isso, temos ações que

ajudam a melhorar a experiência e entregar com excelência produtos e serviços aos nossos cooperados e clientes.



Pesquisa e desenvolvimento



Show Tecnológico do Cerrado

Realizado em parceria com a Fundação ABC, o Show consolida-se como uma vitrine do agronegócio do estado de Tocantins, chegando à sua terceira edição em 2023. O evento é projetado para atender produtores rurais, profissionais, pesquisadores e acadêmicos do

setor agropecuário. Seu propósito é congregiar as principais marcas atuantes no Tocantins, em conjunto com as áreas de pesquisa da Fundação ABC, para apresentar as mais recentes inovações em manejo de doenças e pragas, além de divulgar lançamentos de novos produtos.

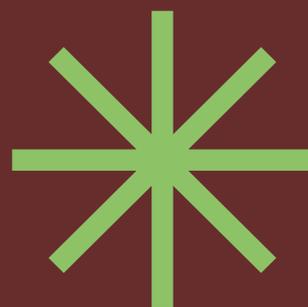


Há quase 40 anos, incentivamos a pesquisa e desenvolvimento no agronegócio, apoiando a Fundação ABC. Esta instituição, de caráter particular e sem fins lucrativos, elabora estudos e análises científicas, concentrando-se na expansão do conhecimento e na aplicação de tecnologias no setor. A Fundação ABC realiza pesquisa aplicada para desenvolver e adaptar novas tecnologias, com o objetivo de proporcionar soluções para o agronegócio. Seu foco beneficia os mais de cinco mil produtores rurais filiados às cooperativas Frísia, Castrolanda e Capal, além de oferecer suporte a outros agricultores contribuintes.



06

Anexos



Demonstrações Contábeis

1.1 - Balanço patrimonial

- Ativo
- Passivo e patrimônio líquido

1.2 - Demonstração da conta de sobras ou perdas

1.3 - Demonstração das mutações do patrimônio líquido

1.4 - Demonstração dos fluxos de caixa

1.1 - BALANÇO PATRIMONIAL LEVANTADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022

(Valores expressos em Milhares de Reais)

ATIVO

	Nota Explic.	31.12.2023	31.12.2022
CIRCULANTE			
Caixa e Equivalentes de Caixa	5.1	729.293	537.440
Valores a Receber de Associados	5.2/6.10	1.214.960	891.904
Créditos Financ. Intercooperação	5.2/6.10	27.461	1.688
Valores a Receber de Terceiros	5.3	342.201	579.723
Estoques	5.4	577.503	669.059
Créditos Tributários a Recuperar	5.6	11.938	22.612
Gastos do Exercício Seguinte	5.7	18.416	19.425
Outros Créditos	5.8	23.972	6.937
Total do Ativo Circulante		2.945.744	2.728.788
NÃO CIRCULANTE			
Valores a Receber de Associados	5.2/6.10	74.823	63.068
Créditos Financ. Intercooperação	5.2/6.10	123.777	5.064
Valores a Receber de Terceiros	5.3	9.640	34.001
Bens Imóveis Destinados a Venda		13.598	31.966
Depósitos Judiciais	5.5	567	550
Créditos Tributários a Recuperar	5.6	45.990	41.467
Outros Créditos	5.8	1.629	1.614
Investimentos	5.9	555.595	473.223
Imobilizado	5.10	1.233.011	965.732
Intangível	5.11	51.226	56.497
Total do Ativo Não Circulante		2.109.856	1.673.182
TOTAL DO ATIVO		5.055.600	4.401.970

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

1.1 - BALANÇO PATRIMONIAL LEVANTADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022

(Valores expressos em Milhares de Reais)
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO

	Nota Explic.	31.12.2023	31.12.2022
CIRCULANTE			
Empréstimos e Financiamentos	5.12	500.526	776.180
Fornecedores		193.363	234.083
Obrigações com Associados	5.13/6.10	1.104.250	851.820
Obrigações Financ. Intercooperação	5.13/6.10	9.185	0
Obrigações Fiscais e Trabalhistas	5.14	35.867	39.441
Adiantamentos de Clientes		74.302	22.333
Obrigações Provisonadas	5.15	17.365	23.399
Outras Obrigações	5.16	163.714	201.268
Total do Passivo Circulante		2.098.572	2.148.524
NÃO CIRCULANTE			
Empréstimos e Financiamentos	5.12	367.092	226.128
Fornecedores		411	0
Obrigações com Associados	5.13/6.10	128.813	67.621
Obrigações Financ. Intercooperação	5.13/6.10	211.722	97.323
Obrigações Provisonadas	5.15	164.719	109.066
Outras Obrigações	5.16	0	4.199
Total do Passivo Não Circulante		872.757	504.337
PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Capital Social Integralizado	6.2	656.576	453.527
Reserva Legal	6.1	172.626	145.848
Fundo p/Assist. Técnica Educ. e Social	6.1	149.180	171.308
Fundo para Expansão e Investimento	6.1	881.797	739.804
Total das Reservas de Sobras		1.203.603	1.056.960
Sobras à Disposição da AGO	6.3	224.092	238.622
Total do Patrimônio Líquido		2.084.271	1.749.109
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		5.055.600	4.401.970

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

1.2 - DEMONSTRAÇÃO DAS SOBRAS OU PERDAS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022

(Valores expressos em Milhares de Reais)

	Nota Explic.	31.12.2023		31.12.2022	
		Ato Coop.	Ato Não Coop.	Total	Total
Ingresso/Receita Bruta de Vendas e Serviços	5.17	6.005.496	450.421	6.455.917	7.058.149
Devoluções e Impostos sobre Ingresso e Receita de Vendas e Serviços	5.17	(167.340)	(22.617)	(189.957)	(167.835)
INGRESSO E RECEITA LÍQUIDA DE VENDAS E SERVIÇOS	5.17	5.838.156	427.804	6.265.960	6.890.314
DISPÊNDIO/CUSTO DAS VENDAS E SERVIÇOS		(5.329.089)	(369.206)	(5.698.295)	(6.235.157)
SOBRA/LUCRO BRUTO		509.067	58.598	567.665	655.157
DISPÊNDIOS E DESPESAS OPERACIONAIS					
Dispêndios e Desp. com Vendas	5.18	(111.987)	(17.212)	(129.199)	(124.291)
Dispêndios e Desp. Administrativas e Gerais	5.18/6.10	(213.068)	(71.318)	(284.386)	(222.313)
Outros Ingressos e Receitas	5.19	50.941	40.535	91.476	35.598
Outros Dispêndios e Despesas	5.19/6.10	(1.401)	(26.664)	(28.065)	(4.530)
Total Ingressos/Receitas (Dispêndios e Despesas) Operacionais		(275.515)	(74.659)	(350.174)	(315.536)
RESULTADO OPERACIONAL ANTES DO FINANCEIRO		233.552	(16.061)	217.491	339.621
Ingressos Financeiros/Receitas Financeiras	5.20	181.805	11.587	193.392	120.126
Dispêndios/Despesas Financeiras	5.20	(158.417)	(8.618)	(167.035)	(163.429)
SOBRA / LUCRO ANTES DA PROVISÃO DE IMPOSTOS		256.940	(13.092)	243.848	296.318
Provisão para Imposto de Renda	5.21	0	(10.456)	(10.456)	(7.482)
Provisão para Contribuição Social	5.21	0	(3.946)	(3.946)	(2.766)
SOBRA / LUCRO LÍQUIDOS DO EXERCÍCIO		256.940	(27.494)	229.446	286.070

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

1.2 - DEMONSTRAÇÃO DAS SOBRAS OU PERDAS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022

(Valores expressos em Milhares de Reais)

DEMONSTRAÇÃO DAS SOBRAS À DISPOSIÇÃO DA AGO	Nota Explic.	31.12.2023		31.12.2022	
		Ato Coop.	Ato Não Coop.	Total	Total
SOBRA / LUCRO LÍQUIDOS DO EXERCÍCIO		256.940	(27.494)	229.446	286.070
Realização do FATES do exercício	5.22	6.697	0	6.697	6.535
BASE PARA AS DESTINAÇÕES LEGAIS E ESTATUTÁRIAS		263.637	(27.494)	236.143	292.605
DESTINAÇÕES LEGAIS E ESTATUTÁRIAS					
Reserva Legal - 10% do Result. Ato Cooperativo		(26.363)	0	(26.363)	(28.073)
FATES - Resultado Ato Não Cooperativo		0	27.494	27.494	(11.874)
FATES - 5% do Resultado Ato Cooperativo		(13.182)	0	(13.182)	(14.036)
Total das Destinações Legais e Estatutárias		(39.545)	27.494	(12.051)	(53.983)
SOBRAS À DISPOSIÇÃO DA AGO		224.092	0	224.092	238.622
Destinação 'AD REFERENDUM da AGO'					
Fundo de Expansão e Investimento	6.3	(136.374)	0	(136.374)	(129.270)
SOBRAS LÍQUIDAS À DISPOSIÇÃO DA AGO	6.3	87.718	0	87.718	109.352

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

1.2 - DEMONSTRAÇÃO DA CONTA SOBRAS OU PERDAS POR ATIVIDADE ENCERRADA EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022

(Valores expressos em Milhares de Reais)

DESCRIÇÃO	31.12.2023			31.12.2022
	Ato Coop.	Ato Não Coop.	Total	Total
SETORES ADMINISTRATIVOS	6.871	(7.204)	(333)	22.714
ARMAZÉM DE INSUMOS	6.299	(29)	6.270	10.687
ARMAZÉM E SECADORES	(21.920)	(1.584)	(23.504)	(5.692)
ASTEC	(978)	(67)	(1.045)	(485)
BIODIGESTOR (ENERGIA) - INTERCOOPERAÇÃO	(4.529)	0	(4.529)	(755)
CEVADA INDUSTRIAL	(22)	22	0	0
DEFENSIVOS	23.026	(206)	22.820	7.526
FÁBRICA DE RAÇÕES	11.747	1.204	12.951	9.407
FERTILIZANTES	21.049	(1.426)	19.623	35.457
FINANCEIRO	201.951	(30.237)	171.714	123.383
FLORESTAL BIOMASSA	872	281	1.153	1.595
LOJAS AGROPECUÁRIAS	1.152	1.900	3.052	2.470
MILHO INDUSTRIAL	(55)	55	0	0
MOINHO DE TRIGO	(4.106)	9.937	5.831	3.573
POSTO DE COMBUSTÍVEIS	31	832	863	1.190
SEMENTES DIVERSAS INSUMOS	9.374	(388)	8.986	8.621
SETOR PECUÁRIO	451	(31)	420	3.150
SOJA INDUSTRIAL	574	(574)	0	0
SUÍNOS (U.I.C.)	(34.718)	0	(34.718)	(58.463)
TRIGO INDUSTRIAL	(178)	178	0	0
TRR - TRANSP. REVENDEDOR RETALHISTA	4.055	21	4.076	2.536
U.B.S. - UNIDADE DE BENEF. SEMENTES	(1.185)	1.640	455	27.555
UNIDADE BENEF. LÁCTEOS	42.257	(1.814)	40.443	95.550
UPL - UNIDADE PRODUÇÃO DE LEITÃO	(5.078)	(4)	(5.082)	(3.949)
SOBRAS LÍQUIDAS DO EXERCÍCIO	256.940	(27.494)	229.446	286.070

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

1.3 - DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022

(Valores expressos em Milhares de Reais)

MUTAÇÕES	Nota Explic.	Capital Social	Reserva Legal	FATES	Fundo Exp. Investimento	Sobras a disp. AGO	TOTAL
Saldo em 31 de dezembro de 2021		326.272	117.775	151.932	617.680	170.244	1.383.903
Destinação das Sobras:							
Destinação/Distribuição Sobras Ex. Anterior		23.781	-	-	118.007	(170.244)	(28.456)
Eventos Realizados no Exercício:							
Capitalização da Intercooperação	6.10	77.845	-	-	-	-	77.845
Retenções sobre Produções e Insumos	6.10	43.483	-	-	4.117	-	47.600
Restituição Capital Sócios Demissionários		(2.630)	-	-	-	-	(2.630)
Restituição Capital Sócios 65 Anos		(3.480)	-	-	-	-	(3.480)
Restituições Sócios com Excesso Capital		(1.914)	-	-	-	-	(1.914)
Retorno Capital Excedente de Sobras		4.398	-	-	-	-	4.398
Devolução Capital Excedente Sobras		(14.227)	-	-	-	-	(14.227)
Resultado e Destinações:							
Sobras Líquidas do Exercício		-	-	-	-	286.070	286.070
Realização de Fundos		-	-	(6.535)	-	6.535	-
Destinações Legais e Estatutárias		-	28.073	25.910	-	(53.983)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2022		453.528	145.848	171.307	739.804	238.622	1.749.109
Destinação das Sobras:							
Destinação/Distribuição Sobras Ex. Anterior		52.526	414	(414)	129.270	(238.621)	(56.825)
Eventos Realizados no Exercício:							
Capitalização da Intercooperação	6.10	123.905	-	-	-	-	123.905
Retenções sobre Produções e Insumos	6.10	43.662	-	(704)	12.723	-	55.681
Restituição Capital Sócios Demissionários		(4.272)	-	-	-	-	(4.272)
Restituição Capital Sócios 65 Anos		(2.890)	-	-	-	-	(2.890)
Restituições Sócios com Excesso Capital		(11.751)	-	-	-	-	(11.751)
Retorno Capital Excedente de Sobras		8.170	-	-	-	-	8.170
Devolução Capital Excedente Sobras		(6.302)	-	-	-	-	(6.302)
Resultado e Destinações:							
Sobras Líquidas do Exercício		-	-	-	-	229.446	229.446
Realização de Fundos		-	-	(6.697)	-	6.697	-
Destinações Legais e Estatutárias		-	26.364	(14.312)	-	(12.052)	-
Saldo em 31 de dezembro de 2023		656.576	172.626	149.180	881.797	224.092	2.084.271

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

1.4 - DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022 (MÉTODO INDIRETO)

(Valores expressos em Milhares de Reais)

	Nota Explic.	2023	2022
1. FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS			
Sobra Líquida do Exercício		229.446	286.070
Ajuste ao Lucro Líquido		147.443	124.676
Depreciação/Exaustão do Imobilizado/Propr. p/ Investimento		33.123	28.364
Amortização do Intangível		5.899	859
Resultado na Alienação e Baixa de Bens		(34.006)	(1.360)
Juros Transcorridos e Não Pagos		98.614	88.398
Provisão para Perdas c/ Créditos de Liquidação Duvidosa		(103)	(4.497)
Provisões de créditos tributários		(6.927)	10.669
Ajuste a Valor de Mercado - Estoques		1.232	15.093
Resultado de Participações Societárias Capitalizado	5.19	(13.964)	(14.904)
Resultado de Equivalência Patrimonial	5.19	5.618	0
Obrigações Provisonadas		57.957	2.054
Resultado Líquido do Exercício Ajustado		376.889	410.746
Ajustes Variações das Contas de Ativo e Passivo Operacional			
Valores a Receber de Associados	6.10	(292.311)	(227.240)
Valores a Receber de Terceiros		308.993	(64.578)
Estoques		90.324	(47.497)
Créditos Tributários a Recuperar		13.079	(9.877)
Gastos do Exercício Seguinte		1.009	(3.684)
Outros Créditos		(17.050)	17.758
Bens para Venda		0	4.298
Depósitos Judiciais		(17)	0
Fornecedores		(40.309)	147.128
Obrigações com Associados	6.10	313.622	165.962
Obrigações Fiscais e Trabalhistas		(3.574)	8.021
Adiantamentos de Clientes		51.968	7.396
Obrigações Provisonadas		(8.338)	1.675
Outras Obrigações		(41.752)	18.774
Caixa Líquido gerado pelas Atividades Operacionais		752.533	428.882

2. FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS

Alienação de Bens	6.718	2.554
Aquisição de Imobilizado	(301.647)	(376.633)
Aquisição de Investimentos	(116.632)	(126.488)
Investimento no Intangível	(628)	(761)

Caixa Líquido Aplicado nas Atividades de Investimentos	(412.189)	(501.328)
---------------------------------------------------------------	------------------	------------------

3. FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTOS

Integralização de Capital	175.737	125.727
Devolução de Capital aos Associados	(25.214)	(22.252)
Distribuição de Sobras aos Associados	(56.827)	(28.455)
Aumento de Reservas	12.019	4.117
Financiamentos Intercooperação	6.10 (20.902)	90.571
Captação de Financiamentos Bancários	852.754	1.178.959
Pagamentos de Financiamentos Bancários (principal e juros)	(1.086.058)	(1.115.297)

Caixa Líquido Gerado pelas Atividades de Financiamentos	(148.491)	233.370
----------------------------------------------------------------	------------------	----------------

4. AUMENTO LÍQUIDO DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Caixa e Equivalentes de Caixa no Início do Período	537.440	376.516
Caixa e Equivalentes de Caixa no Fim do Período	729.293	537.440

VARIAÇÃO DAS CONTAS CAIXA/BANCOS/EQUIVALENTES	191.853	160.924
------------------------------------------------------	----------------	----------------

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Em 31 de Dezembro de 2023

NOTA 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Frísia Cooperativa Agroindustrial, é uma sociedade de pessoas de natureza civil, cooperativa agropecuária mista, singular, amparada pela Lei nº 5.764/1971 que regulamenta o sistema cooperativista no Brasil. Com sede em Carambeí/PR, a Frísia tem em seu quadro social 1.084 associados, distribuídos em 82 municípios dos estados do Paraná e do Tocantins.

NOTA 2. PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Atua no agronegócio com objetivo de melhorar a condição socioeconômica de seus cooperados, desenvolvendo as seguintes atividades:

- (a) Comercialização de produtos agrícolas e pecuários dos associados, mantendo, no caso dos produtos agrícolas, silos e armazéns para sua estocagem, equipamentos para secagem, beneficiamento e padronização;
- (b) Industrialização e comercialização de sementes e rações;
- (c) Compra e estocagem de insumos agropecuários para fornecimento aos associados;
- (d) Prestação de serviço de assistência técnica agropecuária;
- (e) Indústria de processamento de leite e Moinho de Trigo; e
- (f) Serviços de apoio à comunidade dos associados, empregados e seus familiares.

Intercooperação – São parcerias firmadas entre as Cooperativas Frísia, Castrolanda e Capal para investir e operar em conjunto, 03 indústrias lácteas e 01 moinho de trigo, que processam a produção primária recebida de seus associados, com objetivo principal de agregar valor e resultado à sua produção. Os resultados foram equalizados e distribuídos conforme contratos que formalizam essas parcerias individualizadas por negócio, que determinam as regras e normas de gestão, percentuais de participação de cada cooperativa e a política de investimento e distribuição de sobras, conforme demonstrado na nota explicativa 5.9.

Em 2021, as cooperativas Agrária, Castrolanda, Frísia, Capal, Bom Jesus e Coopagrícola, firmaram acordo de intercooperação para a construção de uma maltaria nos Campos Gerais, cujo objetivo é fomentar a produção de cevada de seus associados.

NOTA 3. BASE DE PREPARAÇÃO E DE APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

3.1 Declaração de Conformidade com as Normas

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as Práticas Contábeis adotadas no Brasil, as quais abrangem o conjunto completo das Normas Brasileiras de Contabilidade, os Pronunciamentos, as Orientações e as Interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis. Considera

ainda a Lei 5.764/71 que rege o sistema cooperativista no país e a ITG 2004 do Conselho Federal de Contabilidade, específica para as sociedades cooperativas.

3.2 Continuidade Operacional

Por ocasião do encerramento do exercício 2023, a Frísia desenvolvia suas atividades com plena capacidade comercial, financeira, operacional e técnica, com planejamento de investimentos e expansão de seus negócios. O Conselho de Administração não tem conhecimento de fatos, indícios, situações ou incertezas materiais que possam gerar dúvidas sobre sua capacidade de continuar operando nestes níveis de atividade. Portanto, estas demonstrações contábeis foram preparadas com base em pressupostos de continuidade operacional.

3.3 Moeda e Emissão

Trata-se de demonstrações contábeis inerentes aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022, individuais, apresentadas em milhares de reais (R\$), sendo esta, a moeda corrente nacional, aprovadas pelo Conselho de Administração, em reunião do dia 29 de janeiro de 2024.

3.4 Uso de Estimativas e Julgamentos

A preparação das demonstrações contábeis requer o uso de julgamentos, estimativas e premissas que afetam os valores reportados de ativos, passivos, ingressos e receitas, dispêndios e despesas.

As estimativas e premissas incluem valor residual do ativo imobilizado e do intangível, estimativa de perdas com créditos, provisão para realização de créditos fiscais, provisão para contingências e riscos.

Efeitos de melhorias nas estimativas contábeis são reconhecidas no período em que as estimativas são revisadas.

3.5 Mudança de Práticas Contábeis

Não houve mudança nas práticas contábeis adotadas em 2023 em relação as adotadas no exercício anterior.

NOTA 4. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

4.1 Instrumentos Financeiros

Os instrumentos financeiros não derivativos, que incluem as disponibilidades, contas a receber, aplicações financeiras, obrigações com fornecedores, contas a pagar, empréstimos e financiamentos e outras obrigações a pagar, foram mensurados pelo seu valor justo, levando em consideração as operações e transações vinculados por contratos que também foram atualizados com base nos índices indexados.

São realizadas operações com instrumentos financeiros derivativos para proteger operações de compra e venda de commodities agrícolas.

Os instrumentos financeiros são mensurados a valor justo e os reflexos reconhecidos no resultado do exercício, exceto em relação as operações de mercado futuro efetuadas para proteger aquisição de contratos a termo de produtores, que tiveram seus efeitos postergados para o momento da realização

destes contratos.

4.2 Circulantes e Não Circulantes

A classificação de ativos e passivos entre circulante e não circulante leva em consideração os prazos de vencimentos e de realização, sendo registrados como não circulantes os valores com realização/vencimento superiores a 365 dias da data base das demonstrações contábeis, ou com baixa perspectiva de realização no exercício seguinte.

4.3 Regime de Escrituração

Foi adotado o regime de competência para o registro das mutações patrimoniais ocorridas no exercício. A aplicação desse regime implica no reconhecimento dos ingressos e dispêndios, das receitas, custos e despesas quando ganhas ou incorridas, independentemente do seu efetivo recebimento ou pagamento, exceto sobre os créditos em cobrança judicial, sobre os quais os juros são reconhecidos quando efetivamente recebidos, ou seja, pelo regime de caixa.

4.4 Reconhecimento dos Ingressos e das Receitas

Vendas Normais

Todas as modalidades de vendas praticadas são reconhecidas no momento da emissão da nota fiscal, satisfazendo os requisitos exigidos na norma contábil, face historicamente não ocorrerem situações de vendas não concretizadas.

Vendas para Entrega Futura

As operações de venda para entrega futura são registradas no passivo circulante como Receitas Antecipadas e reconhecidas no resultado somente quando da efetiva entrega, quando também são apropriados os custos correspondentes. Nos casos em que o valor da venda se apresenta inferior ao custo do produto mantido nos estoques ou ao custo de reposição é constituída provisão da diferença, contudo, em 31/12/2023 não foram identificadas situações que requeressem o provisionamento.

4.5 Ajuste a Valor Presente

A prática do Ajuste a Valor Presente não foi aplicada tendo em vista que a análise das operações que envolvem os créditos e as obrigações indicou que os valores que resultariam são considerados não relevantes. A análise é realizada constantemente para que se identificada relevância, a prática seja adotada e os registros realizados.

4.6 Créditos Tributários

Referem-se a impostos e contribuições recuperáveis, registrados ao valor nominal, sendo que sobre os créditos considerados de difícil realização ou com probabilidade de realização em valores menores que os registrados, foram constituídas estimativas de perdas.

Os saldos credores das contribuições ao PIS e a COFINS foram provisionados em montantes considerados suficientes, visto que apresentam dificuldades de realização e que dependerão de demandas administrativas e/ou judiciais futuras, já que há divergências de interpretação da legislação inerente, entre a Cooperativa e a Receita Federal do Brasil. Com essa prática o efeito no patrimônio líquido ocorrerá somente com a efetiva realização dessas contribuições.

Em 2022, a Frísia obteve a autorização do regime especial para a Expansão de Unidade de Beneficiamento de Leite-UBL para produção de queijos e derivados, denominado "queijaria". Foi publicado no DOU-PR em 13 de janeiro de 2022 sob o nº 7.121/2022, permitindo a manutenção dos benefícios existentes no RICMS-PR, bem como benefícios e incentivos fiscais relacionados à "queijaria", da construção à venda do produto acabado, o qual permaneceu vigente em 2023.

Em relação aos créditos de ICMS, que estavam homologados no SISCREDE, ao longo de 2023, foram negociados após a autorização do regime especial nº 7.121/2022.

4.7 Estimativa de Perdas com Créditos

A estimativa de perdas para créditos de liquidação duvidosa é reconhecida mediante análise individualizada da carteira de recebíveis e constatação de valores que carregam risco de não recebimento.

4.8 Estoques

Os critérios de avaliação adotados foram os abaixo relacionados, não superior ao valor líquido de realização:

- Os estoques de produtos agrícolas (grãos) e de mercadorias para revenda são mensurados ao custo médio móvel ponderado de aquisição.
- Os produtos industrializados estão avaliados pelo custo de produção.
- Os ativos biológicos são mensurados pelo valor justo quando da existência de bases claras e confiáveis, e quando estas estão indisponíveis, esses ativos são mantidos pelo custo de produção.

4.9 Gastos Antecipados

Os gastos antecipados são registrados no ativo circulante e apropriados mensalmente no resultado pelo regime de competência.

4.10 Bens Destinados à Venda

Estão registrados pelo valor de aquisição, sendo realizada anualmente a avaliação sobre a recuperabilidade dos valores.

4.11 Investimentos

Os investimentos em outras sociedades cooperativas são avaliados pelo custo de aquisição, assim como os demais investimentos, exceto quando há participação ou influência significativa, situação em que são mensurados pelo método da equivalência patrimonial. Anualmente é realizada avaliação sobre a recuperabilidade de todos, para fins de identificar a necessidade de reconhecer estimativa de perda.

As propriedades para investimento são avaliadas pelo método do custo, sendo seus valores apresentados líquidos da depreciação, e do reconhecimento de perdas por recuperabilidade, quando identificada essa necessidade.

4.12 Imobilizado

Mensuração

O ativo imobilizado é mensurado pelo custo histórico de aquisição ou construção, deduzido da depreciação.

Depreciação

A depreciação é calculada pelo método linear, com base em taxas tecnicamente estabelecidas considerando a vida útil e o valor residual recuperável dos bens.

Recuperabilidade

Em decorrência de imobilizações relevantes terem sido efetuadas recentemente e, as mais antigas suportado um processo de manutenção preventiva, bem como em face as unidades estarem operando normalmente, não há indicativos de falta de recuperabilidade pelo uso, dispensando a necessidade de aplicar o teste de impairment.

Ativos Biológicos

As matrizes de suínos estão mensuradas pelo custo de aquisição ou de produção. Os reflorestamentos estão mensurados pelo custo de implantação e manutenção, deduzida a exaustão pela retirada da lenha.

4.13 Intangível

O ativo intangível é mensurado pelo custo histórico de aquisição, deduzido da amortização calculada pelo método linear, com base em taxas tecnicamente estabelecidas considerando a vida útil e o valor residual recuperável dos bens.

4.14 Produtos Recebidos para Depósito

Os produtos agrícolas (grãos) recebidos para depósito são contabilizados em contas de compensação, considerando que a cooperativa não possui gestão sobre estes produtos e que os mesmos não trarão benefícios econômicos futuros, não atendendo desta forma o conceito de ativo estabelecido nas normas contábeis. Assim, tendo presente a ITG 2004 do CFC, esses produtos não integram os saldos de estoque e de obrigações no balanço patrimonial.

4.15 Empréstimos e Financiamentos

Os valores dos empréstimos e financiamentos bancários são atualizados de acordo com as taxas contratuais pactuadas e os encargos financeiros registrados integralmente como dispêndios e despesas financeiras no resultado do exercício, exceto os encargos vinculados a captações realizadas para aquisição e ou construção de ativos qualificáveis (imobilizado), os quais compõe o custo do ativo até que este esteja em condições de uso.

4.16 Provisões

As provisões são reconhecidas quando há uma obrigação presente (legal ou construtiva) resultante de um evento passado, cujo desembolso de caixa futuro seja considerado como provável e seu montante possa ser estimado de forma confiável.

O montante reconhecido como uma provisão é a melhor estimativa do valor requerido para liquidar a obrigação nas datas dos balanços, levando-se em conta os riscos e incertezas inerentes ao processo de estimativa do valor da obrigação.

4.17 Ativos e Passivos Contingentes

Os passivos contingentes com probabilidade de perda possível são divulgados, e quando provável são divulgados e reconhecidos em forma de provisão.

Os ativos contingentes com probabilidade de ganho provável são divulgados, e quando praticamente certa são divulgados e reconhecidos contabilmente.

4.18 Operações com Não Cooperados

As operações com não cooperados são contabilizadas segregadas, de modo a permitir a apuração do resultado em separado para cálculo e incidência dos tributos, e para fins de destinação societária. Os rendimentos das aplicações financeiras são integralmente considerados como decorrentes de operações com não cooperados, para os quais é calculado o custo do recurso aplicado e deduzido para fins de tributação, ou seja, a tributação incide sobre o resultado, em conformidade com a Súmula 262/02 do STJ.

4.19 Fundo de Assistência Técnica Educacional e Social

Os gastos com assistência técnica, educacional e social realizados no exercício, no montante de R\$ 7.149.003,16 foram registrados no resultado como dispêndio/despesa, sendo que ao final do exercício o mesmo valor foi revertido do Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social, compondo a base das destinações legais e estatutárias (ver nota 5.22), de acordo com a ITG 2004 do Conselho Federal de Contabilidade.

4.20 Capital Social

Registrado ao valor nominal, considerando as movimentações decorrentes de integralizações, capitalização sobre compras, capitalização sobre vendas, capitalização das sobras e devoluções de capital, conforme determina o estatuto social.

Apesar de permitido legalmente e estatutariamente, não foram atribuídos juros ao capital social integralizado.

4.21 Tributos sobre o Lucro

O imposto de renda e a contribuição social corrente são apresentados líquidos, no passivo quando houver montantes a pagar, ou no ativo, quando os montantes antecipadamente pagos excedem o total devido, apurado no ajuste anual.

4.22 Efeitos das Mudanças nas Taxas de Câmbio

Quando da existência de operações em moeda estrangeira é realizada a conversão para a moeda nacional mediante a utilização da taxa de câmbio divulgada pelo BACEN – Banco Central do Brasil e pela RFB – Receita Federal do Brasil. Os ganhos e perdas com variação cambial na aplicação das taxas de câmbios sobre os ativos e passivos são reconhecidos como ingressos e receitas e dispêndios e despesas financeiras.

4.23 Resultado de Participações Societárias

Foram reconhecidos no resultado do exercício, com efeito positivo, valores de participações societárias em cooperativas do exercício de 2023, no total de R\$ R\$ 13.963.514,35.

Foram reconhecidos no resultado do exercício, com efeito negativo, valores de equivalência patrimonial do exercício de 2023, no total de R\$ R\$ 5.617.585,69, conforme demonstrado na nota explicativa 5.9 e

5.19.

Destaca-se ainda, que na data do balanço existiam participações as quais os valores referentes ao exercício de 2023, não se encontravam disponíveis, de modo que serão reconhecidos em 2024 a medida em que forem conhecidos e na proporção das propostas de distribuição.

4.24 Imposto de Renda e Contribuição Social

O imposto de renda e a contribuição social são calculados unicamente sobre os resultados com não cooperados em face a não incidência sobre o resultado das operações com os cooperados. O regime de apuração é o Lucro Real Anual, apurado mensalmente com base no balanço de suspensão ou redução.

4.25 Subvenções Governamentais

As alterações na Lei 12.973/2014 promovidas pela Lei Complementar 160/2017, ampliaram o conceito de subvenções para investimentos, incluindo os incentivos e benefícios fiscais ou financeiro-fiscais de ICMS concedidos pelos Estados.

Nesse contexto, se enquadram como subvenções para investimentos os créditos presumidos de ICMS obtidos sobre a compra e comercialização de leite.

Os valores dos créditos presumidos são registrados na demonstração do resultado como dedução da rubrica relacionada. Na comercialização somaram o montante de R\$ 117.117.571,51 e na compra somaram R\$ 47.312.601,13, deduzindo do Custo dos Produtos Vendidos - CPV. Em 2023 não foram realizados créditos presumidos relacionados no item 2.9 do Regime Especial 7.121/2022 Expansão de Unidade de Beneficiamento de Leite "queijaria".

O benefício fiscal de dedutibilidade das bases de cálculo do Imposto de Renda e Contribuição Social não foi utilizado, estando em estudo para fins de aplicação no futuro, de forma retrospectiva.

NOTA 5. DETALHAMENTO DOS SALDOS

5.1 Caixa e Equivalentes de Caixa

Descrição	Taxas	2023	2022
Caixa		83	189
Bancos - Contas Movimento		17.991	59.391
Aplicações Financeiras - CDB/RDC	De 100% a 110% do CDI	711.219	472.505
Aplicações Financeiras - Remuneração Caixa (Taxa Compromissada)	De 86% a 88% do CDI	0	5.355
Total		729.293	537.440

5.2 Créditos a Receber de Cooperados

Descrição	2023	2022
Circulante		
Repasse de Financiamentos	124.236	119.964
Conta Movimento	424.487	186.484
Duplicatas	316.478	392.679
Empréstimos	15.905	16.657
Produção	333.663	176.078
Outros	0	42
Valores a Receber de Associados	1.214.960	891.904
Financiamento Intercooperação a Receber	27.461	1.688
Créditos Financ. Intercooperação	27.461	1.688
Total	1.242.420	893.592
Não Circulante		
Repasse de Financiamentos	49.114	51.912
Empréstimos	25.709	11.156
Valores a Receber de Associados	74.823	63.068
Financiamento Intercooperação a Receber	123.777	5.064
Créditos Financ. Intercooperação	123.777	5.064
Total	198.600	68.132

Os valores a receber decorrente dos financiamentos da Intercooperação, foram os abaixo relacionados:

Tipo Financiamento 2023	Saldo Credor	Curto Prazo	Longo Prazo
Intercooperação Frigorífico	43.330	0	43.330
Intercooperação Lácteos	107.540	27.369	80.171
Intercooperação Trigo	368	92	276
Total	151.238	27.461	123.777

Tipo Financiamento 2022	Saldo Credor	Curto Prazo	Longo Prazo
Intercooperação Lácteos	6.752	1.688	5.064
Total	6.752	1.688	5.064

5.3 Créditos a Receber de Não Cooperados

Descrição	2023	2022
Circulante		
Duplicatas a receber	311.920	467.723
Adiantamentos a fornecedores	30.101	117.645
Demais contas a receber	1.548	2.572
(-) PCLD	(1.368)	(8.217)
Total	342.201	579.723
Não Circulante		
Duplicatas a receber	10.009	27.488
Clientes em recuperação judicial	11.883	11.983
Clientes em cobrança judicial	6.845	6.881
(-) PCLD	(19.098)	(12.351)
Total	9.640	34.001

5.4 Estoques

Descrição	2023	2022
Combustíveis para Revenda	28	619
Embalagens e Outros Materiais - Fábrica de rações	175	177
Embalagens e Outros Materiais - Lácteos	3.394	6.077
Embalagens e Outros Materiais - Moinho	1.950	1.853
Embalagens e Outros Materiais - UBS	2.984	3.194
(-) Provisão Perda / Vencidos - Embalagens e Outros Materiais - UBS	(314)	0
Estoque em Elaboração	9.386	7.354
Insumos Agrícolas	169.044	311.561
(-) Ajuste a Valor de Mercado - Insumos Agrícolas	(1.232)	(15.093)
(-) Provisão Perda / Vencidos - Insumos Agrícolas	(54)	0
Lenha	6.228	5.926
Matéria prima - Biomassa	5.756	2.321
Matéria prima - Fábrica de rações	24.249	26.249
Matéria prima - Lácteos	188	709
Matéria prima - Moinho	23.681	28.311
Matéria prima - UBS	2.792	1.003
Peças de Reposição e Almojarifado	30.350	27.700
Peças e Acessórios	24.575	27.977
Produtos Acabados Biomassa	128	218
Produtos Acabados Lácteos	2.750	10.338
Produtos Acabados Moinho	2.758	1.749
Produtos Acabados UBS	20.123	20.169
(-) Provisão perda Descarte - Produtos Acabados UBS	(5.275)	0
Produtos Agrícolas	227.445	167.079
Produtos Veterinários	17.695	22.002

Descrição	2023	2022
(-) Provisão Perda / Vencidos – Produtos Veterinários	(67)	0
Rações e Concentrados	5.326	7.894
(-) Provisão Perda / Vencidos – Rações e Concentrados	(3)	0
Estoque em Trânsito	1.283	0
Outros	2.162	3.671
Total	577.503	669.059

Sobre determinados itens dos estoques de insumos agrícolas, especialmente dos grupos de defensivos, fertilizantes e sementes, foi necessário realizar ajuste a valor de mercado considerando que o custo médio se encontrava maior que o valor líquido de realização.

5.4.1 Produtos agrícolas

Descrição	2023	2022
Aveia Branca Industrial	4.319	7.319
Aveia Preta Industrial	2	359
Centeio Industrial	3	0
Cevada Industrial	38.771	12.523
Feijão Industrial	720	27
Milho Industrial	19.868	32.135
Milho Waxy	41.760	37.909
Soja Industrial	59.670	7.037
Sorgo	24	760
Trigo Industrial	62.305	68.744
Triticale Industrial	2	266
Total	227.445	167.079

Na composição do item **5.4.1** existem saldos de produtos agrícolas em poder de terceiros:

- Cevada Industrial: MR\$ 20.763
- Milho Industrial: MR\$ 342
- Soja Industrial: MR\$ 55.006
- Trigo Industrial: MR\$ 3.124

5.5 Depósitos Judiciais

Descrição	2023	2022
Circulante		
Depósitos Judiciais - Cível	567	550
Total	567	550

A variação no ano de 2023 é resultante da correção monetária no montante de R\$ 17.021,62.

5.6 Créditos Tributários

Os créditos tributários são resultantes de operações de aquisição de produtos, mercadorias, serviços e bens necessários ao desenvolvimento das atividades operacionais da Cooperativa, estão registrados pelos seus valores nominais compostos da seguinte forma:

Descrição	2023	2022
Circulante		
ICMS a Recuperar - Conta Gráfica	91	13.461
ICMS a Recuperar Investimento PR Competitivo*	2.371	7.060
ICMS a Recuperar - Aquisição de Imobilizado	143	470
PIS/COFINS a Recuperar	18.553	0
IRPJ - Saldo Negativo	5.501	6.679
CSLL - Saldo Negativo	898	595
Outros	216	187
(-) Provisão realização ICMS	0	(5.840)
(-) Provisão realização PIS/COFINS	(15.836)	0
Total	11.937	22.612
Não Circulante		
ICMS a Recuperar	9.702	0
ICMS a Recuperar - SISCREDE	682	8.682
ICMS a Recuperar - Aquisição de Imobilizado	3.449	8.991
PIS/COFINS a Recuperar	967	191.771
PIS/COFINS PER/DCOMP	153.603	12.152
PIS/COFINS Glosado/Em Discussão RFB	48.643	51.040
IRPJ - Saldo Negativo	8.087	3.535
(-) Provisão realização PIS/COFINS	(175.401)	(234.703)
(-) Provisão realização ICMS	(3.742)	0
Total	45.990	41.467

* Possibilidade de utilização em decorrência do RE 7.121/2022 (nota explicativa 4.7 e 4.26).

5.7 Gastos do Exercício Seguinte

Descrição	2023	2022
Circulante		
Taxas Tecnológicas	0	3.075
Programa Mais Leite Saudável	6.221	6.221
Benefícios a Funcionários	16	23
Seguro Empresarial	1.801	1.175
Instalações Padrão Copel	0	506
Contrato de Manutenção de Software	315	812
Estruturação do PR Competitivo - Projeto Queijaria	9.708	7.065
Outras	355	548
Total	18.416	19.425

5.8 Outros Créditos

Descrição	2023	2022
Circulante		
Compras antecipadas	876	688
Demais créditos	23.097	6.249
Total	23.973	6.937
Não Circulante		
Valores a Receber-Ex-Associados / Cooperados Demitidos	9.476	9.461
CCLPL Empréstimo	9.229	9.229
(-) PCLD	(17.076)	(17.076)
Total	1.629	1.614

O empréstimo para a CCLPL é essencialmente recurso aportado para depósito em juízo visando acobertar discussões judiciais que envolvem a Cooperativa Central. O saldo está totalmente provisionado em face aos riscos envolvidos com essa operação. O restante da provisão é para cobertura de riscos no recebimento dos créditos com ex-associados e cooperados demitidos.

As principais variações do grupo de "demais créditos" estão demonstradas abaixo:

- O valor da taxa tecnológica antecipada de R\$ 7.647.290,25 não será convertido em pagamento de taxa, ficando como 'outros créditos' juntos aos fornecedores para ser utilizada em negociações futuras.
- O valor das sobras da Coonagro de R\$ 5.504.134,78, as quais foram reconhecidas como créditos a receber, pois se encontram na dependência de deliberação em assembleia de prestação de contas da cooperativa central.

5.9 Investimentos

Descrição	2023	2022
Coop. Agropecuária Castrolanda - Lácteos (item 5.9.1)	188.410	177.131
Coop. Agropecuária Castrolanda - Carnes (item 5.9.1)	0	101.883
Coop. Agrária Agroind. - Maltaria (item 5.9.5)	296.000	296.000
Coop. Agrária Agroind. - Maltaria (a integralizar - item 5.9.5)	(36.115)	(154.277)
Cooperativa Central Aurora Alimentos (item 5.9.1)	50.000	0
Coop. Crédito Rural Campos Gerais-Sicredi (item 5.9.3)	20.954	16.560
Coonagro Consorcio Nacional Cooperativo (item 5.9.2)	23.273	15.548
Coonagro Consorcio Nac. Coop. (a integralizar - item 5.9.2)	0	(808)
SigmaABC S/A (item 5.9.6)	5.297	5.692
Supercampo S/A (item 5.9.4)	196	5.969
Coop. Agropecuária Castrolanda - Biodigestor (item 5.9.1)	0	4.048
CCLPL - Coop. Central de Laticínios do Paraná	1.251	1.251
Coop. Crédito, Poup. e Invest. União dos Estados de MS, TO e Oeste da Bahia - Sicredi União MS/TO	1.174	333
Frísia Revendedora de Combustíveis Ltda (item 5.9.8)	1.000	0

Descrição	2023	2022
Coop. Central de Pesquisa Agrícola – Coocentral (item 5.9.9)	818	818
PCDL - Coop. Central de Pesquisa Agrícola – Coocentral (item 5.9.9)	(818)	0
NTI Soluções e Serv. Área de Tecnol. Informação Ltda. (item 5.9.10)	645	95
Banco Cooperativo Sicoob	584	0
Coop. Central de Tecnologia da Informação – UniTi (item 5.9.7)	67	67
Outras participações societárias	372	321
Propriedades para Investimento (item 5.9.12)	2.487	2.592
Total	555.595	473.223

5.9.1 O investimento na Castrolanda Cooperativa Agroindustrial refere-se ao processo de intercooperação, onde a Frísia conta com participação de 36% nas indústrias lácteas. Em 2023 a unidade industrial de carnes e o biodigestor instalados na Cooperativa Castrolanda e que faziam parte dos negócios da UNIUM, foram vendidas para a Cooperativa Central Aurora Alimentos (ver item 5.9.8), na qual a Frísia integralizou capital e passa a ser associada, destinando a produção de suínos de seus associados para industrialização.

Por conta dessa operação, os investimentos junto a Castrolanda, conforme demonstrados no quadro a seguir, foram baixados no montante de R\$ 105,9 milhões, sendo integralizado capital social na Aurora Alimentos no montante de R\$ 50 milhões, e o valor de R\$ 42,5 milhões será recebido em cinco anos corrigido, com dois anos de carência.

Negócios	% de Participação
Castrolanda – Unidade Industrial de Carnes	25%
Castrolanda – Negócio Energia	25%

A intercooperação é um modelo de negócios que garante alianças estratégicas em investimentos que oferecem aos cooperados uma alternativa rentável, com ganhos de escala e diluição de riscos, promovendo ainda, os princípios do cooperativismo.

5.9.2 A Coonagro Cooperativa Nacional Agroindustrial é uma central de cooperativas focada na atividade de insumos agrícolas, especialmente de fertilizantes. O capital social a integralizar, foi integralmente integralizado com sobras do exercício apuradas na Central, ocorrendo a liquidação das NCR's de quotas partes.

5.9.3 A Sicredi Campos Gerais é uma cooperativa de crédito, e a variação do capital investido é decorrente de capitalização de sobras.

5.9.4 A SuperCampo é uma plataforma digital, "e-Commerce", focado em conectar as principais oportunidades do mercado com as demandas do agronegócio dos cooperados de todas as cooperativas sócias, onde a Frísia detém uma participação de 12%. Em 2023 foi reconhecido no resultado do exercício o valor negativo de R\$ 5.772.496,17, relativo a mensuração deste investimento pelo método da equivalência patrimonial, conforme citado na nota explicativa 4.24 e 5.19.

5.9.5 Em 2021, a Frísia em conjunto com as cooperativas Agrária, Castrolanda, Capal, Coopagrícola e Bom Jesus, firmaram acordo de intercooperação para a construção de uma maltaria nos Campos Gerais, cujo objetivo é fomentar a produção de cevada de seus cooperados. O projeto prevê um investimento total de R\$ 1.600.000.000,00, no qual a Frísia participará com 18,5%, totalizando R\$ 296.000.000,00. O montante total da participação foi registrado em conta de investimento subscrito, em contrapartida de conta de investimento a integralizar. Desse montante, até 31/12/2023, o aporte foi de R\$ 259.884.608,53, parte financiado diretamente com a Cooperativa Agrária no montante de R\$ 215.484.608,57, valor que se encontra reconhecido no passivo. Essa forma de registro foi adotada em face ao entendimento de que representa mais fielmente a essência do negócio.

5.9.6 A SigmaABC, Multiplataforma Digital Agronômica, onde a Frísia detém uma participação de 33,2%. Em 2023 foi reconhecido no resultado do exercício o valor negativo de R\$ 394.720,27, relativo a mensuração deste investimento pelo método da equivalência patrimonial, conforme citado na nota explicativa 4.24 e 5.19.

5.9.7 A UniTi é uma Cooperativa Central, que tem por objetivo organizar, em comum e em maior escala, os serviços econômicos relacionados à tecnologia da informação de interesse das associadas, integrando e orientando suas atividades, bem como facilitando a utilização recíproca dos serviços, onde a Frísia detém uma participação de 4,7619%.

5.9.8 A Frísia Revendedora de Combustíveis Ltda, 'Posto Frísia', é uma sociedade limitada que possui a Cooperativa como principal quotista (99%) e traz como objeto social a venda de combustíveis e lubrificantes. Sua criação teve por objetivo atender imposição legal que impede que uma mesma sociedade conduza simultaneamente atividade de venda de combustível no varejo e de TRR (transportador, revendedor, retalhista).

5.9.9 Em 2023 a Frísia provisionou o valor total da sua participação na Coop. Central de Pesquisa Agrícola - Coocentral, no montante de R\$ 818.493,86.

5.9.10 Em 2023 foi reconhecido no resultado do exercício o valor positivo de R\$ 550.117,32, relativo a mensuração deste investimento pelo método da equivalência patrimonial, conforme citado na nota explicativa 4.24 e 5.19.

5.9.11 Propriedades para Investimento: são os imóveis ou terrenos mantidos pela entidade para fim de auferir aluguel, arrendamento com o objetivo de se ter renda, e não para o uso na produção ou fornecimento de bens e serviços. Em 2023 a depreciação foi de R\$ 105.887,23.

5.10 Imobilizado

IMOBILIZADO (Em Milhares de Reais)	Taxas	Saldo em 31/12/2022	Adições	Transfe- rências	Baixas	Deprec./ Exaust.	Saldo em 31/12/2023
Edificações	1,5% a 4%	196.602	351	10.943	(4)	(8.754)	199.139
Equip.Máquinas e Instal. Industriais	6% a 10%	142.791	15.913	41.198	(5.030)	(14.316)	180.556
Equipamentos Informática	10% a 33%	7.471	1.359	1.698	(71)	(2.781)	7.675
Ferramentas	10%	113	77	19	0	(26)	183
Infraestrutura	1,5% a 4%	6.219	138	1.243	0	(505)	7.094
Moveis Utensílios e Instal. Comerciais	10%	6.584	852	1.564	(27)	(1.527)	7.446
Redes	6% a 10%	23.320	71	5.791	(9)	(2.176)	26.998
Silos de Armazenagem	2% a 7%	30.794	46	5.353	0	(1.794)	34.399
Terrenos		82.652	6.694	0	0	0	89.347
Veículos	10% e 20%	8.240	392	(522)	(553)	(1.088)	6.468
Ativo Biológico - Florestas		2.493	5.520	0	0	0	8.013
Ativo Biológico - Matrizes (Suínos)		6.285	0	0	(512)	0	5.773
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	20%	215	72	177	(85)	(49)	330
Imobilizações em Andamento		451.952	275.156	(67.518)	0	0	659.590
Total do Imobilizado		965.732	306.641	(53)	(6.292)	(33.017)	1.233.011

Na conta Ativo Biológico - Florestas, o aumento de R\$ 5.520.390,08 está relacionado a recomposição da área de reflorestamento através da aquisição das áreas denominadas 'Lageadão', no valor de R\$ 3.596.269,76 e 'Três Córregos', no valor de R\$ 1.924.120,32.

Em 2023 ocorreram transferências entre os grupos Imobilizado, Intangível e Investimento, de R\$ 53.424,79, transferidos da conta Imobilizações em Andamento para as contas de Licenças de Uso e Software.

Obras	Valor investido	Estimativas	
		Prazo conclusão	Investimento total previsto
Construção e Instalação da "Queijaria" em Ponta Grossa (ampliação UBL)	479.230	31/12/2024	498.482
Unidade Armazenagem e Secagem em Dois Irmãos do Tocantins - TO	76.613	31/03/2024	78.210
Ampliação da Unidade Armazenagem e Secagem Paraíso do Tocantins - TO	19.125	30/06/2024	28.893
Barracão Climatizado UBS Tibagi	17.635	31/03/2024	23.035
Demais Obras em Andamento	66.987	-	222.629
TOTAL	659.590		851.249

No quadro abaixo, pode ser visualizada a distribuição dos valores do ativo imobilizado de acordo com sua vida útil estimada:

Vida Útil Estimada	Custo Original	Depreciação Acumulada	Saldo 31/12/2023
Até 5 anos	29.355.504,48	19.591.041,11	9.764.463,37
06 - 10 anos	122.657.354,40	50.950.186,34	71.707.168,06
11 - 15 anos	126.456.850,56	68.754.155,37	57.702.695,19
16 - 20 anos	188.054.150,95	71.761.379,28	116.292.771,67
21 - 25 anos	150.572.450,77	57.988.067,13	92.584.383,64
25 anos em diante	266.349.548,05	92.250.132,59	174.099.415,46
TOTAL	883.445.859,21	361.294.961,82	522.150.897,39

*No quadro acima não constam os terrenos e os ativos biológicos.

ATIVO BIOLÓGICO	2023	Unid. Medida	2022	Unid. Medida
Suínos Matrizes	5.996	Cabeças	6.091	Cabeças
Suínos Machos	71	Cabeças	54	Cabeças
Florestas e Reflorestamentos	526	Hectares	243	Hectares

O principal aumento da área de reflorestamento em 2023 foi decorrente da aquisição das áreas 'Lageadão' (247 hectares) e 'Três Córregos' (67 hectares).

5.11 Intangível

INTANGÍVEL (Em Milhares de Reais)	Taxas	Saldo em 31/12/2022	Adições	Transfe- rências	Amortização.	Saldo em 31/12/2023
Marcas e Patente	0% a 20%	4	0	0	(2)	2
Licenças de Uso	0% a 50%	451	0	36	(154)	333
Software	5% e 33%	56.042	166	17	(5.743)	50.482
Intangível em Desenvolvimento		0	409	0	0	409
Total do Intangível		56.497	575	53	(5.899)	51.226

O novo software de gestão empresarial, EBS-Oracle, representa a maior parte da rubrica Software, no montante de R\$ 68.544.725,23. Os valores registrados contemplam as licenças e serviços profissionais para sua implementação, além de outros gastos diretamente relacionados. A vida útil definida para amortização do software de gestão é de 20 (vinte) anos.

5.12 Empréstimos e Financiamentos

Financiamentos - 2023	Cotação	Taxas	Curto Prazo	Longo Prazo
Financiamentos Ativo Imobilizado	Moeda nacional	3,5% a 8,0% a.a.	31.827	281.889
Financiamentos de Repasses	Moeda nacional	11,0% a 11,5% a.a.	154.051	0
Financiamentos Diversos	Moeda nacional	3,00% a 13,93% a.a.	313.536	82.014
Financiamento Copel	Moeda nacional	4,62% a.a.	1.111	3.189
Total			500.526	367.092

Financiamentos - 2022	Cotação	Taxas	Curto Prazo	Longo Prazo
Financiamentos Ativo Imobilizado	Moeda nacional	3,50% a 8,00% a.a.	23.600	179.210
Financiamentos de Repasses	Moeda nacional	7,50% a 11,50% a.a.	151.647	0
Financiamentos Diversos	Moeda nacional	3,00% a 15,01% a.a.	507.583	46.918
Financiamentos Insumos Agrícolas	Moeda nacional	7,50% a.a.	93.350	0
Total			776.180	226.128

O saldo da securitização encontra-se atualizado com a taxa de juros de 3% estabelecida no contrato, não sendo atribuída a atualização pelo preço mínimo, em razão de sua dispensa enquanto mantida a situação de adimplemento e este procedimento foi adotado face os pagamentos estarem sendo realizados dentro do prazo e da presença do pressuposto da continuidade. O bônus de adimplência existente, previsto em Lei, é reconhecido no resultado somente por ocasião da sua efetiva realização. O saldo da securitização junto ao BRDE, de R\$ 155.138,00 compõe o saldo de Financiamentos Diversos.

O valor do Financiamento Copel, se refere à Cobrança das parcelas do contrato de desempenho Copel 4.600.016.328/2018 referente ao projeto de eficiência energética, onde os recursos que compõem o montante a ser retornado via contrato de desempenho são os custos relativos à implantação do projeto de eficiência energética (troca de motores, transformadores e outros equipamentos elétricos), excluídos os valores referentes ao diagnóstico energético.

5.13 Obrigações com Cooperados

Descrição	2023	2022
Circulante		
Produção	773.652	456.039
Adiantamento	36.019	9.897
Fornecedores Cooperados	269.659	363.760
Outros	24.919	22.124
Obrigações com Associados	1.104.250	851.820
Financiamento p/ Investimento - Intercooperação	9.185	0
Obrigações Financ. Intercooperação	9.185	0
Total	1.113.435	851.820
Não Circulante		
Retenção p/Capital de Giro	128.814	67.621
Obrigações com Associados	128.813	67.621
Financiamento p/ Investimento - Intercooperação	211.722	97.323
Obrigações Financ. Intercooperação	211.722	97.323
Total	340.536	164.944

Os valores a receber decorrente dos financiamentos da Intercooperação, foram os abaixo relacionados:

Tipo Financiamento 2023	Saldo Devedor	Curto Prazo	Longo Prazo
Intercooperação Maltaria	215.485	7.829	207.656
Intercooperação Lácteos	5.421	1.355	4.066
Total	220.906	9.184	211.722

Tipo Financiamento 2022	Saldo Devedor	Curto Prazo	Longo Prazo
Intercooperação Maltaria	97.323	0	97.323
Total	97.323	0	97.323

5.14 Obrigações Fiscais/Previdenciárias e Trabalhistas

Descrição	2023	2022
Circulante		
Provisão Participação nos Resultados	14.435	15.071
Provisão para Férias	10.734	10.088
Salários a Pagar	2.529	2.871
INSS s/ Produção Rural	1.045	1.625
Encargos Sociais s/ Folha de Pagamento	4.533	4.228
Outras Obrigações Fiscais	2.592	5.558
Total	35.867	39.441

5.15 Obrigações Provisionadas

Descrição	2023	2022
Circulante		
Provisões Temporárias (item 5.15.1)	17.365	23.399
Total	17.365	23.399
Não Circulante		
Contingências Trabalhistas e Previdenciárias (item 5.15.2)	4.455	4.244
Contingências Fiscais e Tributárias (item 5.15.3)	160.264	104.822
Total	164.719	109.066

5.15.1 Referem-se a gastos operacionais registrados para adequação dos resultados em atendimento ao regime de competência, como energia elétrica, comissões, fretes, serviços profissionais, bonificação sobre sementes, royalties, entre outros.

5.15.2 Valores para cobrir riscos e obrigações de natureza trabalhista e risco de autuação da Receita Federal, cobrando o adicional de contribuição previdenciária patronal para fins de custeio do benefício de aposentadoria especial dos segurados que trabalham em ambientes sujeitos a ruído, o Fundo de Aposentadoria Especial - FAE. O risco existe mesmo a Cooperativa fornecendo os Equipamentos de Proteção Individual - EPI, de forma a reduzir o ruído a nível abaixo do requerido pelas normas regulamentadoras, pois a Receita Federal manifestou entendimento pela cobrança após decisão do STF, em tema de repercussão geral, favorável para benefício previdenciário.

5.15.3 Provisão de valores atualizados relativos à divergência de entendimento entre a Cooperativa e o Fisco sobre a tributação do IRPJ e da CSLL sobre os rendimentos das aplicações financeiras, alienação de bens do ativo imobilizado e bens destinados à venda .

5.16 Outras Obrigações

Descrição	2023	2022
Circulante		
Provisão para compra de produtos agrícolas	90.319	111.468
Vendas antecipadas	56.638	61.318
Contas correntes	10.130	21.333
Contas a pagar	6.298	6.858
Outras	329	291
Total	163.714	201.268
Não Circulante		
Outras	0	4.199
Total	0	4.199

5.17 Composição dos Ingressos e Receitas Operacionais Líquidas

Descrição	2023	2022
Receita com Vendas	6.246.195	6.869.616
Receita com Serviços	185.149	164.061
Rateio de Custos/Taxas Internas	24.573	24.472
Ingressos e Receitas Operacionais Brutas	6.455.917	7.058.149
Devoluções/Retornos de Venda	(82.409)	(64.069)
ICMS	(207.514)	(204.507)
ISSQN	(173)	(170)
PIS s/ Vendas	(33.796)	(26.808)
COFINS s/ Vendas	(155.668)	(123.480)
ICMS - Crédito Presumido	117.900	120.032
Exclusão PIS/COFINS s/ Vendas - Ato Cooperativo	172.319	137.433
Descontos e Abatimentos	(616)	(6.265)
(-) Total das Deduções	(189.958)	(167.835)
Ingresso e Receita Líquida das Vendas e Serviços	6.265.960	6.890.314

5.18 Composição dos Dispendios e Despesas Operacionais

Descrição	2023	2022
Gastos c/ Pessoal	71.391	66.877
Gastos com Transporte s/ comercialização	68.510	62.684
Taxas s/utilização de tecnologias	59.544	65.359
Intercooperação	30.043	20.408
Manut. Máquinas, Equipamentos e Veículos	29.697	21.135
Mão de Obra e Serv. Contratados	15.566	13.058
Depreciação/Amortização/Exaustão	9.473	9.199
Energia, Água, Telefone e Internet	7.826	3.315
Manutenção, Conservação e Limpeza	6.916	6.584
Comissões, Corretagens e Armazenagens	6.347	6.577
Impostos, Taxas e Contribuições	5.510	6.185
Consumo de Materiais e Produtos	5.169	4.104
Promocionais de Venda	4.557	5.289
Promoções, Donativos e Divulgações / Marketing	4.304	5.061
Outros Gastos	(2.864)	33.129
Dispendios e Despesas Operacionais	321.988	328.964
(=) Reversões/Provisões p/ Contingência / Perdas	91.598	17.639
Dispendios e Despesas Operacionais	413.586	346.603

Intercooperação: os resultados foram equalizados e distribuídos conforme contratos que formalizam essas parcerias individualizadas por negócio e cooperativa, que determinam as regras e normas de gestão, percentuais de participação de cada cooperativa e a política de investimento e distribuição de sobras, conforme demonstrado na nota explicativa 5.9.1

5.19 Composição dos Outros Resultados Operacionais

Descrição	2023	2022
Locação de Bens Moveis e Imóveis	1.436	1.970
Receita com Vendas de Sucatas/Resíduos	526	204
Indenizações de Seguros	1.200	1.557
Bonific./Amostras/Brindes/Doações Recebidos	14.116	3.083
Outros Ingressos/Receitas	58.190	11.325
Outros Ingressos e Receitas	75.468	18.140
Resultado na Venda de Bens	821	2.316
Resultado de Participações (sem intercooperação)	13.964	14.904
Resultado de Equivalência Patrimonial	(5.618)	0
Outros Gastos	(21.223)	(4.292)
Outros Resultados Operacionais	(12.057)	12.928
Valor Líquido Outros Resultados Operacionais	63.411	31.068

Em 2023 a Frísia adquiriu créditos de ICMS SISCRED, permitido pela autorização do Regime Especial, gerando um resultado líquido de MR\$ 18.001 (em 2022, MR\$ 4.050), onde o valor total do ICMS recebido na conta Investimento foi registrada em 'Outros Ingressos/Receitas' e o custo em 'Outros Gastos'.

O Resultado negativo da Equivalência Patrimonial, de R\$ 5.617.585,69, refere-se a:

- NTi: valor positivo de R\$ 550.117,32
- Supercampo: valor negativo de R\$ 5.772.496,17
- SigmaABC: valor negativo de R\$ 394.720,27

5.20 Composição do Resultado Financeiro

Descrição	2023	2022
Juros Recebidos	122.126	84.040
Rendimento de Aplicações	63.795	29.658
Descontos Auferidos	6.991	4.502
Ganhos c/ Operações na Bolsa	186	1.284
Outras Receitas Financeiras	295	643
Ingressos/Receitas Financeiras	193.392	120.126
Juros s/ empréstimos e financiamentos	(81.852)	(87.432)
Descontos/Abatimentos Concedidos	(32.577)	(18.489)
Perdas c/ Operações na Bolsa	(7.335)	(2.908)
Variações Cambiais	(171)	(1.819)
Provisão p/ contingência	0	(2.630)
(-) Rev. Prov. p/ contingência	86	292
Outras Despesas Financeiras	(45.184)	(50.443)
Dispêndios/Despesas Financeiras	(167.034)	(163.429)
Resultado Financeiro Líquido	26.358	(43.303)

5.21 Apuração do IRPJ e da CSLL

	Base IRP	Base CSLL
Resultado líquido antes do IRPJ e da CSLL	(13.092)	(13.092)
Adições:		
Provisão P.P.R.	1.188	1.188
Brindes e Presentes	1.759	1.759
P.C.L.D.	559	559
Doações	330	330
Multas	35	35
Provisão para perdas Fiscais	83	83
Resultado Negativo MEP	6.168	6.168
Outras Provisões	52.850	52.850
Total das Adições	62.972	62.972
Exclusões:		
Baixa Provisão P.C.L.D.	(541)	(541)
Resultado Positivo MEP	(550)	(550)
Outras Reversões	(4.947)	(4.947)
Total das Exclusões	(6.039)	(6.039)
Base de cálculo:	69.010	69.010
15% IRPJ	6.576	0
(-) Doações	(480)	0
10% Adicional de IRPJ	4.360	0
9% CSLL	0	3.946
Total do IRPJ e da CSLL	10.456	3.946

5.22 Realização do FATES do exercício

No exercício de 2023 os dispêndios permanecem registrados no resultado e o valor de R\$ 6.697.480,35 é transferido da conta do FATES para a conta de sobras, ambas no patrimônio líquido, compondo a base para as destinações legais e estatutárias, atendendo ao que determina o item 12 da ITG 2004 do CFC.

5.23 Produtos em Depósito

A Cooperativa possui estocados em seus armazéns produtos agrícolas de cooperados no total de 118.508 toneladas (181.814 toneladas em 2022), perfazendo um total de MR\$ 174.644 (MR\$ 321.566 em 2021), registrado em contas de compensação, avaliados pelo preço de mercado na data do balanço, composto da seguinte forma:

Produto	2023		2022	
	Quantidade (Ton)	Valor em MR\$	Quantidade (Ton)	Valor em MR\$
Aveia branca industrial	6.759	3.717	22.852	13.711
Aveia preta industrial	2.500	2.500	3.631	2.541
Aveia preta semente	46	46	46	46
Azevém industrial	48	38	87	87
Centeio Industrial	44	31	44	44
Cevada Industrial	27.847	38.707	12.280	20.876
Cevada Semente	311	432	198	275
Feijão Carioca	1.034	4.653	572	3.052
Milho industrial	6.029	6.531	13.125	18.565
Soja industrial	27.465	60.424	40.408	121.268
Sorgo	8	5	2.007	1.506
Trigo industrial	39.701	49.626	77.689	128.178
Trigo semente	5.652	7.348	7.652	9.948
Triticale	1.065	586	1.225	1.469
Totais	118.508	174.644	181.814	321.566

O registro em contas de compensação e não em contas patrimoniais de ativo e passivo, se deve pelo fato de que a administração não possui o controle deste estoque, o qual é gerenciado pelos produtores que decidem o momento da comercialização, de forma que não atende o conceito de ativo e passivo, previsto nas normas contábeis. Essa prática visa o atendimento do item 15 da ITG 2004 do CFC.

NOTA 6. OUTRAS INFORMAÇÕES

6.1 Natureza e Finalidade dos Fundos

Conforme o artigo 78 do estatuto social, os fundos são os seguintes:

- **Fundo de Reserva:** Objetiva reparar eventuais perdas e atender ao desenvolvimento das atividades da cooperativa, formado por 10% (dez por cento), no mínimo, das sobras apuradas por setor no balanço geral do exercício e créditos não reclamados, decorridos 02 (dois) anos.
- **Fundo de Assistência Técnica Educacional e Social - FATES:** Destinado à prestação de assistência aos associados, seus familiares e aos empregados da cooperativa, formado por 5% (cinco por cento), no mínimo, das sobras apuradas no balanço do exercício, os resultados de operações com não associados, os eventuais resultados positivos decorrentes de participação em sociedades não cooperativas e doações sem destinação especial.
- **Fundo de Desenvolvimento por Setor:** Destinado ao fortalecimento e desenvolvimento dos setores, para realização de melhoramentos e investimentos, formado até 31 de dezembro de 2020 por cobrança de até 02% (dois por cento) sobre a entrega da produção na cooperativa, cobrança de até 02% (dois por cento), sobre os preços de venda de insumos e mercadorias e outros valores e créditos por decisão do Conselho de Administração ou Assembleia Geral. A partir de 2021 o percentual mínimo deixou de ser obrigatório por decisão do Conselho de Administração e será formado apenas pelas Sobras ou por decisão da Assembleia Geral.

6.2 Capital Social

O capital social, totalmente integralizado em 31 de dezembro de 2023, é de R\$ 656.575.723,16 (R\$ 453.527.473,29 em 2022), pertencentes inteiramente a cooperados domiciliados no país, tendo o valor unitário de 1,00 (um real). De acordo com o Estatuto Social, cada cooperado tem direito a um voto, não importando o número de suas quotas partes.

Tipo Conta	Valor do Capital Social
Conta Capital Social Intercooperação - Indústria Lácteas	279.906.152,39
Castrolanda - Cooperativa Agroindustrial Ltda	236.170.816,08
Capal Cooperativa Agroindustrial	43.735.336,31
Conta Capital Social Intercooperação - Indústria Trigo	40.624.426,36
Castrolanda - Cooperativa Agroindustrial Ltda	21.937.190,23
Capal Cooperativa Agroindustrial	18.687.236,13
Capital Social - Demais Contas	336.045.144,41
Total	656.575.723,16

As cooperativas Capal e Castrolanda possuem capital integralizado na UBL (Unidade de Beneficiamento de Leite) e no Moinho de Trigo, decorrente da Intercooperação.

6.3 Sobras do Exercício

De acordo com o artigo 75º do estatuto social, as sobras apuradas no exercício, por setor, depois de deduzidas as taxas para os fundos indivisíveis, além das destinações ad referendum da assembleia, são levadas setorialmente à assembleia geral para deliberação e destinação.

6.4 Contribuição Previdenciária Rural

O valor da contribuição previdenciária rural (FUNRURAL) descontada dos cooperados e o depósito judicial, vinculado ao processo judicial que discute sua inconstitucionalidade, são registrados em contas de compensação. Os valores estão registrados sem a correção dos depósitos.

A partir de janeiro de 2018, os valores passaram a ser recolhidos normalmente, ou seja, não depositados judicialmente, por conta das decisões do Superior Tribunal Federal de que essa contribuição é constitucional.

Em 2021, a Frísia ingressou com ação judicial para discutir o FUNRURAL sobre as Exportações indiretas e depositou judicialmente em 2023 o montante de R\$ 3.093.658,14 (R\$ 1.515.850,78 em 2022).

Contas	2023	2022
Contribuição Retida dos Produtores	114.865.366,70	114.865.366,70
Depósito Judicial	114.865.366,70	114.865.366,70
Contribuição Retida dos Produtores - Exportação Indireta	5.681.781,18	2.588.123,04
Depósito Judicial - Exportação Indireta	5.681.781,18	2.588.123,04

6.5 Seguros

A política de seguros contempla principalmente a concentração de riscos e sua relevância, contratados por montantes considerados suficientes, levando-se em consideração a natureza de suas atividades e a orientação de especialistas na área.

Para fazer frente a eventuais perdas decorrentes de eventos futuros e incertos, visando a proteção dos ativos e fluxos operacionais contra riscos relevantes, a redução da volatilidade dos seus resultados, a preservação do seu patrimônio, de pessoas e a continuidade das suas operações, mantêm-se apólices de seguros nas modalidades:

Bens Segurados	Valor das Coberturas	
	2023	2022
Básica/Incêndio/Raio/Explosão	130.000	130.000
Vendaval	32.000	32.000
Vendaval-Bens Ao Livre	3.000	3.000
Danos Elétricos	8.000	8.000
Desmoronamento	3.000	3.000
Fidelidade	3.000	3.000
Roubo/Furto Qualificado	2.000	3.000
Roubo de Valores	50	50
Lucros Cessantes - Básica e Elétrico	40.000	45.000
Queda de Aeronave	32.000	32.000
Quebra de Máquinas	500	500
Deterioração de Merc. em Amb. Frigorificados	500	500
Alagamento/Inundação	500	500
Vazamento Tanques e Rupturas de Tubulações	500	500
Fermentação Espontânea	2.000	2.000
Movimentação Interna	500	500
Impacto de Veículos	32.000	32.000
Quebra de Vidros	200	200
Equipamentos Móveis e Estacionários	500	100
Anúncios Luminosos	500	500
Responsabilidade Civil - Estabelecimento	2.000	2.000
Responsabilidade Civil - Empregador	2.000	2.000
Pequenas Obras	2.000	2.000
Operações de Carga e Descarga	500	0
Total	297.250	302.350

6.6 Partes Relacionadas

As partes relacionadas compreendem a Diretoria Executiva e Conselheiros de Administração, cujas atribuições, poderes e funcionamento são definidos no Estatuto Social.

Os diretores são os representantes legais, responsáveis, principalmente, pela administração no aspecto operacional, e compete aos mesmos realizar e fazer cumprir as deliberações da Assembleia Geral e do Conselho de Administração.

O Conselho de Administração é responsável pelo desenvolvimento das políticas e diretrizes gerais. São eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de quatro anos, sendo obrigatória a renovação de no mínimo um terço.

Os direitos e deveres da Diretoria Executiva e Conselheiros de Administração são os mesmos estabelecidos aos demais associados, bem como, não há, em hipótese alguma, tratamento diferenciado aos mesmos, os quais seguem as políticas e diretrizes definidas para a sociedade.

As operações são realizadas no contexto normal das atividades operacionais, não tendo influências que possam gerar benefícios indevidos às suas contrapartes ou prejuízos à cooperativa.

6.7 Benefícios a Empregados

São classificados como benefícios de curto prazo todos os valores gastos com os colaboradores, classificados como dispêndios/despesas e custo de produção com pessoal.

A composição dos valores destinados a título de remuneração e benefícios aos colaboradores está assim distribuída:

Encargos e Benefícios	2023	2022
Salários	64.383	56.420
Encargos Sociais	26.248	23.575
Férias e Décimo Terceiro	15.578	15.285
Participação nos Resultados	13.135	14.918
Alimentação e Cesta Básica	17.385	13.867
Assistência Médica e Odontológica	5.235	5.020
Transporte	4.079	3.320
Equipamentos de Proteção Individual	585	735
Cursos e Treinamentos	2.344	1.481
Seguro de Vida	142	122
Estágios e Bolsa de Estudos	303	141
Outras Despesas com Pessoal	3.694	3.334
Total	153.112	138.219

6.8 Avais

Não há avais concedidos ao quadro social ou à terceiros, exceto o abaixo apresentado:

Descrição	2023	2022	% Fiança	Valor da Fiança	
				2023	2022
Cooperativa Central de Laticínios do Paraná-CCLPL	20.533	20.533	44,95%	9.929	9.929

6.9 Gestão de Riscos

6.9.1 Risco de Crédito

Os riscos de crédito são medidos pela presença de situações potenciais que possam impactar negativamente no resultado e na situação patrimonial e financeira, como consequência da falta de realização dos créditos registrados no ativo.

É adotada política de negociar com pessoas físicas e jurídicas que detenham capacidade de crédito e de obter garantias suficientes, quando considerado necessário, para mitigar os riscos de perdas financeiras por motivo de inadimplência.

Em face aos riscos inerentes a atividade do setor primário a que estão expostos os cooperados, existe risco permanente de inadimplência diante da ocorrência de uma frustração de safra, no entanto, por conta desse risco, é mantida posição patrimonial e financeira apropriada para suportar esse tipo de ocorrência, normalmente administrada através de prorrogações dos prazos de vencimento.

As regras de limite de crédito são estabelecidas e aprovadas por um Comitê de Crédito, a quem também compete deliberar sobre situações individuais e eventuais em que o crédito precisa ser estendido além do limite normal previamente estabelecido.

Conforme divulgado na nota que trata das práticas contábeis, é mantida estimativa de perdas para créditos, o que minimiza possíveis efeitos da ocorrência dos riscos de crédito sobre o conjunto das demonstrações contábeis.

6.9.2 Risco de Concentração

É o risco por concentrar as operações em determinados parceiros, em relação a possíveis dificuldades de liquidez, que pode representar risco de crédito.

O risco de concentração de crédito é considerado quando o valor individual de um cooperado, cliente ou instituição financeira é superior a 10% do saldo do grupo correspondente. No quadro abaixo está demonstrada a concentração nos principais grupos de créditos.

Classes de créditos	R\$	%
Aplicações Financeiras	711.219	100,00%
Cooperativa de Crédito Rural Campos Gerais-Sicredi	309.277	43,49%
Banco Cooperativo SICCOOB S.A.	206.691	29,06%
Créditos com Clientes	328.774	100,00%
Nissin Foods do Brasil Ltda.	48.676	14,81%
Laticínios Bela Vista Ltda.	45.719	13,91%
Goiás Minhas Indústria de Laticínios Ltda.	44.833	13,64%
Nestle Brasil Ltda.	26.090	7,94%
Indústria de Compensados Ltda.	25.714	7,82%

6.9.3 Risco de Liquidez

O risco de liquidez é medido pela capacidade de cumprir as obrigações de curto, médio e longo prazo, tendo presente a estrutura de reservas financeiras, de ativos e linhas de créditos disponíveis para captação de novos recursos e, principalmente, os fluxos de caixa.

As principais obrigações concentram-se, em ordem de relevância, com agentes financeiros, os próprios cooperados e fornecedores.

O gerenciamento do risco de liquidez é de responsabilidade da administração, que delibera pela realização de novos investimentos e a contratação de recursos no mercado financeiro mediante autorização anual da assembleia geral dos sócios.

Na data base das demonstrações contábeis o índice de liquidez corrente e liquidez geral eram de 1,40 e 1,08, respectivamente, não havendo indicativos de falta de capacidade de liquidação das obrigações existentes, sejam de curto, médio ou longo prazo.

6.9.4 Riscos da Atividade

As atividades desenvolvidas possuem relação com a produção agrícola e pecuária do quadro social, operando com os processos de recebimento, limpeza, secagem, classificação, armazenamento, beneficiamento, comercialização e industrialização dessa produção e fornecimento de insumos agrícolas.

O principal risco inerente a essas atividades é o fator climático, o qual pode afetar de forma significativa os volumes de produção, com reflexos sobre as projeções orçamentárias de ingressos e receitas e margens de comercialização e eventualmente, a depender dos compromissos existentes entre as partes, refletir nos limites de crédito.

As políticas governamentais e oscilações na cotação das moedas e preços de commodities também são fatores significativos a serem considerados na análise dos riscos inerentes a atividade.

6.9.5 Risco Cambial

Na data do balanço havia operações indexadas em outras moedas, porém protegidas mediante

operações de com Derivativos, conforme nota explicativa 6.9.10. Também há risco sobre a interferência que o câmbio causa sobre as commodities e insumos agrícolas, entretanto, as operações são ajustadas de acordo com o mercado.

6.9.6 Taxas de Juros

Não existem passivos sujeitos a oscilações relevantes de taxas de juros que possam vir a afetar o nível de endividamento e o resultado. As operações bancárias de empréstimos e financiamentos estão indexadas com juros entre 3,0% e 13,93%, sendo que a taxa média de captação é de 12,06% ao ano. As taxas de juros praticadas estão detalhadas no quadro da nota explicativa 5.12.

6.9.7 Riscos de Variação de Preços de Grãos

A forma como se comercializa grãos, no caso, compra e venda casada, afasta a exposição a riscos de variações de preço do produto agrícola, bem como, os custos existentes nas operações com grãos são suportados pelos produtores, não ensejando perdas para a Cooperativa. Eventualmente, quando há exposição se busca proteção dentro do mercado de Derivativos.

6.9.8 Risco de Variação de Preços de Mercadorias e Insumos

Decorre da possibilidade de oscilação dos preços de mercado dos produtos comercializados ou produzidos pela Cooperativa e dos demais insumos utilizados no processo de produção. Essas oscilações de preços podem provocar alterações substanciais nos ingressos/receitas e nos dispêndios/custos. Para mitigar esses riscos, é realizado monitoramento permanente do mercado, buscando antecipar-se a movimentos de preços.

6.9.9 Gestão de Capital e Geração de Caixa

Os objetivos ao administrar seu capital são os de garantir a existência de recursos suficientes para investimentos necessários para a continuidade de seus negócios e garantir a liquidez necessária para suas atividades comerciais.

Os recursos administrados para os investimentos nos ativos fixos, requeridos para seu constante crescimento e atualização tecnológica, são obtidos das sobras retidas e de recursos captados em linhas de financiamentos de longo prazo.

Os recursos necessários para garantir a liquidez de suas atividades comerciais são obtidos mediante a captação de recursos no mercado financeiro das modalidades capital de giro, investimento, repasse e insumos agrícolas.

A manutenção de sua capacidade de liquidez é de fundamental importância, principalmente para as atividades de compra (ato-cooperado) de produtos agrícolas e pecuários, que têm origem na decisão de venda dos cooperados e compra de insumos agropecuários para fornecimento aos mesmos. A captação de recursos é requerida para garantir a liquidez da operação.

O capital e a geração de caixa são monitorados com base no índice de alavancagem financeira e o Ebitda. A alavancagem financeira corresponde a dívida líquida dividida pelo patrimônio líquido. A dívida líquida, por sua vez, corresponde ao total de empréstimos, subtraído do montante de caixa e equivalentes de caixa. A seguir são apresentados esses indicadores.

EBITDA	2023	2022
R.O.L	6.265.960	6.890.314
EBITDA MR\$	253.558	372.514
EBITDA %	4,05%	5,41%

Grau de Alavancagem Financeira	2023	2022
Empréstimos e Financiamentos	867.618	1.002.308
(-) Caixa e Equivalentes de Caixa	(729.293)	(537.440)
Dívida Líquida	138.325	464.868
EBITDA	253.558	372.514
GAF (Grau de Alavancagem Financeira)	0,55	1,25

6.9.10 Operações com Derivativos

As operações com derivativos na data das demonstrações contábeis são contratos futuros de venda no milho BMF. As operações de compra e de venda em Derivativos são realizadas para travar preços de possíveis exposições das áreas de comercialização de grãos, fábrica de rações, moinho de trigo, fertilizantes e bovinos. Tem como objetivo evitar as oscilações indesejadas nos preços dos produtos, pensando tanto no lado da compra quanto no lado da venda.

Atualmente temos em aberto uma operação de hedge para a fábrica de rações cujo objetivo é a proteção de uma compra antecipada (para recuperação dos estoques no mês de março) de 7,5 mil toneladas de milho a R\$ 69,00/sc (valor do físico) com a venda em mercado futuro a um preço médio de 76,72 R\$/sc. Os contratos a termo são realizados em volumes casados de forma a não ocasionar riscos de variações de preços, sendo o único risco o de não cumprimento dos contratos de compra pelos produtores. Essas operações não se encontram registradas nas contas patrimoniais por não satisfazerem tecnicamente os conceitos de ativos e passivos descritos nas normas contábeis.

Operações em aberto no encerramento do exercício de 2023:

Venda B3 / Contratos Futuros Fábrica de Rações – XP Investimentos			
Produto	Qtde. Contratos	Volume (sacas 60kg)	Valor em R\$
Milho	148	66.600	5.115.546,00
Milho	130	58.500	4.481.685,00

Contratos a Termo (Futuros) – Fábrica de Rações			
Produto	Tipo de operação	Volume (sacas 60kg)	Valor em R\$
Milho (a receber)	Compra	247.150	16.326.394,16
Farelo de Soja Frame	Compra	28.333	3.604.813,00
Farelo de Soja (a receber)	Compra	48.033	6.732.217,44
Caroço de algodão (a receber)	Compra	3.000	365.746,00

Contratos a Termo (Futuros) – Comercial			
Produto	Tipo de operação	Volume (sacas 60kg)	Valor em R\$
Milho Paraná	Venda	326.925	21.505.979,98
Milho Paraná	Compra	187.495	11.973.251,68
Soja Paraná	Venda	798.849	138.671.811,12
Soja Paraná	Compra	800.103	105.017.163,94
Soja Tocantins	Venda	765.699	90.466.480,21
Soja Tocantins	Compra	762.142	87.383.447,04

Contratos a Termo (Futuros) – Moinho de Trigo			
Produto	Tipo de operação	Volume (sacas 60kg)	Valor em R\$
Trigo Melhorador (A)	Compra	108.333	11.558.105,00
Trigo Tipo 01	Compra	564.481	46.778.322,96
Trigo Pão Branqueador	Compra	12.642	11.045.466,65
Trigo Tipo 02	Compra	33.333	2.450.000,00
Trigo Wafer	Compra	21.053	936.031,20
Trigo Nutrição Infantil	Compra	49.039	4.226.111,67

6.10 Comparabilidade

Para fins de comparabilidade, o balanço patrimonial do exercício anterior (2022) está sendo publicado com as seguintes reclassificações:

a) O valor dos Financiamentos frente aos investimentos da Intercooperação a Receber e a Pagar, foram reclassificados do grupo de 'Valores a Receber de Associados' para 'Financiamento Intercooperação a Receber', no Ativo, e do grupo de 'Obrigações com Associados' para 'Financiamento Intercooperação a Pagar', no passivo, bem como as correspondentes linhas na DMPL e na DFC. Ver notas explicativas 5.2 e 5.13.

b) O valor de R\$ 4.283.578,02 referente ao custo de aquisição do ICMS SISCREDE foi reclassificado de 'Dispêndios e Despesas Administrativas e Gerais' para 'Outros Dispêndios e Despesas'. Ver notas explicativas 5.19.

6.11 Eventos Subsequentes

Avaliamos fatores econômicos, patrimoniais, políticos, climáticos, sanitários e ambientais e entre o dia do fechamento das demonstrações até a data de 29/01/2024 não ocorreram eventos relevantes que pudessem afetar as informações divulgadas, bem como a análise econômica e financeira.

6.12 Informação por Segmento

Descrição	Produtos Industrializados	Produtos Agropecuários	Bens para Fornecimento	Outros Negócios	Total 2023
Ingressos/Receitas Líquidas de Vendas e Serviços	2.603.740	2.245.879	1.255.243	161.098	6.265.960
(-) Dispêndio e Custo das Vendas e Serviços	(2.217.687)	(2.257.802)	(1.073.211)	(149.595)	(5.698.296)
Sobra e Lucro Bruto	386.052	(11.923)	182.032	11.503	567.665
(-) Dispêndios e Despesas Operacionais	(203.225)	16.131	(53.270)	(173.222)	(413.586)
(+/-) Res. Financeiro / Outros Result. Operac. e Setoriais	(124.107)	(7.460)	(61.866)	268.800	75.367
Sobra e Lucro Líquido do Exercício	58.721	(3.251)	66.896	107.081	229.446

Carambeí/PR, 31 dezembro de 2023.

Renato João de Castro Greidanus
Diretor Presidente

Geraldo Slob
Diretor Vice-Presidente Agrícola

Raphael Cornelis Hoogerheide
Diretor Vice-Presidente Pecuária de Leite

Wilant van den Boogaard
Diretor Vice-Presidente Pecuária de Suínos

Luiz André de Melo Martins
Contador CRC/PR 060934/O-5

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos
Diretores, Conselheiros e Associados da
Frísia Cooperativa Agroindustrial
Carambeí – PR.

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **Frísia Cooperativa Agroindustrial**, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas Demonstrações de Sobras ou Perdas, das Mutações do Patrimônio Líquido e dos Fluxos de Caixa para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **Frísia Cooperativa Agroindustrial**, em 31 de dezembro de 2023, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Cooperativa, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase

Conforme divulgado na Nota Explicativa 5.9, item 5.9.5, a Frísia, juntamente com outras cinco cooperativas, firmaram acordo de intercooperação para operar em parceria a Maltaria Campos Gerais, com o objetivo de fomentar a produção de cevada cervejeira por parte dos cooperados e agregar valor à essa produção. O projeto prevê um investimento inicial total de R\$1.600.000.000,00, no qual a Frísia possui participação de 18,5%, equivalente a R\$296.000.000,00. Do referido montante, até 31/12/2023, o aporte foi de R\$259.884.608,57, parte financiado diretamente com a Cooperativa Agrária no montante de R\$215.484.608,57, valor que se encontra reconhecido no passivo. O registro contábil da participação da Frísia, foi efetuado no ativo não circulante, no grupo de investimentos, em conta de investimento subscrito, em contrapartida de conta de investimento a integralizar.

A informação destacada em forma de ênfase não modifica nossa opinião sem ressalva.

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Principais assuntos de auditoria

Principais assuntos de auditoria são aqueles que, em nosso julgamento profissional, foram os mais significativos em nossa auditoria do exercício corrente. Esses assuntos foram tratados no contexto de nossa auditoria das demonstrações contábeis como um todo e na formação de nossa opinião sobre essas demonstrações contábeis e, portanto, não expressamos uma opinião separada sobre esses assuntos.

Estimativa de perdas de créditos:

A prática de concessão de crédito aos cooperados e clientes é inerente ao negócio da Cooperativa, realizado mediante política definida pela administração, mas o fato de o volume de crédito ser um componente relevante no contexto das demonstrações contábeis, de ser uma estimativa que requer elevado grau de julgamento envolvido na determinação dos riscos de perda, além de envolver um conjunto de fatores a serem considerados na determinação do seu valor, como: níveis de inadimplência, políticas de renegociação e o histórico da qualidade da carteira, fez com que considerássemos esse tema como um principal assunto de auditoria.

Os procedimentos de auditoria aplicados foram:

- Avaliamos as políticas contábeis adotadas pela administração para mensurar e registrar a estimativa de perdas.
- Solicitamos que a administração preparasse análise individualizada sobre a totalidade da carteira de recebíveis, para identificação dos valores que oferecem risco de não recebimento, a fim de mensurar e registrar adequada estimativa de perdas.
- Validamos o trabalho de análise elaborado pela administração e os critérios utilizados para a mensuração da estimativa, os quais tiveram por base os requisitos da NBC TG 48 do CFC, mediante procedimento que consistiu em aplicar os critérios utilizados pela administração sobre a carteira de recebíveis, chegando ao mesmo valor da estimativa que foi registrada.
- Revisamos as notas explicativas e certificamos que os critérios para mensuração da estimativa de perdas foram devidamente divulgados.

Como resultado das evidências obtidas por meio dos procedimentos acima resumidos, consideramos que o saldo da estimativa de perdas para créditos e as divulgações relacionadas, são adequadas para as demonstrações contábeis na referida data base.

Estoques:

Produtos agrícolas

Um dos objetivos sociais da Cooperativa, conforme Nota Explicativa 2, é receber a produção agrícola dos seus cooperados, e também de não cooperados, para os fins de



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

classificação, beneficiamento, armazenagem, industrialização e comercialização, de forma que esses estoques representam um componente significativo no contexto das demonstrações contábeis.

Essas operações requerem a manutenção de sistema de controles internos adequados, adoção de procedimentos para sua quantificação física e técnicas de mensuração, especialmente quando a Cooperativa possui posições compradas ou vendidas, que a submete a riscos de variações de preços.

Os procedimentos de auditoria aplicados foram:

- Analisamos as posições de saldos dos estoques, dos produtos depositados a liquidar, contratos futuros a termo de compra e de venda e as operações que envolvem o mercado de derivativos relacionadas aos produtos agrícolas, para os fins de avaliar os níveis de exposição ao risco de variações de preços.
- Confirmamos que os valores atribuídos aos volumes de grãos em estoque, foram de conformidade com as normas contábeis, mais especificamente a NBC TG 16 do CFC.
- Por amostragem aplicamos testes de confirmação da existência física dos estoques de grãos.
- Revisamos as notas explicativas e certificamos que os critérios para mensuração dos estoques foram devidamente divulgados.

Como resultado das evidências obtidas por meio dos procedimentos acima resumidos, consideramos que os estoques de produtos agrícolas estão adequadamente registrados e mensurados, bem como os riscos de variações de preços são reduzidos em face a política de comercialização, e finalmente, que o assunto foi devidamente divulgado na data base das demonstrações contábeis.

Demais estoques

O fato de os estoques serem um componente relevante no contexto das demonstrações contábeis, o que requer a manutenção de sistema de controles internos adequados, adoção de procedimentos para sua quantificação física e adequada mensuração, fez com que considerássemos esse tema como um principal assunto de auditoria.

- Avaliamos a prática adotada pela administração para a realização dos inventários físicos e reconhecimento de sobras e de faltas físicas.
- Analisamos os relatórios da auditoria interna com os resultados sobre os trabalhos de inventários físicos realizados.

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

- Avaliamos os critérios de mensuração para concluir sua adequação, bem como para identificar eventual necessidade de ajustar os estoques ao valor realizável líquido, conforme estabelece a NBC TG 16 do CFC.
- Revisamos as notas explicativas e certificamos que os critérios para mensuração dos estoques foram devidamente divulgados.

Como resultado das evidências obtidas por meio dos procedimentos acima resumidos, consideramos que os estoques estão adequadamente registrados, mensurados e divulgados na data base das demonstrações contábeis.

Provisões e passivos contingentes:

A mensuração, o reconhecimento contábil como uma provisão e a respectiva divulgação de contingências requerem julgamento da administração e de seus assessores jurídicos. Mudanças nas premissas utilizadas para exercer esse julgamento, ou mudanças nas condições externas, incluindo o posicionamento das autoridades tributárias, trabalhistas e cíveis, podem impactar significativamente o montante de provisão reconhecido nas demonstrações contábeis, razão pela qual consideramos esse tema como um assunto significativo para a auditoria.

Os procedimentos de auditoria aplicados foram os seguintes:

- Analisamos as políticas contábeis aplicadas pela administração para a classificação de perdas, incluindo a avaliação do julgamento sobre a mensuração dos montantes a serem registrados como provisão para riscos tributários, cíveis e trabalhistas e a aplicação adequada e consistente do julgamento durante todos os períodos apresentados.
- Avaliamos a suficiência das provisões reconhecidas e que levaram em consideração as avaliações preparadas pelos assessores jurídicos internos e externos da Cooperativa, contemplando os prognósticos de perda para os principais processos, a quantificação dos montantes estimados como perda provável e possível, bem como, a adequação das divulgações em notas explicativas.
- Avaliamos a suficiência das provisões reconhecidas e que levaram em consideração as avaliações preparadas pelos assessores jurídicos internos e externos da Cooperativa, contemplando os prognósticos de perda para os principais processos, bem como, a quantificação dos montantes estimados como perda provável e possível.
- Avaliamos a adequação dos valores de contingências aprovisionados e das divulgações em notas explicativas.

Como resultado das evidências obtidas por meio dos procedimentos acima resumidos, consideramos que as provisões para contingências estão adequadamente mensuradas, registradas e divulgadas na data base das demonstrações contábeis.

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Outros assuntos

O exame das demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2022, apresentadas para fins de comparação, foi conduzido sob nossa responsabilidade, e o relatório de opinião foi emitido em 03 de fevereiro de 2023, sem ressalvas.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Cooperativa é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório de Gestão da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório de Gestão da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é de ler o Relatório de Gestão da Administração e apurar se existe inconsistência relevante com as demonstrações contábeis ou, com base no conhecimento obtido na auditoria, aparenta estar distorcido de forma relevante, e comunicar esses fatos em nosso relatório. Nenhuma informação adicional ao conjunto das demonstrações contábeis foi submetida a nossa apreciação para fins de manifestação.

Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Cooperativa continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Cooperativa ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Cooperativa são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Cooperativa.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Cooperativa. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Cooperativa a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Comunicamos os responsáveis pela governança a respeito da auditoria, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época e das constatações significativas de auditoria, inclusive das eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Fornecemos também aos responsáveis pela governança declaração de que cumprimos com as exigências éticas relevantes, incluindo os requisitos aplicáveis de independência, e comunicamos todos os eventuais relacionamentos ou assuntos que poderiam afetar, consideravelmente, nossa independência, incluindo, quando aplicável, as respectivas salvaguardas.

Porto Alegre/RS, 30 de janeiro de 2024.



Assinado digitalmente por
JOEL IRENO HARTMANN:
02029668958
Data: 2024-02-04 10:45:45

JOEL IRENO HARTMANN
Contador CRC/PR 052387/O-1 T-RS

DICKEL & MAFFI – AUDITORIA E CONSULTORIA S/S
CRC/RS 3.025/O-0



PARECER DO CONSELHO FISCAL

Nós, abaixo assinados, membros do Conselho Fiscal desta Cooperativa, no uso das atribuições estatutárias, procedemos, com a colaboração da Auditoria Independente, ao exame das operações sociais, através dos documentos atinentes às contas dos associados, quer credoras, ou devedoras, e à situação geral do Patrimônio, quer financeira, quer econômica, e finalmente, a análise do Balanço Geral, encerrado em 31 de Dezembro de 2023, bem como, à demonstração da conta "Sobras e Perdas".

Baseados nos exames efetuados, nas informações suplementares e nas explicações obtidas do Conselho de Administração e da Auditoria contratada, somos do parecer que as contas apresentadas merecem aprovação dos senhores associados.

Carambeí, 29 de janeiro de 2024.


Carlos Eduardo Los


Juan van der Vinne


Pieter Arthur Biersteker


Diego Dijkstra


Luiz Henrique de Geus


Roderik Wouter van der Meer

Índice GRI

Normas Universais		Referência (pág.)/Resposta direta	Relação com ODS
Conteúdos Gerais			
A organização e suas práticas de relato			
2-1	Detalhes da organização	Frísia Cooperativa Agroindustrial. Sediada em Carambeí-PR. Mais informações na pág. 07.	
2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Frísia Cooperativa Agroindustrial. Conheça os detalhes das demonstrações financeiras no Relatório Anual, disponível em: https://www.frisia.coop.br/nossa-essencia.html#relatorios-aneais	
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Este é o segundo relatório de sustentabilidade publicado pela Cooperativa. O período coberto pelo relato é entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023 e a frequência é anual.	
2-4	Reformulações de informações	Este é o segundo relatório de sustentabilidade publicado pela Cooperativa.	
2-5	Verificação externa	Não há.	
Atividades e empregados			
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Pág. 13, 14 e 82	
2-7	Empregados	Pág. 66	
2-8	Trabalhadores que não são empregados	Totalizamos 556 colaboradores que não são empregados, sendo: 403 safristas/terceiros; 110 atuando na portaria e limpeza; e 43 alocados nos refeitórios.	
Governança			
2-9	Estrutura de governança e composição	Saiba mais nas páginas 49 e 50 ou acesse o Portal da Governança, disponível em: https://www.frisia.coop.br/portal-governanca.html	
2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Saiba mais nas páginas 49 e 50 ou acesso o Portal da Governança, disponível em: https://www.frisia.coop.br/portal-governanca.html	
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do Conselho de Administração é cooperado. Conheça os detalhes da estrutura de governança nas páginas 49 e 50.	
2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 46	

2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	As reuniões do Conselho de Administração ocorrem oficialmente duas vezes ao mês, sendo uma delas uma reunião conjunta com o Comitê de Gestão da Cooperativa. Nessas reuniões são discutidos os mais diversos assuntos, como questões econômicas, ambientais e sociais. O superintendente atua como uma "ponte" entre o Conselho e as demais reuniões semanais do Comitê de Gestão. Havendo a necessidade, reuniões extraordinárias podem ser realizadas. Os detalhes dos papéis e responsabilidades estão disponíveis no item 8 da política de sustentabilidade.	
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 2	
2-15	Conflitos de interesse	Como consta em nosso Código de Integridade, é vedado aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal fornecer, sob qualquer pretexto, ainda que mediante tomada de preços ou concorrência, bens ou serviços à Cooperativa, exceto aquelas referentes aos atos cooperativos praticados entre eles e a Cooperativa, estendendo-se tal proibição aos cônjuges, ascendentes, descendentes, bem como as empresas em que o associado seja acionista, sócio, administrador, procurador, preposto ou tenha participação direta ou indireta. Saiba mais em: bit.ly/codigodeintegridadefrisia .	
2-16	Comunicação de preocupações críticas	Realizamos uma pesquisa com os cooperados para captar percepções sobre a gestão de temas sociomambientais da Cooperativa bem como suas práticas de governança e integridade.	
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 45	
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Pág. 53	
2-19	Políticas de remuneração	Pág. 52	
2-20	Processo para determinação da remuneração	A presidência e vice-presidência possuem remuneração fixa. A Diretoria Executiva, por sua vez, conta com remuneração variável vinculada ao pró-labore. Os demais conselheiros vogais em exercício têm a remuneração atrelada às frequências em reuniões. O mesmo ocorre com membros do Conselho Fiscal e dos Comitês Técnicos.	
2-21	Proporção da remuneração total anual	A proporção entre a remuneração total anual do Presidente do Conselho de Administração e a remuneração total anual média de todos os demais colaboradores é de 6,45% considerando salário, férias, 13º salário, PPR, horas extras, adicional	

		noturno, vale alimentação, plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida, vale transporte, periculosidade.	
Estratégia, políticas e práticas			
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág. 3	
2-23	Políticas de compromissos	Mantemos uma Política de Sustentabilidade, desenvolvida e aprovada pelo Conselho de Administração, que aborda a gestão para os temas ESG, dentre eles, os Direitos Humanos. Também contamos com uma Política de Patrocínio e Doações, ambas disponíveis em https://www.frisia.coop.br/downloads.html . Os documentos possuem aplicação a todas as operações da Frísia Cooperativa Agroindustrial, em todas as unidades de negócios, bem como futuros segmentos futuros. Conheça detalhes sobre nossa gestão, em 2023, nas páginas 57 e 67.	
2-24	Incorporando as políticas de compromissos	Os detalhes sobre a delegação de autoridade para o atendimento às diretrizes dispostas na Política de Sustentabilidade estão disponíveis no item 8 do Documento, disponível em: https://www.frisia.coop.br/downloads/Politica-de-Sustentabilidade.pdf	
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Pág. 56, 65, 78, 81, 85 e 87	
2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Saiba mais na página 53. Também é possível entrar em contato com os órgãos de governança por meio dos contatos descritos no Portal da Governança, disponível no site da Cooperativa – frisiasia.coop.br	
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos significativos. Consideramos como “significativos” situações com alto nível de severidade de impacto ou que ferem referências externas aplicáveis ao nosso setor.	
2-28	Participação em associações	Não participamos de associações.	
Engajamento de Stakeholders			
2-29	Abordagem para o engajamento de stakeholders	Pág. 45, 65, 78, 79 e 80	
2-30	Acordos de negociação coletiva	100%	

Tópicos materiais			
3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	Pág. 45	
3-2	Lista de tópicos materiais	Em 2022, realizamos o primeiro estudo de Materialidade da Frísia Cooperativa Agroindustrial. Os tópicos foram mantidos para este relatório.	
3-3	Gestão de tópicos materiais	Este é o segundo reporte de Sustentabilidade após a consolidação do estudo de materialidade e definição dos temas materiais para a Cooperativas. Compreendemos a nossa responsabilidade de realizar a melhoria contínua para evoluir na conformidade com as exigências descritas no framework da GRI. Por isso, nos comprometemos a evoluir continuamente a gestão ESG, alinhada às melhores práticas e às diretrizes na nossa Política de Sustentabilidade , disponível no site da Frísia.	
Normas Específicas			
Conteúdos Econômicos			
Desempenho Econômico			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Pág. 16	
Impactos Econômicos Indiretos			
203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pág. 79 e 80	
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Pág. 16 e 34	
Combate à Corrupção			
205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Atualmente, não realizamos avaliação específica para o tema, sendo a gestão incluída no Programa de Integridade.	
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Alcançamos 588 colaboradores comunicados e treinados para o tema de combate à corrupção por meio de integração e reintegração. Com relação aos parceiros cooperados, formalizamos a comunicação apenas por cláusulas contratuais e não foram realizadas comunicações e treinamentos para os membros do Conselho de Administração e para fornecedores. Nota: todos os stakeholders citados acima estão localizados na região Sul do Brasil.	
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Resultado dos esforços do Programa de Integridade, em 2023, não tivemos casos confirmados de corrupção na Cooperativa.	

Conteúdos Ambientais			
Energia			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Em 2023, iniciamos o monitoramento de energia elétrica e térmica das nossas operações. O monitoramento é o primeiro passo para buscar oportunidades de redução.	7
Água e efluentes			
303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	Unidades e propriedade que utilizam fonte de água superficial ou subterrânea estão de acordo com a legislação, possuem Declaração de Uso Insignificante ou Outorga, depende da vazão consumida.	6
303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Nossa Unidade de Beneficiamento de Leite possui sistema de tratamento de efluentes. Após o tratamento, o efluente tratado é devolvido ao corpo hídrico atendendo os valores máximos permitidos para os parâmetros de DQO, DBO, Fósforo, Turbidez e Oxigênio Dissolvido. Efluentes de outros processos das unidades industriais da Frísia, são tratados pela Sanepar. Mais informações na pág. 87.	6
Biodiversidade			
304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	As áreas rurais próprias da Frísia atendem a Lei 12.651 de 25 de maio de 2012, tanto no estado do Paraná quanto no Tocantins. Dispondo de Áreas de Preservação Permanente (APP) e Áreas de Reserva Legal (RL). Pág. 92	15
304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Emissões atmosféricas e particulados provenientes de caldeiras e secadores de grãos Emissões de ruídos Exploração de eucalipto Lançamento de efluente Fertirrigação Geração de resíduos	15
304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	Araucaria angustifolia Dicksonia sellowiana Puma concolor Mazama americana Caryocar brasiliense Bromelia braunii Polygala pseudocoriacea Crax fasciolata pinima Chrysocyon brachyurus Panthera onca Tapirus terrestris Myrmecophaga tridactyla Linnaeus Priodontes maximus	15

		Mais informações sobre as espécies citadas nas áreas com atuação da Frísia, disponível em: https://bit.ly/3CsQ0wb e https://bit.ly/3el68TG	
Emissões			
305-1	Emissões diretas	Pág. 90	
305-2	Emissões indiretas	Pág. 90	
Resíduos			
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	As unidades da Frísia possuem o Plano de Controle Ambiental, que contempla os tipos e a destinação dos resíduos gerados em cada atividade. Pág. 84	12
Conteúdos Sociais			
Emprego			
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Pág. 68	8
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 70 Aprendizes recebem os mesmos benefícios, exceto PPR. Estagiários não têm benefícios.	8
401-3	Licença maternidade/paternidade	Em 2023, 1.253 dos colaboradores (98% desconsiderando 19 estagiários) tinham o direito de tirar licença maternidade ou paternidade e 48 efetivamente tiraram a licença, sendo 12 mulheres e 36 homens, destes, três colaboradoras ainda estavam de licença ao final do ano fiscal. Quando consideramos os colaboradores que retornaram da licença e continuaram na cooperativa no ano de 2023, totalizamos 40 pessoas. Neste contexto, totalizamos uma taxa de retorno de 89%.	8
Saúde e Segurança do Trabalho			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 75	3 e 8

403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pág. 54, 56 e 75	3 e 8
403-3	Serviços de saúde do trabalho	Pág. 78	3 e 8
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Pág. 78	3 e 8
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 78	3 e 8
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 74 e 78	3 e 8
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	1.546 pessoas, sendo 98% dos colaboradores (desconsiderando 22 estagiários não elegíveis) e 100% dos 378 terceiros que atuam nas dependências da cooperativa.	3 e 8
403-9	Acidentes de trabalho	Conheça os indicadores de 2023 na página 75.	3 e 8
Capacitação e Educação			
404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág. 72	4 e 8
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Não possuímos programas para transição de carreira, porém contamos com uma Plataforma de Educação Corporativa (UniFrísia) que é uma ferramenta essencial para o desenvolvimento dos nossos colaboradores. Através dela, buscamos oferecer uma ampla gama de cursos e treinamentos que visam aprimorar habilidades, promover o crescimento profissional e fomentar um ambiente de aprendizado contínuo. Contamos também com apoio financeiro a realização de cursos e treinamentos por meio do SESCOOP (saiba mais na página Gestão da Excelência), Fundo de Assistência Técnica Educacional e Social (FATES), e recursos próprios. Saiba mais sobre os detalhes do indicador na página 71 e 80.	4 e 8
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Pág. 71	4 e 8

Diversidade e Igualdade de Oportunidades			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág. 50, 67 e 68	5, 8 e 10
Não Discriminação			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pág. 56	5, 8 e 10
Trabalho Infantil			
408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Monitoramos unidades com produtores, associados, e pequenas propriedades que atuam em um sistema de agricultura familiar. Ao incluir filho menor de idade nas atividades da propriedade, o cooperado pode levar a um conflito com a determinação de proibição de trabalho infantil. Para essas operações, tomamos medidas como orientação aos associados de que as atividades devem condizer com a idade. Nos contratos com nossos prestadores de serviços e fornecedores incluímos cláusula proibitiva, além do tema ser tratado no Código de Integridade.	8 e 12
Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo			
409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Monitoramos empreiteiras e obras em geral, decorrentes em nossas operações no Paraná e Tocantins. Dentre as medidas adotadas incluímos nos contratos com nossos prestadores de serviços e fornecedores uma cláusula proibitiva, além do tema ser tratado no Código de Integridade.	8 e 12
Direitos de Povos Indígenas			
411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve.	10, 12 e 16
Comunidades Locais			
413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Pág. 63, 79 e 80	10 e 12
Políticas Públicas			
415-1	Contribuições políticas	Zero. Atuamos alinhados à Política de Sustentabilidade e ao Código de Integridade . Ambos os documentos não compactuam com este tipo de prática.	16

Saúde e Segurança do Consumidor			
416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	100% das categorias significativas, que incluem fornecimento de insumos agrícolas, transporte logístico e fornecimento de suínos.	3 e 12
416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve.	3 e 12
Marketing e Rotulagem			
417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Todos os produtos distribuídos por nossas marcas seguem os padrões de qualidade estabelecida pela indústria e órgãos reguladores. Para as Sementes, comercializadas como Sementes Batavo utilizamos as normativas descritas na Portaria do MAPA de Número 538. No caso das Rações Batavo, seguimos a instrução normativa de Número 22, que trata da rotulagem e propaganda de produtos de nutrição animal. Em relação aos alimentos produzidos, como a Farinha de Trigo Herança Holandesa, todos seguem a instrução normativa da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) e Mapa, seguindo os mais rigorosos processos de produção, qualidade e rotulados de acordo com as especificações legais.	12
Privacidade do Cliente			
418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Pág. 58	

Mapa de capitais



Humano
Pág. 43, 47 e 59



Intelectual
Pág. 43, 59 e 95



Manufaturado
Pág. 7 e 43



Natural
Pág. 43 e 84



Financeiro
Pág. 7



Social e Relacionamento
Pág. 43, 47 e 59

CRÉDITOS

Coordenação

Frísia Cooperativa Agroindustrial

Redação

Patrícia Lucini

Projeto gráfico e diagramação

Marcela Takei Yoshie

Revisão GRI

Seed Consultoria

Fotografias

Acervo Cooperativa Frísia

Shutterstock

Freepik





Frisia

Frisia Cooperativa Agroindustrial

Avenida dos Pioneiros, 2324

Carambeí - PR

www.frisia.coop.br